

**NÁŠ SPOLOČNÝ ZÁVÄZOK
USKUTOČŇOVAŤ
PODNIKATEĽSKÚ ČINNOSŤ
V ZÁUJME OCHRANY ĽUDÍ
A NAŠEJ PLANÉTY**



ETICKÝ KÓDEX DODÁVATEĽA

Jednou z najcennejších devíz spoločnosti Imperial Brands je naša globálna povest' dôveryhodného a etického partnera a zamestnávateľa.

Zaviazali sme sa vykonávať všetky naše činnosti zodpovedne, rešpektujúc ľudí, naše komunity a našu planétu. Na dosiahnutie týchto ambícií sme si stanovili pevné ciele, pričom súčasťou nášho záväzku je aj získavanie produktov a služieb v súlade so zákonom, udržateľným a sociálne uvedomelým spôsobom a v spolupráci s dôveryhodnými dodávateľmi.

Tento etický kódex dodávateľa stanovuje minimálne štandardy správania sa, ktorých dodržiavanie od všetkých dodávateľov spoločnosti Imperial Brands očakávame. V roku 2023 sme ho aktualizovali tak, aby odrážal aj záväzky týkajúce sa udržateľnosti, ktoré sme ako spoločnosť prijali v rámci našej environmentálnej, sociálnej a riadiacej stratégie (ESG).

Naše ambície však pri dodržiavaní minimálnych štandardov zďaleka nekončia. Mienime venovať pozornosť všetkým aktivitám, o ktorých si myslíme, že by mohli viesť k porušovaniu kódexu, a povzbudzujeme aj všetkých našich dodávateľov, aby vyhľadávali príležitosti, ktoré prekračujú očakávania uvedené v tomto kódexe, aby sme tak spoločne mohli pozitívne ovplyvniť naše sociálne a životné prostredie.

Zároveň vás preto žiadame, ak máte úprimné obavy alebo podozrenie, že došlo k porušeniu zákona, ozvite sa. Kontaktujte nás na:

**Imperial Brands Plc, 121 Winterstoke Road,
Bristol BS3 2LL, Spojené kráľovstvo**
Tel: +44 (0) 117 963 6636
Email: SpeakUp@impbrands.com

ITGB má samostatnú nahlasovaciu linku:

Ozvite sa
714 Green Valley Road
Greensboro, NC 27408
Tel: +1 866 447 6092

Alebo svoje obavy nahláste dôverne prostredníctvom našej online služby [Ozvite sa](#).

Predsavzali sme si vydať sa na túto cestu a prispieť k pozitívnej zmene. Pridajte sa k nám.

Javier Huerta
Vedúci dodávateľského reťazca



ÚVOD

Náš etický kódex dodávateľa (ďalej len „kódex“) stanovuje štandardy správania sa, ktoré od všetkých dodávateľov, t.j. spoločností, poskytujúcich služby a obchodných partnerov, ktorí sú v priamom obchodnom vzťahu so spoločnosťou Imperial Brands a našimi dcérskymi spoločnosťami, očakávame.

Tento kódex definuje naše nižšie uvedené hlavné zásady zodpovedného získavania zdrojov a spôsob spolupráce s našimi dodávateľmi pri získavaní produktov a služieb v súlade so zákonmi a udržateľným a sociálne uvedomelým spôsobom.

Kódex sa týka troch oblastí:

1. Bezúhonnosť v podnikaní – Od našich dodávateľov očakávame, že budú svoju podnikateľskú činnosť vykonávať etickým a zodpovedným spôsobom a budú dodržiavať všetky príslušné zákony a nariadenia.

2. Ľudské práva a rozmanitosť, rovnosť a začlenenie (DEI) – Od našich dodávateľov očakávame, že budú svojim zamestnancom poskytovať spravodlivé a bezpečné pracovné prostredie, rešpektovať ľudské práva a presadzovať rozmanitosť, rovnosť a začlenenie.

3. Udržateľnosť a životné prostredie – Od našich dodávateľov očakávame, že sa budú riadiť zásadami a postupmi, ktoré chránia našu planétu a znižujú negatívne vplyvy na životné prostredie.



ČO OČAKÁVAME

Od našich dodávateľov očakávame, že budú dodržiavať minimálne štandardy uvedené v tomto kódexe, a že tam kde je to potrebné, príp. vyžadované touto zmluvnou dohodou, sa budú usilovať zísť ešte ďalej. Od našich dodávateľov tiež očakávame, že sa budú snažiť zabezpečiť, aby ich vlastní obchodní partneri spĺňali štandardy porovnateľné s tými, ktoré sú uvedené v tomto kódexe.

- Čo sa týka implementácie týchto štandardov, spoločnosť Imperial Brands zaujíma prístup tzv. „neustáleho zlepšovania“. Očakávame, že naši dodávatelia budú schopní preukázať, že konajú spôsobom, ktorý je v súlade s našim etickým kódexom. V prípade vzniku podozrenia z porušenia kódexu môžeme dodávateľa požiadať, aby umožnil vykonanie internej alebo externej kontroly a implementoval požadované vylepšenia.
- Zodpovedné správanie sa je prínosom pre nás všetkých, kľúčom k udržiavaniu fungujúcej spoločnosti a zároveň chráni tak naše, ako aj vaše dobré meno. Ochota dodržiavať kódex a riešiť prípadné nedostatky sú pre nás pri rozhodovaní či nadviazať alebo pokračovať v obchodnom vzťahu s dodávateľom kľúčovým faktorom.
- V prípade akýchkoľvek otázok týkajúcich sa obsahu kódexu, alebo pochopenia toho, čo sa od vás ako od dodávateľa očakáva, sa obráťte na svojho miestneho zástupcu pre obstarávanie.
- Ak spozorujete, alebo máte podozrenie na akékoľvek správanie, ktoré nie je v súlade s kódexom, prosím ozvite sa.
- Naša služba [Ozvite sa](#) je k dispozícii všetkým našim zamestnancom, ako aj všetkým externým zainteresovaným stranám, vrátane našich dodávateľov a ich zamestnancov. Očakávame, že našu službu Ozvite sa budete propagovať svojim zamestnancom a tretím stranám pracujúcim v mene spoločnosti Imperial Brands.
- Viac o našom prístupe k nahlasovaniu a zamedzení odvetným opatreniam si môžete prečítať v našej smernici [Ozvite sa](#).



NAŠE HLAVNÉ ZÁSADY ZODPOVEDNÉHO ZÍSKAVANIA ZDROJOV

Žiadame našich dodávateľov a partnerov, aby sa pripojili k nášmu spoločnému záväzku.



1



Zaviazali sme sa dodržiavať všetky platné zákony a nariadenia.

2



Zaviazali sme sa konať zodpovedne a bezúhonne vo všetkých oblastiach nášho podnikania.

3



Zaviazali sme sa rešpektovať ľudské práva, rozmanitosť, rovnosť a začlenenie (DEI), ako aj právo na spravodlivé, zdravé a bezpečné pracovné prostredie pre všetkých.

4



Zaviazali sme sa získavať tovar a služby ekologicky uvedomelým a zodpovedným spôsobom a spolupracovať s našimi dodávateľmi tak, aby sme spoločným úsilím neustále prispievali k zlepšovaniu udržateľnosti.



NAŠE MINIMÁLNE ŠTANDARDY

Táto časť kódexu obsahuje súhrn minimálnych štandardov, ktorých dodržiavanie spoločnosť Imperial Brands od svojich dodávateľov očakáva. Viac podrobností nájdete v ďalšej časti.



Bezúhonnosť v podnikaní:

- **Boj proti podplácaniu, korupcii a daňovým únikom:** Konajte bezúhonne a dodržiavajte zákony proti podplácaniu a korupcii.
- **Dary a pohostinnosť:** Nikdy neponúkajte ani neprijímajte dary, pohostenie ani zábavu, ktoré sú alebo môžu byť vnímané ako pokus o ovplyvnenie obchodných rozhodnutí. Neponúkajte dary ani pohostenie verejným alebo vládny činiteľom, pokiaľ to nie je zákonné a vopred schválené.
- **Konflikty záujmov:** Informujte nás o akomkoľvek existujúcom alebo potenciálnom konflikte záujmov.
- **Dôvernosť a ochrana osobných údajov:** Chráňte naše dôverné a osobné informácie a v prípade porušenia alebo podozrenia z porušenia nás informujte.
- **Zodpovedný marketing:** Naše produkty nepredávajte a nepropagujte nefajčiarom alebo osobám mladším ako 18 rokov (alebo starším, ak je minimálny vek podľa miestneho zákona vyšší). Dodržiavajte marketingové štandardy spoločnosti Imperial Brands.
- **Nezákonný obchod:** Nezapájajte sa a nepodporujte nezákonné obchodovanie.
- **Spravodlivá hospodárska súťaž a protimonopolné pravidlá:** Dodržiavajte všetky platné protimonopolné zákony a zákony o ochrane hospodárskej súťaže; nezdierajte naše vlastnícke alebo dôverné informácie.
- **Sankcie a vývozné kontroly:** Je dôležité, aby ste dobre porozumeli a dodržiavali všetky zákony o sankciách a vývozných kontrolách týkajúcich sa vášho podnikania a dodávania akéhokoľvek tovaru a služieb spoločnosti Imperial Brands.



Ľudské práva a rozmanitosť, rovnosť a začlenenie (DEI):

- **Detská práca:** Naši dodávatelia nesmú zamestnávať deti mladšie ako 13 rokov, ani žiadnu osobu, ktorej vek je ako miestny minimálny zákonom povolený pracovný vek. Chráňte deti pred nebezpečnou prácou, otroctvom, obchodovaním s ľuďmi a sexuálnym vykorisťovaním.
- **Moderné otroctvo, nútená práca a obchodovanie s ľuďmi:** Všetky práce musia byť vykonávané dobrovoľne. Žiaden pracovník nesmie byť zamestnávaný za poplatky alebo za účelom vymáhania dlžôb. Všetkým pracovníkom musí byť umožnené ponechať si doklady totožnosti a osobné dokumenty. Rešpektujte slobodu pohybu.
- **Pracovná doba, mzdy a benefity:** Zabezpečte, aby boli pracovný čas a odmeňovanie primerané a v súlade s miestnymi zákonmi. Mzdu pracovníkom vyplácajte včas a poskytnite im všetku požadovanú dovolenku.
- **Spravodlivé zaobchádzanie, rozmanitosť, rovnosť a začlenenie:** Správajte sa ku všetkým zamestnancom dôstojne, čestne a s rešpektom. V zamestnaní, kariérnom postupe a zastupovaní manažmentu presadzujte rozmanitosť, rovnosť a začlenenie.
- **Sloboda združovania:** Rešpektujte právo zamestnancov zakladať odbory, vstupovať do nich a kolektívne vyjednávať.
- **Sťažnosti a nápravné opatrenia:** Ak je to možné, poskytnite zamestnancom dôverný spôsob hlásenia sťažností bez strachu z odvetných opatrení.
- **Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci:** Dodržiavajte všetky platné zákony a predpisy o bezpečnosti a ochrane zdravia na pracovisku. Zabezpečte, aby boli vaše pracovné priestory čisté a bezpečné, a poskytnite pracovníkom vhodné vybavenie a školenia.



Udržateľnosť a životné prostredie:

- **Zákony o životnom prostredí:** Dodržiavajte zákony a nariadenia týkajúce sa životného prostredia a vašej podnikateľskej činnosti. Akékoľvek incidenty alebo nebezpečné podmienky nahláste miestnym úradom a/alebo službe. Ozvite sa spoločnosti Imperial Brands.
- **Neustále zlepšovanie:** Oboznámte sa s [Environmentálnou, sociálnou a riadiacou stratégiou spoločnosti Imperial Brands](#) a spoločne s nami hľadajte spôsoby, ako napredovať v našich environmentálnych cieľoch a chrániť našu planétu.

BEZÚHONNOSŤ V PODNIKANÍ



Zodpovedné a bezúhonné konanie umožňuje spoločnosti Imperial Brands budovanie a uskutočňovanie úspešnej podnikateľskej činnosti. Ceníme si dôveryhodné a spoľahlivé partnerstvá s našimi dodávateľmi, ktoré nám a našim obchodným partnerom umožňujú brať na seba zodpovednosť za profesionálne a etické vedenie nášho podnikania.

Od dodávateľov spoločnosti Imperial Brands očakávame, že budú spĺňať nižšie uvedené normy. Ako minimálny štandard však v každom prípade musíte dodržiavať vaše miestne zákony:

Boj proti podplácaniu, korupcii a daňovým únikom

- Zdieľajte s nami náš prístup nulovej tolerancie k podplácaniu a korupcii vo všetkých obchodných interakciách a riadte sa zákonmi proti podplácaniu a korupcii. Pri dodávateľoch podieľajúcich sa na korupčných aktivitách budeme uplatňovať svoje právo požadovať od nich nápravné opatrenia, ich potrestanie ako aj ukončenie zmluvných dohôd.
- Nikdy neponúkajte, nedávajte ani neprijímajte úplatok.
- Nikdy neponúkajte ani nedávajte nič hodnotné (bez ohľadu na to, akú nízku hodnotu vec má), za účelom nesprávneho zabezpečenia, zachovania alebo uľahčenia podnikania (napr. platbu na zníženie daní alebo colných poplatkov).
- Akékoľvek obavy z podplácania alebo korupcie nahláste právnomu tímu skupiny, svojmu miestnemu právnomu tímu na adrese SpeakUp@impbrands.com alebo dôverne pomocou našej online služby [Ozvíte sa](#).

Dary, pohostenie a zábava

- Smernica pre dary a pohostenie spoločnosti Imperial Brands povoľuje prijímanie a dávanie rozumných a primeraných darov, pohostenia a zábavy od a tretím stranám, s cieľom budovania dobrej vôle v našich obchodných vzťahoch.
- Nikdy neponúkajte dary, pohostenie alebo zábavu našim zamestnancom a neprijímajte dary, pohostenie alebo zábavu, ktoré sú určené, alebo môžu byť vnímané ako, pokus o nenáležité ovplyvnenie obchodných rozhodnutí.
- Nikdy neposkytujte dary, pohostenie alebo zábavu verejným alebo vládny činiteľom, pokiaľ to nie je zákonné a vopred schválené.



Zdieľajte náš prístup nulovej tolerancie k podplácaniu a korupcii vo všetkých obchodných interakciách a riadte sa zákonmi proti podplácaniu a korupcii



BEZÚHONNOSŤ V PODNIKANÍ

Konflikty záujmov

- Konajte bezúhonne a transparentne a informujte nás o vzťahoch, investíciách, zákazkach alebo akýchkoľvek iných situáciách, ktoré by mohli viesť ku konfliktu záujmov.
- Informujte nás, ak sa pri práci pre nás dozviete o akomkoľvek potenciálnom alebo existujúcom konflikte záujmov (napríklad ak má zamestnanec spoločnosti Imperial Brands finančný vzťah s vašou spoločnosťou alebo ak je jeden z vašich zamestnancov príbuzným niekoho v Imperial Brands).
- Oznámte nám akékoľvek iné existujúce alebo potenciálne konflikty záujmov hneď, ako sa o nich dozviete.

Dôvernosť a ochrana osobných údajov

- Chráňte osobné údaje a implementujte vhodné bezpečnostné opatrenia na zabezpečenie súkromia našich zamestnancov, zákazníkov a dodávateľov v súlade s [Všeobecným nariadením o ochrane údajov EÚ](#) a ďalšími platnými zákonmi a nariadeniami o ochrane osobných údajov.
- Chráňte dôverné informácie spoločnosti Imperial Brands a zdieľajte ich iba s osobami, ktoré sú oprávnené a potrebujú ich vidieť.
- Okamžite nás informujte o podozrení alebo existujúcom porušení ochrany údajov, alebo ak boli naše informácie poskytnuté akejkoľvek tretej strane bez nášho povolenia.
- Dodržiavajte a rešpektujte všetky s nami na ochranu dôverných informácií uzavreté dohody o mlčanlivosti alebo dôvernosti.

- Ak spracováвате osobné údaje našich zamestnancov, zákazníkov alebo dodávateľov, vyplňte dohodu o spracovaní údajov.

Zodpovedný marketing

- Naše horľavé tabakové produkty a produkty novej generácie (NGP) propagujte a predávajte iba dospelým fajčiarom alebo dospelým rekreačným konzumentom nikotínových produktov. Za dospelých sú považovaní spotrebitelia starší ako 18 rokov alebo viac, ak je miestny zákonom stanovený minimálny vek na konzumáciu týchto produktov vyšší.
- Pri vytváraní spotrebiteľských reklamných alebo propagačných materiálov a aktivít pre naše značky sa riadte marketingovými normami spoločnosti Imperial Brands. Okrem prípadov, keď miestne zákony vyžadujú vyšší štandard, majú naše marketingové normy vždy prednosť.

Nezákonný obchod

- Nezapájajte sa a v žiadnej forme nepodporujte nezákonný obchod. Spolupracujte s úradmi, aby ste zabránili nelegálnym produktom dostať sa na legítimny trh.
- Nahláste nám akékoľvek podozrenie súvisiace s nezákonným obchodovaním s našimi produktmi, vrátane používania nášho značkového materiálu.



V prípade podozrenia, existujúceho porušenia ochrany údajov alebo ak boli naše informácie poskytnuté akejkoľvek tretej strane bez nášho povolenia, nás okamžite informujte



BEZÚHONNOSŤ V PODNIKANÍ

Spravodlivá hospodárska súťaž a protimonopolné pravidlá

- Je dôležité, aby ste dobre porozumeli a dodržiavali príslušné protimonopolné zákony a zákony o hospodárskej súťaži na trhoch, na ktorých pôsobíte.
- S našimi konkurentmi spolupracujte iba tam, kde to nevyvolá konflikt záujmov a kde boli podniknuté príslušné kroky na ochranu dôverných informácií spoločnosti Imperial Brands a rešpektovanie zákona o hospodárskej súťaži.
- Nikdy s našimi konkurentmi nediskutujte o komerčne citlivých témach, ako sú naše vstupné náklady, ceny, obchodné podmienky alebo uvedenie nových produktov na trh.
- Nikdy medzi nami a našimi konkurentmi nekonajte ako sprostredkovateľ, nezdieľajte s nami ich obchodné tajomstvá ani iné dôverné informácie.

Sankcie a vývozné kontroly

- Je dôležité, aby ste dobre porozumeli vývozným kontrolám a obchodným obmedzeniam relevantným pre vaše podnikanie.
- Pri akejkoľvek práci, ktorú pre spoločnosť Imperial Brands vykonávate, dodržiavajte všetky zákony týkajúce sa sankcií a vývozných kontrol.

Ozvíte sa

Nahláste svoje obavy dôverne prostredníctvom našej online služby [Ozvíte sa](#). V našej smernici [Ozvíte sa](#) nájdete odpovede na otázky týkajúce sa obáv z nahlasovania a bližšie informácie o zamedzení odvetným opatreniam.



Ozvíte sa



Je dôležité, aby ste dobre porozumeli a dodržiavali príslušné protimonopolné zákony a zákony o hospodárskej súťaži na trhoch, na ktorých pôsobíte



L'UDSKÉ PRÁVA



Záleží nám na bezpečnosti, dôstojnosti a blahu našich zamestnancov, obchodných partnerov a komunit, v ktorých podnikáme.

V rámci našich činností dbáme na rešpektovanie ľudských práv a sme odhodlaný vyhýbať sa akejkolvek forme detskej práce, nútenej alebo viazanej práce a chrániť slobodu združovania. Riadime sa všeobecnou deklaráciou ľudských práv, hlavnými zásadami OSN pre podnikanie a ľudské práva a deklaráciou medzinárodnej organizácie práce (ILO) o základných princípoch a právach pri práci. Viac informácií nájdete v [Zásadách ľudských práv spoločnosti Imperial Brands](#). Od našich dodávateľov očakávame, že budú zdieľať náš záväzok chrániť ľudské práva a budú s nami spolupracovať pri zabezpečovaní spravodlivých a bezpečných pracovísk a komunit.

Od dodávateľov spoločnosti Imperial Brands očakávame, že budú spĺňať nižšie uvedené normy, ako minimálny štandard však v každom prípade musíte dodržiavať vaše miestne zákony:

Detská práca

- Nesmiete zamestnávať žiadne deti mladšie ako 13 rokov a žiadnu osobu, ktorej vek je nižší ako miestny minimálny zákonom povolený pracovný vek.
- Za predpokladu, že nedôjde k nenarušeniu školskej dochádzky, zdravia alebo osobného rozvoja, je možné povoliť ľahkú prácu v rámci hodín stanovených miestnou legislatívou.
- Nesmiete zamestnávať žiadne deti mladšie ako 18 rokov v práci kategorizovanej ako riziková práca (definovanej podľa miestnej legislatívy).
- Chráňte deti pred otroctvom, obchodovaním a sexuálnym vykorisťovaním.

Moderné otroctvo, nútená práca a obchodovanie s ľuďmi

- Pracovníkov zamestnávajte na základe ich slobodnej vôle a podmienok, ktoré im boli v čase ich prijatia do pracovného pomeru dobre známe a pochopené. Tam, kde si to vyžadujú miestne zákony, by mala byť pracovníkovi poskytnutá písomná pracovná zmluva.
- Žiadneho pracovníka nezamestnávajte za základe vymáhania poplatkov za sprostredkovanie práce/zamestnania alebo dlžôb akéhokoľvek druhu.
- Umožnite všetkým pracovníkom ponechať si svoje osobné dokumenty, identifikačné karty a pasy.
- Rešpektujte slobodu pohybu.



“

Záleží nám na bezpečnosti, dôstojnosti a blahu našich zamestnancov, obchodných partnerov a komunit, v ktorých podnikáme

”

L'UDSKÉ PRÁVA A ROZMANITOST', ROVNOST' A ZAČLENENIE

Pracovná doba, mzdy a benefity

- Zabezpečte, aby mali všetci vaši pracovníci zákonný a primeraný pracovný čas a mzdy, ktoré sú v súlade s vnútroštátnymi alebo miestnymi zákonmi, priemyselnými normami príp. kolektívnymi zmluvami, ktoré boli dosiahnuté s pracovníkmi, a to vždy podľa toho, ktoré z nich im ponúkajú väčšiu ochranu.
- Mzdy vyplácajte vždy načas a v plnej výške a zabezpečte, aby všetky zrážky zo mzdy boli zákonné, opodstatnené, transparentné a zaznamenané.
- Poskytnite svojim pracovníkom všetku dovolenku, ktorú vyžadujú miestne zákony a predpisy, vrátane prestávok, dní práceneschopnosti, dní odpočinku a sviatkov.
- Zabezpečte, aby dodatočná práca alebo práca nadčas bola dobrovoľná, legálna a odmeňovaná v súlade s platnými zákonmi.

Spravodlivé zaobchádzanie, rozmanitosť, rovnosť a začlenenie

- Work to provide a workplace that is free from any form of violence, coercion, intimidation, harassment, sexual harassment, discrimination or any other demeaning behaviour.
- Treat all employees with dignity, respect and fairness.
- Promote diversity, equity and inclusion in employment, promotion, and management representation.
- Work toward procurement practices that support a diverse set of suppliers, where possible.

Neustále zlepšovanie: Rozmanitosť, rovnosť a začlenenie

- Vytváranie rozmanitejšieho a inkluzívnejšieho pracovného prostredia je našou spoločnou zodpovednosťou. V spoločnosti Imperial Brands sa usilujeme dosiahnuť našu víziu rozmanitejšej a inkluzívnejšej organizácie, a preto by sme aj našich dodávateľov radi vyzvali, aby sa k nášmu úsiliu pripojili.
- Týmto by sme dodávateľov spoločnosti Imperial Brands radi povzbudili, aby vo svojich organizáciách vytvorili interné programy na proaktívne meranie, monitorovanie a podporu diverzity, rovnosti a začlenenia.
- Viac informácií o našich aktivitách podporujúcich rozmanitosť, rovnosť a začlenenie, nájdete na našej [webovej stránke](#).

Sloboda združovania

- Rešpektujte právo pracovníkov vstupovať do odborov a zamestnaneckých rád, vytvárať ich podľa vlastného výberu a kolektívne vyjednávať bez strachu zo zastrásovania alebo odvety.



“

V spoločnosti Imperial Brands sa usilujeme dosiahnuť našu víziu rozmanitejšej a inkluzívnejšej organizácie, a preto by sme aj našich dodávateľov radi vyzvali, aby sa k nášmu úsiliu pripojili

”

L'UDSKÉ PRÁVA A ROZMANITOST', ROVNOST' A ZAČLENENIE

Grievance Mechanisms and Remedies

- Ak je to možné, poskytnite pracovníkom dôverný vnútorný mechanizmus na podávanie sťažností a návrhov bez strachu z odvety alebo represálií. Zamerajte sa na vytvorenie efektívneho systému a interných procesov na prešetrovanie a riešenie problémov transparentným, spravodlivým a rýchlym spôsobom.
- Ak to nie je možné, povzbudte pracovníkov, aby svoje obavy nahlásili priamo spoločnosti Imperial Brands, a to buď na adresu SpeakUp@impbrands.com alebo pomocou našej dôvernej služby [Ozvíte sa](#).

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

- Dodržiavajte všetky platné zákony, nariadenia, legislatívu a normy týkajúce sa zdravia a bezpečnosti pri práci.
- Poskytnite pracovníkom všetky potrebné BOZP školenia, vybavenie a pracovné odevy.
- Nebezpečné úlohy by nemali vykonávať osoby, ktoré nie sú na túto úlohu vyškolené, osoby mladšie ako 18 rokov, tehotné ženy, dojčiace matky alebo starší ľudia.
- Dbajte na to, aby sa vystavenie pracovníkov, tretích strán a komunity nebezpečným materiálom a látkam minimalizovalo.
- Zabezpečte, aby ubytovanie, doprava alebo akékoľvek iné spoločné zariadenia poskytované pracovníkom boli bezpečné, čisté a vhodné.
- Akékoľvek obavy týkajúce sa zdravia a bezpečnosti vrámci vášho vzťahu k nám okamžite nahláste vašej kontaktnej osobe pre obstarávanie v Imperial Brands alebo dôverne zašlite pomocou našej online služby [Ozvíte sa](#) service.

Neustále zlepšovanie: Bezpečnejšie pracoviská

- Od dodávateľov spoločnosti Imperial Brands očakávame, že sa k nám v neustálom zlepšovaní bezpečnosti na pracoviskách a v komunitách pridajú. Okrem týchto minimálnych požiadaviek vám odporúčame, aby ste získali všetky relevantné zdravotné a bezpečnostné certifikáty, vzťahujúce sa na vaše podnikanie, a prostredníctvom pravidelného monitorovania a auditov zariadení, vybavenia a procesov neustále pracovali na identifikácii zdravotných a bezpečnostných rizík a nebezpečenstiev.
- Ak máte pocit, že niektorý aspekt našej práce by mohol byť bezpečnejší, dajte nám prosím vedieť.
- Pozrite si tiež [našu smericu zdravia](#), bezpečnosti a blaha na našej webovej stránke, dozviete sa v nej viac o našom záväzku dosiahnuť svetové normy zdravia, bezpečnosti a blaha.



“

Nebezpečné úlohy by nemali vykonávať osoby, ktoré nie sú na túto úlohu vyškolené, osoby mladšie ako 18 rokov, tehotné ženy, dojčiace matky alebo starší ľudia

”



UDRŽATEĽNOSŤ A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE



Zaviazali sme sa hľadať environmentálne udržateľné spôsoby práce – je to ten správny smer, ktorým sa pre dobro našich ľudí, nášho podnikania a našej planéty musíme všetci vydať.

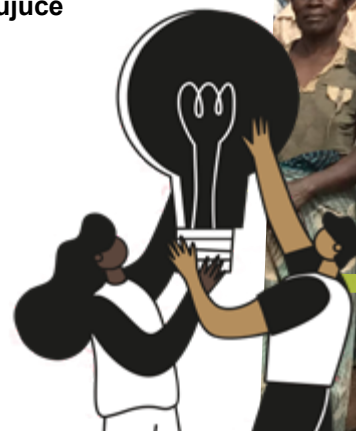
V rámci našej činnosti sa zameriavame na:

- **Netto nulové emisie do roku 2040**
- **Nulový odpad na skládkach do roku 2025**
- **Nulové odlesňovanie do roku 2025**

Viac o našich environmentálnych záväzkoch a cieľoch si môžete prečítať v [Stratégii environmentálneho, sociálneho a podnikového riadenia spoločnosti Imperial Brands](#).

Pozývame vás, aby ste sa k nám na našej ceste za znižovaním vplyvu nášho podnikania na životné prostredie pridali, a to zodpovedným riadením svojich vlastných environmentálnych vplyvov. Je potrebné, aby ste ako dodávateľ spoločnosti Imperial Brands spĺňali nasledujúce minimálne požiadavky:

- Dodržiavajte všetky zákony a nariadenia týkajúce sa životného prostredia vzťahujúce sa na vaše podnikanie.
- Vykonajte potrebné nápravné opatrenia, ak je to potrebné odošlite hlásenia príslušným orgánom, a informujte nás o akýchkoľvek incidentoch týkajúcich sa nášho podnikania, ktoré majú alebo by mohli mať nepriaznivé vplyvy na životné prostredie.
- Informujte nás o akýchkoľvek procesoch alebo podmienkach týkajúcich sa nášho podnikania, ktoré by mohli poškodiť alebo inak nepriaznivo ovplyvniť životné prostredie.



UDRŽATEĽNOSŤ A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Neustále zlepšovanie: Udržateľnosť a životné prostredie

Nabádame vás, v nasledujúcich oblastiach, prekračovať rozsah našich minimálnych štandardov a prijímať iniciatívy napomáhajúce presadzovať naše spoločné environmentálne ciele a chrániť našu planétu:

Emisie

- Znížte emisie rozsahu 1, 2 a 3 vo svojich obchodných operáciách.

Odpad

- Znížte vplyv odpadu vytváraného vašimi obchodnými operáciami.
- Navrhujte produkty so zreteľom na príležitosti na zníženie množstva odpadu.
- Zvýšte recyklovateľnosť a opätovnú použiteľnosť obalov.
- Aktívne pracujte na znižovaní množstva odpadu na skládkach a zaisťujte bezpečnú a efektívnu likvidáciu a spracovanie odpadu.

Trvalo udržateľné prísady, materiály a metódy

- Znížte spoliehanie sa na pôvodné a obmedzené materiály, s výnimkou nevyhnutných prípadov.
- Monitorujte a optimalizujte spotrebu prírodných zdrojov.
- Ak je to možné, nahraďte toxické a škodlivé agrochemikálie prírodnými nie nebezpečnými alternatívami.

- Spolupracujte so svojimi dodávateľmi, na zabezpečení zodpovedného využívania prírodných zdrojov.

Odlesňovanie a biodiverzita

- Snažte sa minimalizovať vplyvy odlesňovania vo vašich prevádzkach.
- Preskúmajte opatrenia na zachovanie a zlepšenie biodiverzity vrátane predchádzania strate biotopov a ochrany ohrozených druhov.
- Pre produkty s rizikom odlesňovania zabezpečte súlad s príslušnými zákonmi o povinnej starostlivosti pri odlesňovaní a zaveďte procesy na vykonávanie povinnej starostlivosti a riešenie rizík alebo problémov vo vašom dodávateľskom reťazci v očakávaní nových zákonov o povinnej starostlivosti.

Politika, monitorovanie a podávanie správ

- Zaveďte environmentálnu politiku a systém riadenia.
- Identifikujte kľúčové ukazovatele výkonnosti na meranie, monitorovanie a neustále zlepšovanie environmentálnej výkonnosti v súlade s iniciatívami stanovovania cieľov, ako napríklad s iniciatívou [Science Based Targets](#).
- Zúčastňujte sa každoročných príspevkov do projektu zverejňovania uhlíkových emisií [Carbon Disclosure Project](#).



OVEROVANIE A NEUSTÁLÉ ZLEPŠOVANIE

To zahŕňa aj zavádzanie nevyhnutných procesov a kontrol a podávanie správ o merateľnom pokroku. To zahŕňa aj zavádzanie nevyhnutných procesov a kontrol a podávanie správ o merateľnom pokroku.

V rámci nášho prístupu neustáleho zlepšovania budeme s vami v jednotlivých prípadoch pri implementácii našich štandardov na zlepšovaní postupov a riešení výziev spolupracovať. Aktivitu, u ktorej existuje podozrenie, že by mohli porušovať kódex nebudeme akceptovať ani ignorovať.

Spoločnosť Imperial Brands od vás ako od jej dodávateľa očakáva:

- Spolupracujte s akoukoľvek internou alebo externou kontrolou, hodnotením alebo auditom relevantných pre dodržiavanie kódexu a požadovaným pre váš typ podnikania.
- Spolupracujte s nami, pri dohadovaní a včasnej implementácii opatrení na zmiernenie alebo nápravu nedostatkov alebo problémov, v prípade, že boli nájdené.

Je dôležité, aby si dodávatelia uvedomili, že dodržiavanie kódexu a rýchle riešenie prípadných nedostatkov budú pre nás pri rozhodovaní či nadviazať alebo pokračovať v obchodnom vzťahu s dodávateľom spoločnosti Imperial Brands kľúčovým faktorom. V určitých prípadoch môže nesúlads s kódexom viesť k požiadavke na nápravu alebo byť dôvodom k ukončeniu zmluvnej dohody.



OZVITE SA

V spoločnosti Imperial Brands, ako aj v spolupráci s našimi dodávateľmi podporujeme otvorenosť a transparentnosť. V prípade, že máte obavy alebo podozrenie, že došlo k porušeniu zákona alebo etického kódexu dodávateľa, prosím ozvite sa.

Kontaktujte nás na:

Imperial Brands Plc, 121 Winterstoke
Road, Bristol BS3 2LL, United Kingdom
Tel: +44 (0) 117 963 6636
Email: SpeakUp@impbrands.com

ITGB má samostatnú nahlasovaciu linku:

ITG Brands Speaking Up
714 Green Valley Road
Greensboro, NC 27408
Tel: +1 866 447 6092



Ozvite sa

Nahláste svoje obavy dôverne prostredníctvom našej online služby [Ozvite sa](#). V našej smernici [Ozvite sa](#) nájdete odpovede na otázky týkajúce sa obáv z nahlasovania a bližšie informácie o zamedzení odvetným opatreniam.



Ozvite sa

Ďalšie informácie a zdroje

Navštívte webové stránky spoločnosti Imperial Brands na adrese www.imperialbrandsplc.com

