İNSANLARI VE GEZEGENİMİZİ KORUYAN İŞ UYGULAMALARINA YÖNELİK ORTAK BİR TAAHHÜT

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARIMIZ

TEDARİKÇİ
DAVRANIŞ KURALLARIMIZ

Güvenilir ve etik bir ortak ve işveren olarak Imperial Brands'ta küresel itibarımız, en değerli varlıklarımızdan biridir.

İnsanlara, topluluklarımıza ve gezegene saygı duyarak yaptığımız her şeyde sorumlu bir şekilde hareket etme amacımıza bağlıyız. Bu hedeflere ulaştığımızdan emin olmak için sağlam hedeflerimiz var ve bu taahhüdün bir kısmını da ürün ve hizmetleri uyumlu, sürdürülebilir ve sosyal açıdan bilinçli bir şekilde tedarik etmek için güvenilir tedarikçilerle çalışmak oluşturur.

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, tüm Imperial Brands tedarikçilerinden beklediğimiz minimum davranış standartlarını belirlemektedir. ESG stratejimiz kapsamında verdiğimiz sürdürülebilirlik taahhütlerini yansıtacak şekilde 2023 yılında güncellenmiştir.

Azmimizi asgari standartlarda tutmuyoruz. Kuralları ihlal edebileceğini düşündüğümüz faaliyetleri ele almaya dikkat edeceğiz ve tüm tedarikçilerimizi bu Kurallarda belirtilen beklentilerin ötesine geçme fırsatlarını aramaya teşvik ediyoruz ki birlikte olumlu bir sosyal ve çevresel etki yaratabilelim.

Ayrıca, yasanın ihlal edildiğine dair gerçek bir endişeniz veya şüpheniz varsa bunu açıkça dile getirmenizi rica ediyoruz. Bizimle şu adresten iletişime geçebilirsiniz:

Imperial Brands Plc, 121 Winterstoke Road, Bristol BS3 2LL, United Kingdom
Tel: +44 (0) 117 963 6636
E-posta: SpeakUp@impbrands.com

ITGB'nin doğrudan ihbar hattı vardır:

ITG Brands Speaking Up
714 Green Valley Road
Greensboro, NC 27408
Tel: +1 866 447 6092

Çevrimiçi Fikrini Söyle hizmetimizi kullanarak endişenizi gizli bir şekilde de dile getirebilirsiniz.

Bu yolculuğa ve olumlu bir fark yaratmaya kararlıyız. Bize katılın.

Javier Huerta
Tedarik Zinciri Daire Başkanı

GİRİŞ

Tedarikçi Davranış Kurallarımız ("Kurallar"), Imperial Brands tedarikçilerinden (yani Imperial Brands ve iştiraklerimizle doğrudan iş ilişkisi içinde olan şirketler, hizmet sağlayıcıları ve iş ortakları) beklediğimiz davranış standartlarını belirler.

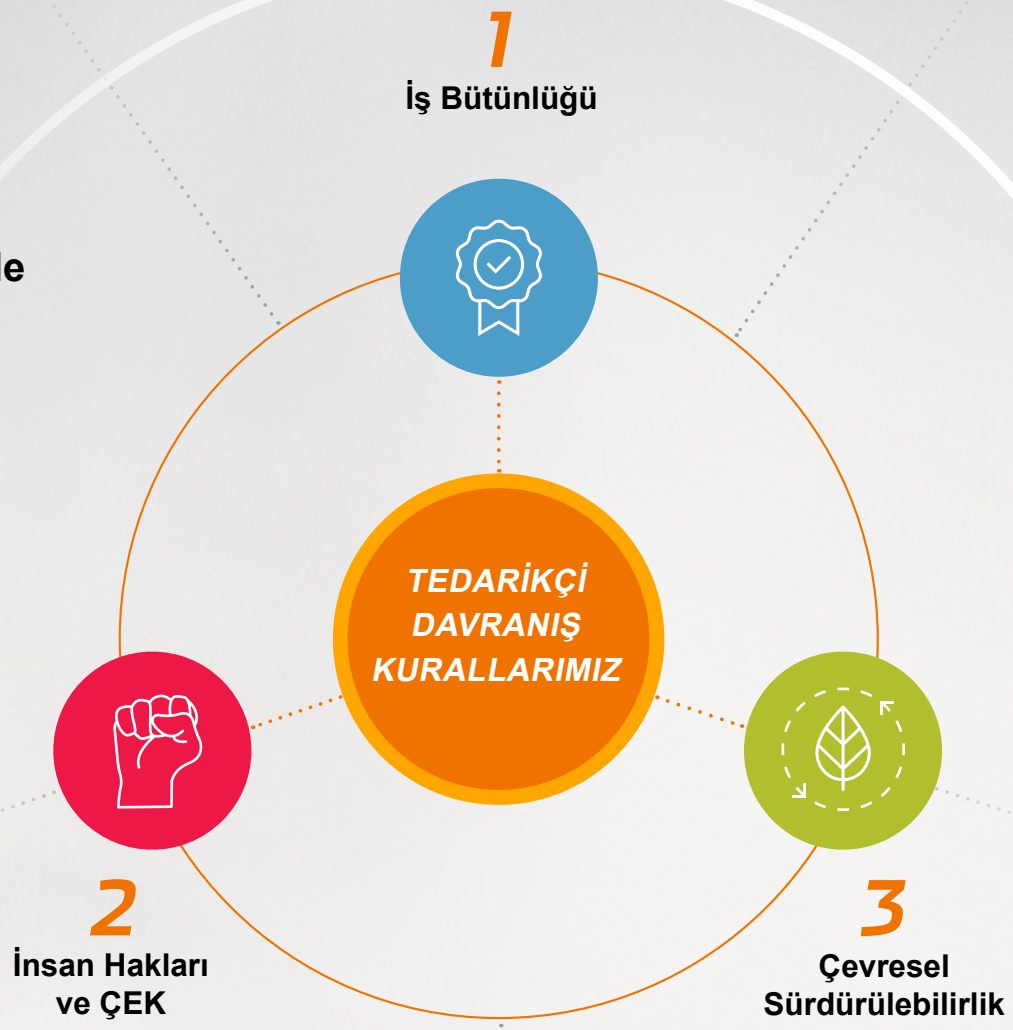
Kurallar, aşağıda belirtilen Sorumlu Kaynak Kullanımında Yol Gösterici İlkelerimizi tanımlar ve ürün ve hizmetleri uyumlu, sürdürülebilir ve sosyal açıdan bilinçli bir şekilde tedarik etmesini sağlamak tedarikçilerimizle nasıl çalıştığımızı ifade eder.

Kurallar üç alanı kapsar:

1. İş Bütünlüğü – Tedarikçilerimizden işlerini etik ve sorumlu bir şekilde yürütmeleri ve geçerli tüm yasa ve yönetmeliklere uymaları beklenir.

2. İnsan Hakları ve Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK) – Tedarikçilerimizden adil ve güvenli bir iş yeri sağlamaları ve insan haklarına, çeşitliliğe, eşitliğe ve kapsayıcılığa saygı göstermeleri beklenir.

3. Çevresel Sürdürülebilirlik – Tedarikçilerimizden gezegeni koruyan ve çevre üzerindeki olumsuz etkileri azaltan politikalar ve uygulamalar benimsemeleri beklenir.



NE BEKLİYORUZ?

Tedarikçilerimizden Kurallarda belirtilen asgari standartlara uymalarını ve mümkün olduğunda veya sözleşmeye dayalı anlaşmanın gerektirdiği durumlarda bu standartların ötesine geçmelerini bekliyoruz. Ayrıca tedarikçilerimizden, kendi iş ortaklarının Kurallarda belirtilenlere benzer standartlara uymalarını sağlamak için çaba göstermelerini bekliyoruz.

- Imperial Brands, bu standartların uygulanmasında "sürekli iyileştirme" yaklaşımı benimser. Tedarikçilerimizden Kurallarla tutarlı bir şekilde çalıştıklarını gösterebilmelerini bekleriz. Bir ihlalden şüphelenildiğinde, tedarikçiden dahili veya harici bir inceleme süreci yürüterek işbirliği yapmasını ve iyileştirmeler yapmasını talep edebiliriz.
- İşleyen bir toplumu sürdürmenin anahtarı olduğu ve hem bizim hem de sizin itibarınızı koruduğu için sorumlu davranışlardan hepimiz yararlanırız. Kurallara uygunluk ve bir tedarikçinin eksiklikleri gidermeye istekli olması, bir iş ilişkisine girme veya bu ilişkiyi sürdürme kararımızda temel etken olacaktır.
- Kurallardaki bilgiler ve sizden beklenenler hakkında herhangi bir sorunuz olursa yerel satın alma temsilcinizle iletişime geçin.
- Kurallarla tutarlı olmayan herhangi bir davranış gözlemlemeniz veya bundan şüphelenmeniz durumunda bunu dile getirmenizi istiyoruz.
- Fikrini Söyle hizmetimiz, kendi çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz ve onların çalışanları da dahil olmak üzere tüm harici paydaşlara açıktır. Fikrini Söyle hizmetimizi çalışanlarınıza ve Imperial Brands adına çalışan tüm üçüncü taraflara tanıtmanızı bekliyoruz.
- Fikrini Söyle yaklaşımımız ve misillemeyi önleme politikamız hakkında daha fazla bilgiyi Fikrini Söyle Politikamızda bulabilirsiniz

SORUMLU KAYNAK KULLANIMINDA YOL GÖSTERİCİ İLKELERİMİZ

Tedarikçilerimizden ve ortaklarımızdan ortak taahhüdümüze katılmalarını istiyoruz.

1

Yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uymayı taahhüt ediyoruz.

2

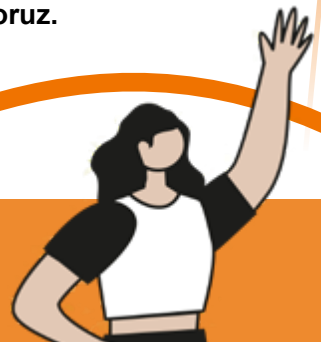
İşimizin tüm alanlarında sorumlu ve dürüst bir şekilde hareket etme amacımıza bağlıyız.

3

Herkes için adil, sağlıklı ve güvenli bir işyeri hakkı dahil olmak üzere insan haklarına, çeşitliliğe, eşitliğe ve kapsayıcılığa (ÇEK) saygı duyma amacımıza bağlıyız.

4

Sürdürülebilirlik çabalarımızda sürekli iyileştirmeler sağlamak için tedarikçilerimizle işbirliği yaparken, çevreye duyarlı ve sorumlu bir şekilde mal ve hizmet tedarik etme amacımıza bağlıyız.



TEDARİKÇİLERİMİZLE BİRLİKTE DAHA İYİ, DAHA GÜÇLÜ

ASGARİ STANDARTLARIMIZ

Kuralların bu bölümünde, Imperial Brands tedarikçilerinden beklenen asgari standartlar özetlenmektedir. Daha ayrıntılı bilgi bir sonraki bölümde verilmiştir.

İş Bütünlüğü:

- **Rüşvetle, yolsuzlukla ve vergi kaçakçılığıyla mücadele:** Dürüst davranın ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uyun.
- **Hediyeler ve ağırlama:** İşle ilgili kararları etkileme çabasıyla veya öyle görülebilecek hiçbir hediye, eğlence etkinliği veya ağırlama asla teklif veya kabul edilmemelidir. Yasalara uygun olmadığı ve önceden onaylanmadığı sürece kamu görevlilerine veya devlet görevlilerine hediye veya ağırlama teklif edilmemelidir.
- **Çıkar çatışmaları:** Halihazırda olan veya olabilecek çıkar çatışmaları bize bildirilmelidir.
- **Gizlilik ve mahremiyet:** Gizli ve kişisel bilgilerimiz korunmalı, bir ihlal veya ihlal şüphesi olması durumunda bizi bilgi verilmelidir.
- **Sorumlu pazarlama:** Ürünlerimizin reklamı veya pazarlaması sigara içmeyenlere veya 18 yaşın (veya daha yüksekse yerel yasal asgari yaşın) altındakilere yapılmamalıdır. Imperial Brands Pazarlama Standartlarına uyulmalıdır.
- **Yasadışı ticaret:** Yasadışı ticarete dahil olunmamalı veya bu tür ticaret desteklenmemelidir.
- **Adil rekabet ve anti-tröst:** Geçerli tüm anti-tröst ve rekabet yasalarına uyulmalıdır. Tescilli veya gizli bilgilerimiz paylaşılmamalıdır.
- **Yaptırımlar ve ihracat kontrolleri:** İşletmeniz ve Imperial Brands'a her türlü mal ve hizmet tedarikinizle ilgili tüm yaptırım yasaları ve ihracat kontrolleri bilinmeli ve bunlara uyulmalıdır.

İnsan Hakları ve Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK):

- **Çocuk işçiliği:** Tedarikçiler 13 yaşın altındaki hiçbir çocuğu ve yerel yasal asgari çalışma yaşından küçük kişileri çalıştırmamalıdır. Çocuklar tehlikeli işlerin yanı sıra kölelik, insan ticareti ve cinsel istismardan korunmalıdır.
- **Modern kölelik, zorla çalıştırma ve insan kaçakçılığı:** Tüm işler gönüllü olarak yapılmalıdır. Ücret karşılığı veya borç esareti ile işçi çalıştırılmamalıdır. Tüm çalışanların kimlik ve kişisel belgelerini kendilerinin saklamasına izin verilmelidir. Hareket özgürlüğüne saygı gösterilmelidir.
- **Çalışma saatleri, ücretler ve yan haklar:** Çalışma saatlerinin ve ücretin makul ve yerel yasalarla uyumlu olması sağlanmalıdır. Çalışanlara zamanında ödeme yapılmalı, gerekli tüm izin hakları sağlanmalıdır.
- **Adil muamele, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık:** Tüm çalışanlara haysiyet, saygı ve adalet çerçevesinde davranılmalıdır. İstihdam, terfi ve yönetim temsilinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık desteklenmelidir.
- **Dernek kurma özgürlüğü:** Çalışanların sendikalara katılma veya sendika kurma ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı gösterilmelidir.
- **Şikayet mekanizmaları ve çözüm yolları:** Mümkünse çalışanlara, misilleme korkusu olmadan şikayet ve sıkıntılarını bildirmeleri için gizliliğin korunduğu bir kanal sağlanmalıdır.
- **Sağlık ve güvenlik:** İş yerinde geçerli tüm sağlık ve güvenlik yasalarına ve düzenlemelerine uyulmalıdır. Tesisler temiz ve güvenli tutulmalı, çalışanlara uygun eğitim ve ekipman sağlanmalıdır.

Çevresel Sürdürülebilirlik:

- **Çevre yasaları:** İşletmenizle ilgili çevre yasalarına ve düzenlemelerine uyulmalıdır. Tüm olaylar veya güvenli olmayan koşullar yerel yetkililere ve/veya Imperial Brands Fikrini Söyle hizmetine bildirilmelidir.
- **Sürekli iyileştirmeler:** Imperial Brands'ın ESG stratejisi öğrenilmeli ve çevresel hedeflerimizi ilerletmenin ve gezegeni korumanın yolları aranmalıdır.

İŞ BÜTÜNLÜĞÜ

Sorumlu ve dürüst bir şekilde hareket etmek, Imperial Brands'ın başarılı bir iş yaratmasına ve bunu sürdürmesine olanak sağlamıştır. Tedarikçilerle kurduğumuz, işimizi profesyonel ve etik bir şekilde yürütmek için hem kendimizi hem de iş ortaklarımızı sorumlu tutmamızı sağlayan güvenilir ortaklıklara değer veriyoruz.

Bir Imperial Brands tedarikçisi olarak sizden aşağıdaki standartlara uymanızı bekliyoruz ancak her durumda asgari standart olarak yerel yasalara uymanız gerekir:

Rüşvetle, Yolsuzlukla ve Vergi Kaçakçılığıyla Mücadele

- Tüm ticari etkileşimlerde rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımımız paylaşılmalı, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uyulmalıdır. Yolsuzluk faaliyetlerinde bulunan tedarikçilerle ilgili olarak, sözleşme düzenlemelerinin feshi de dahil olmak üzere, düzeltici eylem talep etme ve onları disipline etme hakkımızı kullanırız.
- Rüşvet asla teklif edilmemeli, verilmemeli ve kabul edilmemelidir.
- İşi uygunsuz şekilde güvence altına almak, elinde tutmak veya kolaylaştırmak amacıyla (vergileri veya gümrük vergilerini azaltmak için ödeme yapmak gibi) değerli hiçbir şey teklif edilmemeli ve verilmemelidir.
- Rüşvet veya yolsuzluk endişeleri SpeakUp@impbrands.com adresinden veya çevrimiçi Fikrini Söyle hizmetimiz üzerinden Grubun Hukuk ekibine veya yerel hukuk ekiplerine bildirilmelidir.

Hediyeler, Eğlence Etkinliği ve Ağırlama

- Imperial Brands'ın Hediye ve Ağırlama Kılavuz İlkeleri'ne göre iş ilişkilerimizde iyi niyet oluşturmak amacıyla üçüncü taraflarla ilişkilerde makul ve orantılı hediyeler, eğlence etkinlikleri ve ağırlama sunulmasına veya kabul edilmesine izin verilir.
- Çalışanlarımıza işle ilgili kararları uygunsuz şekilde etkileme amacı taşıyan veya öyle görülebilecek hiçbir hediye, eğlence etkinliği veya ağırlama asla teklif edilmemelidir.
- Yasalara uygun olmadığı ve izin verilmediği sürece, kamu veya devlet görevlilerine asla hediye, eğlence etkinliği veya ağırlama sunulmamalıdır.

> **Tüm ticari etkileşimlerde rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımımız paylaşılmalı, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uyulmalıdır**

İŞ BÜTÜNLÜĞÜ

Çıkar Çatışmaları

- Çıkar çatışmasına yol açabilecek ilişkiler, yatırımlar, işler veya diğer herhangi bir konu hakkında tarafımıza bilgi verilerek dürüstlük ve şeffaflık içinde hareket edilmelidir. Bizimle çalışmakla ilgili herhangi bir olası veya fiili çıkar çatışmasından haberdar olunması halinde (örneğin bir Imperial Brands çalışanının şirketinizle finansal bir ilişkisi varsa veya çalışanlarınızdan birinin Imperial Brands'taki biriyle akraba olması durumunda) bize haber verilmelidir.
- Diğer her tür gerçek veya olası çıkar çatışmaları öğrenilir öğrenilmez bildirilmelidir.

Confidentiality and Privacy

- AB Genel Veri Koruma Yönetmeliği ve diğer geçerli veri gizliliği yasaları ve yönetmelikleri uyarınca çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin gizliliğinin sağlanması için kişisel bilgiler korunmalı ve uygun güvenlik önlemleri hayata geçirilmelidir.
- Imperial Brands'ın gizli bilgileri korunmalı ve bu bilgiler, yalnızca görmesi gereken ve görme yetkisi olan kişilerle paylaşılmalıdır.
- Şüpheli veya gerçek bir veri ihlali durumunda veya bilgilerimiz önceden verdiğimiz izin olmadan herhangi bir üçüncü tarafa verilirse derhal bize bilgi verilmelidir.
- Gizli bilgileri korumak için bizimle olan ifşa etmeme veya gizlilik anlaşmaları sürdürülmeli ve bunlara uyulmalıdır.
- Çalışanlarımızın, müşterilerimizin veya tedarikçilerimizin kişisel bilgileri işleniyorsa bir veri işleme anlaşması yapılmalıdır.

Sorumlu Pazarlama

- Yanıcı tütünümüz veya yeni nesil ürünlerimiz (NGP) yalnızca sigara içen yetişkinlere veya nikotin ürünlerini keyif amaçlı tüketen yetişkinlere tanıtılmalı veya pazarlanmalıdır. Yetişkinler, bu ürünlerin tüketimi için 18 yaşın veya daha yüksek bir yerel asgari yaşın üzerindeki tüketicilerdir.
- •Markalarımız için oluşturduğunuz tüketici reklam/promosyon malzeme ve etkinlikleri için Imperial Brands Pazarlama Standartları uygulanmalıdır. Pazarlama standartlarımız, yerel yasaların daha yüksek bir standart gerektirdiği durumlar dışında önceliklidir.

Yasadışı Ticaret

- Yasadışı ticarete hiçbir şekilde dahil olunmamalı, bu tür ticaret desteklenmemeli ve yasadışı ürünlerin yasal pazara girmesini önlemeye yardımcı olmak için yetkililerle işbirliği yapılmalıdır.
- Markalı materyalimizin kullanımı da dahil olmak üzere ürünlerimizin yasadışı ticaretine ilişkin tüm şüpheler bize bildirilmelidir.

"Şüpheli veya gerçek bir veri ihlali durumunda veya bilgilerimiz izinsiz bir şekilde herhangi bir üçüncü tarafa verilirse derhal bize bilgi verilmelidir"

İŞ BÜTÜNLÜĞÜ

Adil Rekabet ve Antitröst

- Faaliyet gösterdiğiniz pazarlardaki geçerli anti-tröst ve rekabet yasaları bilinmeli ve bunlara uyulmalıdır.
- Rakiplerimizle yalnızca herhangi bir çıkar çatışması oluşturmayan ve Imperial Brands'ın gizli bilgilerini korumak ve rekabet yasasına saygı göstermek için uygun adımların atıldığı durumlarda çalışılmalıdır.
- Girdi maliyetlerimiz, fiyatlandırmamız, ticaret şartlarımız veya yeni ürün lansmanları gibi ticari açıdan hassas konular rakiplerimizle konuşulmamalıdır.
- Rakiplerimizin ticari sırlarının veya diğer gizli bilgilerinin bizimle paylaşılması da dahil olmak üzere, bizimle rakiplerimiz arasında aracılık yapılmamalıdır.

Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri

- İşletmenizle ilgili ihracat kontrolleri ve ticaret kısıtlamaları bilinmelidir.
- Imperial Brands için üstlenilen tüm işlerde geçerli tüm yaptırım yasalarına ve ihracat kontrollerine uyulmalıdır.

Fikrini Söyle

Çevrimiçi Fikrini Söyle hizmetimizi kullanarak endişenizi gizli bir şekilde dile getirebilirsiniz. Fikrini Söyle Politikamız, endişelerin bildirilmesi hakkında daha fazla rehberlik ve misillemeyi önleme politikamız ile ilgili daha fazla bilgi sunar.

Fikrini Söyle

Faaliyet gösterdiğiniz pazarlardaki geçerli anti-tröst ve rekabet yasaları bilinmeli ve bunlara uyulmalıdır

İNSAN HAKLARI

Çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve iş yaptığımız toplulukların güvenliğine, haysiyetine ve esenliğine değer veriyoruz.

Faaliyetlerimizin tamamında insan haklarına saygı duyuyor ve her türlü çocuk işçiliğini, zorla veya borç karşılığı çalıştırmayı önlemeyi ve örgütlenme özgürlüğünü korumayı taahhüt ediyoruz. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Kılavuz İlkeleri ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi bize rehberlik ediyor. Daha fazla bilgi için Imperial Brands İnsan Hakları Politikası 'na bakın. Tedarikçilerimizden insan haklarına olan bağlılığımızı paylaşmalarını ve adil ve güvenli işyerleri ve topluluklar sağlamak için bizimle birlikte çalışmalarını bekliyoruz.

Bir Imperial Brands tedarikçisi olarak sizden aşağıdaki standartlara uymanızı bekliyoruz ancak her durumda asgari standart olarak yerel yasalara uymanız gerekir:

Çocuk işçiliği

- 13 yaşın altındaki hiçbir çocuk ve yerel yasal asgari çalışma yaşından küçük kişiler çalıştırılmamalıdır.
- Okul, sağlık veya kişisel gelişime engel olmaması kaydıyla, hafif işlerde yerel mevzuatla belirlenen saatlerde çalışmaya izin verilebilir.
- 18 yaşından küçük hiç kimse tehlikeli işlerde (yerel mevzuatta tanımlanmıştır) çalıştırılmamalıdır.
- Çocuklar kölelikten, insan ticaretinden ve cinsel istismardan korunmalıdır.

Modern kölelik, zorla çalıştırma ve insan kaçakçılığı

- İşçiler, işe alma sırasında bilinen hüküm ve koşullara dayalı olarak gönüllü olarak istihdam edilmelidir. Talep edildiğinde veya yerel yasaların gerektirdiği durumlarda yazılı bir sözleşme sunulmalıdır.
- Hiçbir işçi; işe alma ücreti, istihdam ücreti veya herhangi bir borç esareti ile çalıştırılmamalıdır.
- Tüm çalışanların, kimlik kartları ve pasaportlar dahil olmak üzere kişisel belgelerinin mülkiyetini elinde tutmasına izin verilmelidir.
- Hareket özgürlüğüne saygı gösterilmelidir.

> **"Çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve iş yaptığımız toplulukların güvenliğine, haysiyetine ve esenliğine değer veriyoruz"**

İNSAN HAKLARI VE ÇEK

Çalışma Saatleri, Ücretler ve Yan Haklar

- Ulusal veya yerel yasalar, endüstri standartları veya işçilerle varılan toplu sözleşmeler arasında daha yüksek düzeyde koruma şartı içerenlerle uyumlu yasal ve makul çalışma saatleri ile ücret verilmesi sağlanmalıdır.
- Ücret kesintilerinin yasal, gerekçeli, şeffaf ve kayıtlı olmasını sağlanarak ücretler zamanında ve tam olarak ödenmelidir.
- İşçilere mola, hastalık izni, dinlenme izni ve tatil dahil olmak üzere yerel yasa ve yönetmeliklerin gerektirdiği tüm izinler için hak sağlanmalıdır.
- Ek çalışmanın veya fazla mesainin isteğe bağlı, yasal olduğundan ve ücretinin geçerli yasalara uygun olarak tazmin edildiğinden emin olunmalıdır.

Adil Muamele, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

- Her türlü şiddet, zorlama, sindirme, taciz, cinsel taciz, ayrımcılık veya diğer küçük düşürücü davranışlardan arınmış bir iş ortamı sağlanması için çalışılmalıdır.
- Tüm çalışanlara haysiyet, saygı ve adalet çerçevesinde davranılmalıdır.
- İstihdam, terfi ve yönetim temsilinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık desteklenmelidir.
- Mümkün olduğunda, tedarikçi çeşitliliğini destekleyen satın alma uygulamalarına yönelik çalışma yapılmalıdır.

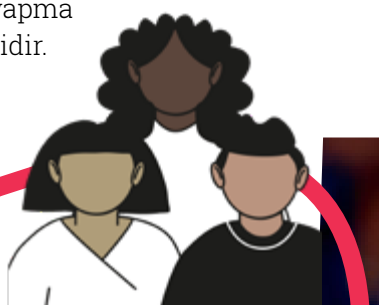
Continually Improving: Diversity, Equity & Inclusion

- Daha çeşitli ve kapsayıcı bir iş yeri için çalışmak ortak sorumluluğumuzdur. Imperial Brands'ta daha çeşitli ve kapsayıcı bir organizasyona ulaşma hedefimiz doğrultusunda çok çalışıyor, bu çabaların bir parçası olarak da tedarikçilerimizin üzerlerine düşeni yaptığını görmek istiyoruz.
- Imperial Brands tedarikçilerini, kuruluşlarındaki çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı proaktif olarak ölçmek, izlemek ve teşvik etmek için kurum içi programlar oluşturmaya teşvik ediyoruz.
- Çeşitliliği, eşitliği ve katılımı teşvik etmek için neler yaptığımız hakkında daha fazla bilgi için şu adresteki web sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

Örgütlenme Özgürlüğü

- İşçilerin kendi seçtikleri sendikalara veya iş konseylerine katılma, sendika veya iş konseyi kurma, gözdağından veya misillemeden korkmadan toplu pazarlık yapma haklarına saygı gösterilmelidir.

"ITG Brands'ta daha çeşitli ve kapsayıcı bir organizasyona ulaşma hedefimiz doğrultusunda çok çalışıyor, bu çabaların bir parçası olarak da tedarikçilerimizin üzerlerine düşeni yaptığını görmek istiyoruz"



İNSAN HAKLARI VE ÇEK

Şikayet Mekanizmaları ve Çözüm Yolları

- Mümkünse çalışanlara, misilleme korkusu olmadan şikayet ve sıkıntılarını bildirmeleri için gizliliğin korunduğu bir kurum içi mekanizma sağlanmalıdır. Endişelerin şeffaf, adil ve hızlı bir şekilde araştırılması ve ele alınması için etkili bir sistem ve kurum içi süreçler oluşturulması hedeflenmelidir.
- Bunun mümkün olmadığı durumlarda çalışanlar, endişelerini SpeakUp@impbrands.com adresinden veya gizli Fikrini Söyle hizmetimizi kullanarak doğrudan Imperial Brands'a bildirmeye teşvik edilmelidir.

Sağlık ve Güvenlik

- Yürürlükteki tüm sağlık ve güvenlik yasa ve yönetmeliklerine, mevzuatına ve standartlarına uyulmalıdır.
- Çalışanlara gerekli tüm sağlık ve güvenlik eğitimi, ekipman ve iş kıyafetleri sağlanmalıdır.
- Tehlikeli işler, bu işi yapmak için eğitim almamış kişiler, 18 yaşın altındaki kişiler, hamile kadınlar, emziren anneler veya yaşlılar tarafından yapılmamalıdır.
- Çalışanın, üçüncü tarafın ve toplumun tehlikeli malzeme ve maddelere maruz kalması en aza indirilmelidir.
- İşçilere sağlanan konaklama, ulaşım veya diğer ortak tesislerin güvenli, temiz ve uygun olmasını sağlanmalıdır.
- Bizimle olan ilişkiniz ile ilgili her tür sağlık ve güvenlik endişesi Imperial Brands satın alma yetkilinize veya gizli olarak çevrimiçi Fikrini Söyle service.

Sürekli İyileştirme: Daha güvenli iş yerleri

- Imperial Brands tedarikçilerinin daha güvenli işyerleri ve topluluklar için kesintisiz çabalarımızda bize katılmasını bekleriz. Bu asgari gerekliliklere ek olarak, işletmeniz için geçerli tüm ilgili sağlık ve güvenlik sertifikaların alınmasını ve tesislerin, ekipmanların ve süreçlerin düzenli olarak izlenmesi ve denetlenmesi yoluyla sağlık ve güvenlik risk ve tehlikelerinin belirlenmesi amacıyla çalışmalar yapılmasını destekleriz.
- İşlerimizin herhangi bir kısmının daha güvenli hale getirilebileceğini düşünüyorsanız bize ulaşın.
- Dünya standartlarında Sağlık, Güvenlik ve Refah standartlarına ulaşma konusundaki kararlılığımız hakkında daha fazla bilgi edinmek için web sitemizdeki Sağlık, Güvenlik ve Refah politikamıza bakın.

> **"Tehlikeli işler, bu işi yapmak için eğitim almamış kişiler, 18 yaşın altındaki kişiler, hamile kadınlar, emziren anneler veya yaşlılar tarafından yapılmamalıdır"**

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çevresel olarak sürdürülebilir çalışma yolları arama amacımıza bağlıyız çünkü çalışanlarımız, işimiz ve gezegenimiz için doğrusu budur.

Operasyonlarımızda şunları hedefliyoruz:

- 2040'a kadar net sıfır emisyon
- 2025'e kadar çöplüklere sıfır atık
- 2025'e kadar sıfır ormansızlaşma

Imperial Brands ESG Stratejisi 'nden çevresel taahhütlerimiz ve hedeflerimiz hakkında daha fazla bilgi edinebilirsiniz.

Kendi çevresel etkilerinizi sorumlu bir şekilde yöneterek işimizin çevresel etkisini azaltma yolculuğumuzda bize katılmanızı rica ediyoruz. Bir Imperial Brands tedarikçisi olarak, asgari olarak aşağıdaki standartlara uymanız gerekir:

- İşletmeniz için geçerli olan tüm çevre yasalarına ve düzenlemelerine uyulmalıdır.
- İşimizle ilgili olumsuz çevresel etkileri olan veya olabilecek olaylar hakkında gerektiği şekilde düzeltici önlemler alınmalı, gerekirse ilgili makamlara bildirilmeli ve bize haber verilmelidir.
- İşimizle ilgili olarak çevreye zarar verebilecek veya başka bir şekilde olumsuz yönde etkisi olabilecek herhangi bir süreç veya koşul hakkında bize bilgi verilmelidir.

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürekli İyileştirme: Çevresel Sürdürülebilirlik

Asgari standartlarımızın ötesine geçmenizi ve çevresel hedeflerimizi ilerletmemize ve aşağıdaki alanlarda gezegenimizi korumamıza yardımcı olabilecek girişimleri benimsemenizi teşvik ediyoruz:

Emisyonlar

- İşletmenizdeki faaliyetlerde kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarını azaltın.

Atık

- İşletme faaliyetleriniz tarafından üretilen atığın etkisini azaltın.
- Ürünleri, atık azaltma fırsatlarını göz önünde bulundurarak tasarlayın.
- Ambalajın geri dönüştürülebilirliğini ve yeniden kullanılabilirliğini artırın.
- Atıkların düzenli depolama sahasına gönderilmesini azaltmak ve güvenli ve verimli bir şekilde bertaraf edilmesini veya işlenmesini sağlamak için aktif olarak çalışın.

Sürdürülebilir Maddeler, Malzemeler ve Yöntemler

- Gerekli olan yerler dışında işlenmemiş ve sonlu malzemelere olan bağımlılığı azaltın.
- Doğal kaynakların tüketimini izleyin ve optimum hale getirin.
- Toksik ve zararlı zirai kimyasalların yerine mümkün olduğunda doğal ve tehlikeli olmayan alternatiflerini kullanın.
- Doğal kaynakların sorumlu bir şekilde kullanılmasını sağlamak için tedarikçilerinizle birlikte çalışın.

Ormansızlaşma ve Biyoçeşitlilik

- Operasyonlarınızda ormansızlaşmanın etkilerini en aza indirmeye çalışın.
- Habitat kaybının önlenmesi ve nesli tükenmekte olan veya tehdit altındaki türlerin korunması da dahil olmak üzere biyolojik çeşitliliğin korunması ve geliştirilmesine yönelik tedbirleri araştırın.
- Ormansızlaşma açısından riskli ürünler için geçerli ormansızlaşma durum tespiti yasalarına uygunluğu sağlayın ve yeni durum tespiti yasaları beklentisiyle durum tespiti yapmak ve tedarik zincirinizdeki riskleri veya sorunları ele almak için süreçler oluşturun.

Politika, izleme ve Raporlama

- Bir çevre politikası ve yönetim sistemi oluşturun.
- Bilime Dayalı Hedefler girişimi gibi hedef belirleme girişimleri doğrultusunda çevresel performansı ölçmek, izlemek ve sürekli iyileştirmek için temel performans göstergelerini belirleyin.
- Karbon Saydamlık Projesi 'ne her yıl veri gönderin.

DOĞRULAMA VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Tedarikçilerimizden Kurallarda belirtilen standartları uygulamalarını bekliyoruz. Buna, gerekli süreçlerin ve kontrollerin devreye alınması ve ölçülebilir ilerlemenin raporlanması da dahildir.

Standartlarımızın uygulanmasına yönelik sürekli iyileştirme yaklaşımımızın bir parçası olarak, uygulamaları iyileştirmek ve zorlukları ele almak için her durumda sizinle birlikte çalışırız. Kuralları ihlal edebileceğinden şüphelendiğimiz faaliyetleri kabul ve göz ardı etmeyiz.

Bir Imperial Brands tedarikçisi olarak sizden beklentilerimiz:

- İşletmenizden talep edilen ve Kurallara uyumla ilgili herhangi bir dahili veya harici inceleme, değerlendirme veya denetimde işbirliği yapmanız
- Tespit edilmeleri halinde eksiklikleri veya sorunları hafifletmek veya düzeltmek için eylemler üzerinde anlaşmaya varmak ve bunları zamanında hayata geçirmek üzere bizimle işbirliği yapmanız.

Davranış Kurallarında belirtilen standartlara uygun performansın ve bir tedarikçinin herhangi bir eksikliği derhal düzeltmeye istekli olmasının, bir Imperial Brands tedarikçisiyle iş ilişkisine girme veya bu ilişkiyi sürdürme kararımızda önemli etkenler olacağı unutulmamalıdır. Bazı durumlarda, Kurallara uyulmaması sonucunda, düzeltici faaliyetler gerekli olabilir ve buna sözleşmeye dayalı anlaşmaların feshedilmesi de dahil olabilir.

FİKRİNİ SÖYLE

Imperial Brands içinde ve tedarikçilerimizle ilişkilerimizde açıklık ve şeffaflığı teşvik ediyoruz. Yasaların veya Tedarikçi Davranış Kurallarının ihlal edildiğine dair bir endişeniz veya şüpheniz olursa bunları dile getirmenizi istiyoruz

Bize şu adresten ulaşın:

Imperial Brands Plc, 121 Winterstoke Road, Bristol BS3 2LL, United Kingdom
Tel: +44 (0) 117 963 6636
E-posta: SpeakUp@impbrands.com

ITGB'nin doğrudan ihbar hattı vardır:

ITG Brands Speaking Up
714 Green Valley Road
Greensboro, NC 27408
Tel: +1 866 447 6092

Fikrini Söyle

Çevrimiçi Fikrini Söyle hizmetimizi kullanarak endişenizi gizli bir şekilde dile getirebilirsiniz Fikrini Söyle Politikamız, endişelerin bildirilmesi hakkında daha fazla rehberlik ve misillemeyi önleme politikamız ile ilgili daha fazla bilgi sunar

Speaking Up

Daha Fazla Bilgi ve Kaynaklar

Imperial Brands web sitesini ziyaret edebilirsiniz
www.imperialbrandsplc.com