

AZ EMBEREKET ÉS A BOLYGÓNKAT VÉDŐ ÜZLETI GYAKORLATOK IRÁNTI EGYÜTTES ELKÖTELEZETTSÉG



BESZÁLLÍTÓINKRA
VONATKOZÓ MAGATARTÁSI
SZABÁLYZAT

BESZÁLLÍTÓINKRA VONATKOZÓ MAGATARTÁSI SZABÁLYZAT

Az Imperial Brandsnél, megbízható és etikus partnerként és alkalmazóként a globális hírnevünk az egyik legértékesebb erősségünk.

Elköteleztünk vagyunk a felelősségteljes működés iránt mindenben, amit teszünk, az emberek, közösségeink és bolygónk tiszteletben tartásával. Határozott céljaink vannak, amelyekkel biztosítjuk, hogy ezen ambícióinkat elérjük és ennek az elkötelezettségnek a része, hogy megfelelő, fenntartható és társadalmilag tudatos módon megbízható partnerekkel dolgozunk az árués szolgáltatás beszerzés terén.

Ez a Beszállítókra Vonatkozó Magatartási Szabályzat meghatározza azokat a minimum viselkedési követelményeket, amelyet az összes Imperial Brands szállítótól elvárunk. 2023-ban korszerűsítettük, hogy tartalmazza az ESG stratégiánk részét képező fenntarthatósági elköteleződésünket.

A törekvésünk nem áll meg a minimum követelményeknél. Olyan cselekmények kezelésével foglalkozunk, amelyekről úgy gondoljuk, hogy a Szabályzatot talán megszegik és minden szállítónkat a Szabályzatban leírt elvárások feletti teljesítésre bátorítjuk, hogy együtt pozitív társadalmi és környezeti hatást érhesünk el.

Arra is megkérjük, hogy szóljon, ha valós aggálya van vagy gyanítja, hogy törvénszegés történt. Az alábbi elérhetőségen léphet velünk kapcsolatba:

**Imperial Brands Plc, 121 Winterstoke Road,
Bristol BS3 2LL, Egyesült Királyság**
Telefonszám: +44 (0) 117 963 6636
Email-cím: SpeakUp@impbrands.com

Az ITG Brands külön vonallal rendelkezik a bejelentésekhez:

ITG Brands Szólaljon Fel
714 Green Valley Road
Greensboro, NC 27408
Tel: +1 866 447 6092

Problémáit bizalmasan is felvetheti az online [Szólaljon Fel](#) szolgáltatásunk használatával.

Elköteleztünk vagyunk ezen út és a pozitív változásra törekvés mellett. Csatlakozzon hozzánk.

Javier Huerta
Ellátási Lánc Vezető



BEVEZETÉS

A Beszállítói Magatartási Szabályzatunk ("a Szabályzat") meghatározza az elvárt minimum viselkedési követelményeinket az Imperial Brands beszállítóit illetően – azok a vállalatok, szolgáltatók és üzleti partnerek sorolandók ide, akik közvetlen üzleti kapcsolatban állnak az Imperial Brandsszel és leányvállalatainkkal.

A szabályzat meghatározza a felelősségteljes beszerzésre vonatkozó vezérléseinket, amelyek részletesen taglalják, hogy hogyan dolgozunk megfelelő, fenntartható és társadalmilag tudatos módon megbízható partnerekkel az áru- és szolgáltatás beszerzés terén.

A Szabályzat három területet fed le:

1. Üzleti Integritás – A beszállítóinktól elvárt, hogy etikus és felelős módon intézzék ügyeiket és az összes vonatkozó törvényt és jogszabályt betartsák.

2. Emberi Jogok és Diverzitás, Ekvitás és Inklúzió (DEI) – A beszállítóinktól elvárt az igazságos és biztonságos munkahelyek biztosítása és az emberi jogok, diverzitás (sokszínűség), ekvitás (méltányosság) és inklúzió (befogadás) tiszteletének demonstrálása.

3. Környezeti Fenntarthatóság – A beszállítóinktól elvárjuk a bolygót védő és a negatív környezeti hatásokat csökkentő szabályok és gyakorlatok alkalmazását.



ELVÁRÁSAINK

Elvárjuk beszállítóinktól, hogy a Szabályzatban lefektetett minimum követelményeknek eleget tegyenek – és ennél többet is tegyenek, mikor lehetséges vagy megköveteli a szerződés. Azt is elvárjuk a beszállítóinktól, hogy igyekezzenek biztosítani, hogy a saját üzleti partnereik a Szabályzathoz hasonló követelményeknek feleljenek meg.

- Az Imperial Brands a „folytonos fejlesztés” szemléletét használja ezen követelmények teljesítéséhez. Elvárjuk beszállítóinktól, hogy bizonyítani tudják, hogy a Szabályzattal összhangban van a tevékenységük. Mikor szabálysértés gyanúja áll fenn, arra kérhetjük a beszállítót, hogy működjön együtt egy belső vagy külső vizsgálattal és eszközöljön fejlesztéseket.
- A felelősségteljes viselkedés mindannyiunk előnyére válik, mivel ez kulcsa a működő társadalom fenntartásának és ez védi mind a mi, mind az Ön jó hírét. A Szabályzat betartása és a beszállító hajlandósága a hiányosságok kiküszöbölésére kulcsfontosságú azon döntésben, hogy tudunk-e üzleti kapcsolatba lépni vagy azt folytatni.
- Ha bármilyen kérdése van a Szabályzatban lévő információval és az Öntől elvártakkal kapcsolatban, lépjen kapcsolatba a helyi beszerzési képviselőjével.
- Ha a Szabályzattól eltérő viselkedést figyel meg vagy gyanít, arra bátorítjuk, hogy szóljon nekünk erről.
- A [Szólaljon Fel](#) service is available to our own employees and all external stakeholders, including our suppliers and their employees. We encourage you to promote our Speaking Up service to your employees and any third parties working on behalf of Imperial Brands.
- Többet olvashat a „Szólaljon Fel”-t illető szemléletünkről és a retorzió-mentességre vonatkozó irányelvünkről a [Szólaljon Fel](#) Szabályzatunkban.



A FELELŐSSÉGTELJES BESZERZÉSRE VONATKOZÓ VEZÉRELVEINK

Kérjük beszállítóink és partnereink csatlakozását az együttes kötelezettségvállalásunkhoz.



1



Elhivatottak vagyunk az összes vonatkozó törvény és szabályozás betartásával kapcsolatban.

2



Elkötelezettek vagyunk a felelős és tisztességes cselekvés iránt az üzletvitelünk minden területén.

3



Elhivatottak vagyunk az emberi jogok és diverzitás, az ekvitás és inklúzió (DEI) mellett, beleértve a mindenki számára biztosított igazságos, egészséges és biztonságos munkahelyi körülményeket.

4



Elhivatottak vagyunk az áruk és szolgáltatások környezettudatos és felelősségteljes beszerzésére miközben a fenntarthatósági erőfeszítéseink során a beszállítóinkkal együttműködünk a folyamatos fejlődés biztosításáért.



MINIMUM KÖVETELMÉNYEINK

A szabályzat ezen szakaszában összefoglaljuk az Imperial Brands szállítójától elvárt minimum követelményeket. További részletek a következő szakaszban találhatók.



Üzleti Integritás:

- **Vesztegetés, korrupció- és adóelkerülés-ellenesség:** Járjon el becsületesen és tegyen eleget a megvesztegetés- és korrupcióellenes törvényeknek.
- **Ajándékok és vendéglátás:** Soha ne ajánljon fel vagy fogadjon el olyan ajándékokat, szórakoztatást vagy vendéglátást, amelyeket üzleti döntések befolyásolására tett kísérletnek lehet vagy lehetne tekinteni. Ne ajánljon ajándékokat vagy vendéglátást köz- vagy kormánytisztviselőknek kivéve azt az esetet, ha ez törvényes és előzetesen jóváhagytuk.
- **Érdekkonfliktus:** Értesítsen minket bármilyen tényleges vagy potenciális összeférhetetlenségről.
- **Bizalmasság és titoktartás:** Védelmessze a bizalmas és személyes információinkat és értesítsen minket ennek megszegése vagy feltételezett megszegése esetén.
- **Felelős marketing:** Ne reklámozza vagy értékesítse termékeinket nem dohányzóknak vagy 18 év alattiaknak (vagy a helyi legális alsó korosztály alattiaknak, ha az ennél magasabb). Feleljen meg az Imperial Brands Marketing Standardjei szerinti követelményeknek.
- **Illegális kereskedelem:** Ne vegyen részt illegális kereskedelemben és ne támogassa azt.
- **Tisztességes verseny és antitröszt:** Minden vonatkozó antitröszt- és versenytörvénynek feleljen meg; ne ossza meg a védett szellemi tulajdonunkat vagy bizalmas információinkat.
- **Szankciók és export szabályozások:** Értse az összes vállalkozására vonatkozó és az Imperial Brands termékeinek és szolgáltatásainak beszerzéséhez kötődő szankciós törvényt és export szabályozást, és feleljen meg mindegyiknek.



Emberi Jogok és Diverzitás, Ekvitás és Inklúzió (DEI):

- **Gyermekmunka:** A szállítók nem alkalmazhatnak gyermekeket 13 éves kor alatt és senkit sem alkalmazhatnak a helyi legális munkavállalási kor minimuma alatt. Védje a gyermekeket a veszélyes munkától, illetve a rabszolgamunkától, az emberkereskedelemtől és a szexuális kizsákmányolástól.
- **Modern kori rabszolgaság, kényszermunka és emberkereskedelem:** Minden munka önként elvégzett kell, hogy legyen. Senkit ne alkalmazzon díj- vagy adósrabszolgaság alapján. Engedje meg minden dolgozónak, hogy azonosítóját és személyes dokumentumait magánál tartsa. Tartsa tiszteltben a szabad mozgáshoz és a tartózkodási hely szabad megválasztásához való jogot.
- **Munkaórák, bérek és ellátások:** Biztosítsa a munkaidő órák és juttatások elfogadhatóságát és helyi törvényekkel való összhangját. Fizessen a dolgozóknak időben és minden szükséges kötelező szabadságot tegyen elérhetővé számukra.
- **Igazságos bánásmód, diverzitás, ekvitás és inklúzió:** Minden alkalmazottat kezeljen méltósággal, tisztelettel és igazságosan. Népszerűsítse a sokszínűséget, méltányosságot és befogadást a foglalkoztatás, előléptetés és cégvezetés terén.
- **Az egyesülés szabadsága:** Tisztelje a dolgozók szakszervezetekhez csatlakozásának vagy azok megalakításának jogát, illetve a kollektív alku jogát.
- **Panaszkezelési mechanizmusok és jóvátétel:** Bocsásson az alkalmazottak rendelkezésére olyan bizalmas csatornát a panaszok benyújtására, hogy ne legyenek retorziótól való félelmek.
- **Egészség és biztonság:** Minden vonatkozó egészségügyi és biztonsági jogszabálynak és szabályozásnak feleljen meg a munkahelyen. Biztosítsa a létesítmények tisztaságát és biztonságát, és lássa el a dolgozókat megfelelő képzéssel és felszereléssel.



Környezeti Fenntarthatóság:

- **Környezetvédelmi jogszabályok:** Minden vállalkozására vonatkozó környezetvédelmi törvényt és szabályt tartson be. Jelentsen minden incidenst vagy nem biztonságos állapotot a helyi hatóságoknak és/vagy az Imperial Brands „Szólaljon Fel” szolgáltatásának.
- **Folyamatos fejlesztés:** Ismerje meg [Imperial Brands ESG stratégiáját](#) és keressen lehetőségeket a környezetvédelmi céljainkkal való előrelépésre és bolygónk védelmére.

ÜZLETI INTEGRITÁS



A felelős és tisztességes cselekvés tette lehetővé, hogy az Imperial Brands létrehozzon és fenntartsion egy sikeres vállalkozást. Értékeljük a tisztességes és megbízható partneri együttműködéseket az olyan beszállítókkal, akik lehetővé teszik, hogy saját magunk és az üzleti partnereink is elszámoltathatók legyenek az üzletek lebonyolításának professzionalizmusa és az etika területein.

Az Imperial Brands egyik beszállítójaként elvárjuk Öntől, hogy a következő követelményeknek megfeleljen, de minden esetben kötelező minimum követelmény a helyi törvények betartása:

Vesztegetés, korrupció- és adóelkerülés-ellenesség

- Csatlakozzon zéró toleranciás szemléletünkhöz minden üzleti kapcsolat terén a megvesztegetést és korrupciót illetően és tegyen eleget a megvesztegetés- és korrupcióellenes törvényeknek. Jogainkat gyakorolni fogjuk a korrekciós intézkedések megkövetelésére és a korrupciós tevékenységben résztvevő beszállítókkal szembeni fellépésre. Ide sorolandó jogunk a szerződéses egyezségeket megszüntetése is.
- Soha ne ajánljon fel, ne fizessen és ne fogadjon el kenőpénzt.
- Ne ajánljon vagy adjon senkinek semmilyen értéket (attól függetlenül, hogy milyen kis érték) üzlet nem helyénvaló biztosítása, megtartása vagy megkönnyítése céljából (ilyen például az adócsökkentésért adott fizetség).
- Jelentse vesztegetéssel vagy korrupcióval kapcsolatos aggályait a Jogi Csoportnak vagy a SpeakUp@impbrands.com emailen vagy a [Szólaljon Fel](#) bizalmas online szolgáltatásunk használatával.

Gifts, Entertainment & Hospitality

- Az Imperial Brands Ajándékok és Szórakoztató Tevékenységek Irányelvei lehetővé teszik az észszerű és reális mértékű ajándékok, szórakoztatás és vendéglátás átvételét a harmadik felektől és ezek nyújtását a felek számára a jó üzleti kapcsolatok kiépítéséért.
- Soha ne ajánljon ajándékokat, szórakoztató tevékenységet vagy vendéglátást az alkalmazottainknak, illetve ne fogadjon el olyan ajándékokat, szórakoztatást vagy megvendéglést, ami üzleti döntések nem helyénvaló befolyásolása érdekében történik vagy erre tett kísérletnek tűnhet.
- Soha ne adjon ajándékokat szórakoztatási lehetőséget vagy vendéglátást köz- vagy kormánytisztviselőknek kivéve azt az esetet, ha ez törvényes és előzetesen jóváhagytuk.



“

Csatlakozzon zéró toleranciás szemléletünkhöz minden üzleti kapcsolat terén a megvesztegetést és korrupciót illetően és tegyen eleget a megvesztegetés- és korrupcióellenes törvényeknek

”

ÜZLETI INTEGRITÁS

Érdekkonfliktus

- Tisztességesen és átlátható módon cselekedjen azáltal, hogy értesít minket, ha a kapcsolatok, befektetések, munkák vagy egyéb más területeken összeférhetetlenség állna elő.
- Értesítsen minket, ha bármilyen tényleges összeférhetetlenségre figyel fel (például, ha az Imperial Brands egyik alkalmazottja pénzügyi kapcsolatban áll a vállalatával vagy akkor, ha az egyik alkalmazottja valakinek a rokona az Imperial Brandsnél).
- Értesítsen minket bármilyen tényleges vagy potenciális összeférhetetlenségről.

Bizalmasság és Titoktartás

- Védje a személyes adatokat és tegyen megfelelő védelmi lépéseket az alkalmazottaink, ügyfeleink és szállítóink személyes szférájának védelméért az [EU Általános Adatvédelmi Szabályozásával](#) és egyéb vonatkozó adatvédelmi törvényekkel és szabályozásokkal összhangban.
- Védelmessze az Imperial Brands bizalmas információit azáltal, hogy csak azokkal osztja meg, akiknek feltétlenül látniuk kell és engedélyük van a megtekintéshez.
- Értesítsen minket azonnal gyanított vagy tényleges adatsértésről vagy abban az esetben, ha az információt előzetes engedély nélkül adja ki valaki egy harmadik félnek.
- A velünk kötött titoktartási- és bizalmassági megállapodásokat tartsa fenn és tiszteletben a bizalmas információk védelme érdekében.
- Kössön adatfeldolgozási szerződést, ha az alkalmazottaink, vásárlóink vagy szállítóink személyes adatait dolgozza fel.

Felelős Értékesítés

- Csak felnőtt dohányosoknak vagy nikotinos termékek felnőtt rekreációs fogyasztóinak reklámozza vagy értékesítse az éghető dohány vagy következő generációs termékeinket (NGP). Felnőttnek 18 év feletti fogyasztók számítanak vagy ahol magasabb a korhatár, ott azok, akik már betöltötték a helyi minimum engedélyezett kort ezen termékek fogyasztásához.
- Alkalmazza az Imperial Brands Marketing Standardjeit a fogyasztói reklámozáshoz/promóciós anyagokhoz és azokhoz a tevékenységekhez, amelyeket a brandünk számára hoz létre. Az értékesítési standardjeink elsőbbséget élveznek kivéve akkor, ha a helyi jogszabályok ezeknél magasabb követelménnyel rendelkeznek.

Illegális Kereskedelem

- Ne vegyen részt és ne támogasson semmilyen illegális kereskedelmet semmilyen formában és működjön együtt a hatóságokkal az illegális termékek legális piacra kerülésének megelőzése érdekében.
- Jelentsen be hozzánk a termékeinkkel kapcsolatos bármilyen illegális kereskedelemhez köthető gyanút, a márkával megjelölt termékek használatát beleértve.



Értesítsen minket azonnal gyanított vagy tényleges adatsértésről vagy abban az esetben, ha az információt előzetes engedély nélkül adja ki valaki egy harmadik félnek



ÜZLETI INTEGRITÁS

Tisztességes Verseny és Antitröszt

- Értse az azokra a piacokra vonatkozó antitröszt- és versenytörvényeket, amelyeken üzleti tevékenységet folytat.
- Csak ott dolgozzon a versenytársainkkal együtt, ahol nem jön létre érdekkonfliktus és ahol megfelelő lépésekkel védik az Imperial Brands bizalmas információit és tiszteletben tartják a versenytörvényt.
- Ne vitasson meg kereskedelmi szempontból kényes témákat a versenytársainkkal. Ilyen témák például a ráfordítási költségek, az árképzés, a kereskedelmi feltételek vagy az új termékek piacra dobása.
- Ne legyen köztünk és a versenytársaink között közvetítő. Ebbe beletartozik az is, hogy nem osztja meg velünk a versenytársaink kereskedelmi titkait vagy más bizalmas információkat.

Sanctions and Export Controls

- Értse a vállalkozására vonatkozó export szabályozásokat és kereskedelmi korlátozásokat.
- Feleljen meg minden vonatkozó szankciós törvénynek és export szabályozásnak bármilyen Imperial Brandsnek elvállalt munka esetén.

Szólaljon Fel

Problémáit bizalmasan felvetheti az online [Szólaljon Fel](#) szolgáltatásunk használatával. A [Szólaljon Fel](#) Szabályzatunk további útmutatást ajánl a bejelentéssel és a retorzió-ellenes irányelvünkkel kapcsolatban.



Szólaljon Fel

“
Értse az azokra a piacokra
vonatkozó antitröszt-
és versenytörvényeket,
amelyeken üzleti
tevékenységet folytat



EMBERI JOGOK



Értékeljük dolgozóink, üzleti partnereink és azon közösségek biztonságát, méltóságát és jólétét, ahol üzleteket kötünk.

Tevékenységünk során tiszteletet mutatunk az emberi jogok iránt és elköteleztettek vagyunk a gyermekmunka, kényszermunka vagy adóság alapú munkavégzés elkerülését illetően. Emellett védjük az egyesülési szabadságot. Az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, az Egyesült Nemzetek Üzletre és Emberi Jogokra Vonatkozó Vezérelvei és a Nemzetközi Munkaszervezet (ILO) Alapvető Munkaügyi Elvei és Jogi Nyilatkozata vezérel minket. További információkért tekintse meg [az Imperial Brands Emberjogi Irányelveit](#). Elvárjuk a beszállítóinktól, hogy osztozzanak elhivatottságunkban az emberi jogokat illetően és együttműködést várunk el tőlük az igazságos és biztonságos munkahelyek és közösségek biztossítása érdekében.

Az Imperial Brands egyik beszállítójaként elvárt Öntől, hogy a következő követelményeknek megfeleljen, de minden esetben kötelező minimum követelmény a helyi törvények betartása:

Gyermekmunka

- 13 éves kor alatti gyermek nem alkalmazható és a helyi legális munkavállalási kor minimuma alatt senki sem alkalmazható.
- A könnyű munka megengedett lehet a helyi jogszabályok által meghatározott munkaidőben, amennyiben ez az iskoláztatást, egészséget és személyes fejlődést nem akadályozza.
- Veszélyes munkakörben (a helyi jog határozza meg a fogalomnak a definícióját) 18 éves kor alatt nem alkalmazható senki.
- Védje meg a gyermekeket a rabszolgaságtól, emberkereskedelemtől és szexuális kizsákmányolástól.

Modern kori rabszolgaság, kényszermunka és emberkereskedelem

- Önként dolgozó munkaerőt alkalmazzon, olyan feltételekkel, amelyek ismertek voltak és megértésre kerültek a felvételi folyamat alatt. Írott szerződést kell abban az esetben adni, ha azt kéri vagy a helyi törvények megkövetelik.
- Senkit ne alkalmazzon semmilyen toborzási díj, alkalmazási díj, tartozás vagy adósi kötelezettség alapján.
- Engedje meg minden dolgozónak, hogy személyes dokumentumait, beleértve a személyi igazolványt és az útlevelet magánál tartsa.
- Tartsa tiszteletben a szabad mozgáshoz és a tartózkodási hely szabad megválasztásához való jogot.



“

Értékeljük dolgozóink, üzleti partnereink és azon közösségek biztonságát, méltóságát és jólétét, ahol üzleteket kötünk

”

EMBERI JOGOK ÉS DEI

Munkaórák, Bérek és Ellátások

- Biztosítson legális és észszerű munkaidőt és munkabért, amelyek a nemzeti vagy helyi törvényeknek, az ipari szabványoknak vagy a dolgozók által kivívott kollektív megállapodásoknak megfelelnek. Járjon el aszerint, hogy ezek közül melyik a legjobb támogatás.
- Fizesse a béreket időben és teljes összegben, hogy ezáltal biztosítsa, hogy a levonások legálisak, jogosak, átláthatóak és rögzítettek.
- Minden helyi törvény és szabályzat szerinti kötelező szabadságot tegyen elérhetővé az alkalmazottjainak. Ide tartoznak a szünetek, a betegszabadság, a pihenőnapok és az ünnepnapok.
- Biztosítsa, hogy a plusz munka vagy túlóra önkéntes alapú, legális és a vonatkozó törvényeknek megfelelően kompenzált.

Igazságos Bánásmód, Diverzitás, Ekvitás és Inklúzió

- Dolgozzon egy olyan munkahely létrehozásán, ami mentes az erőszak, kényszer, megfélemlítés, zaklatás, szexuális zaklatás, diszrimináció vagy egyéb lealacsonyító viselkedés bármilyen formájától.
- Méltósággal, tisztelettel és igazságosan bánjon minden alkalmazottal.
- Népszerűsítse a sokszínűséget, méltányosságot és befogadást a foglalkoztatás, előléptetés és cégvezetés terén.
- Ahol lehetséges, tűzze ki célul az olyan beszerzési gyakorlatokat, amelyek a beszállítók sokszínűségét támogatják.

Folyamatos Fejlesztés: Diverzitás, Ekvitás és Inklúzió

- Együttes felelősségünk egy sokszínűbb és befogadóbb munkahely megteremtésén munkálkodni. Keményen dolgozunk azon a célunkon, hogy egy sokszínűbb és befogadóbb Imperial Brands szerveződést hozzunk létre, és ezen erőfeszítéseink közé tartozik, hogy a beszállítóinkon is szeretnénk látni, hogy kiveszik a részüket ebből.
- Arra bátorítjuk az Imperial Brands beszállítóit, hogy olyan belső programokat hozzanak létre, amelyekkel szervezeteiken belül proaktívan mérik, nyomon követik és elősegítik a sokszínűséget, méltányosságot és befogadást.
- Arról, hogy a sokszínűséget, méltányosságot és befogadást miként segítjük elő több információhoz juthat a weboldalunkon [itt](#).

Egyesülési Szabadság

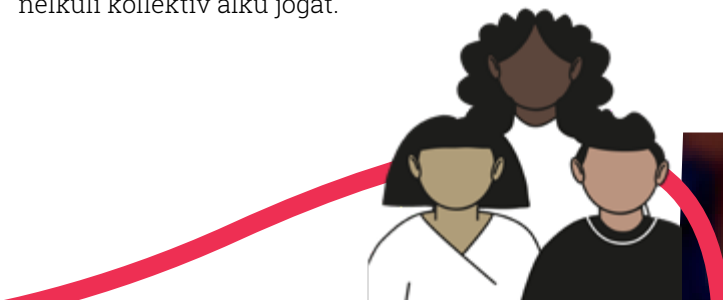
- Tisztelje a dolgozók által kiválasztott szakszervezetekhez vagy üzemi tanácsokhoz csatlakozás vagy létrehozás jogát, illetve a megfélemlítéstől vagy retorziótól való félelem nélküli kollektív alku jogát.



“

Keményen dolgozunk azon a célunkon, hogy egy sokszínűbb és befogadóbb szerveződést hozzunk létre az ITG Brandsnél és ezen erőfeszítéseink közé tartozik, hogy szeretnénk látni, ahogy a beszállítóink is kiveszik a részüket ebből

”



EMBERI JOGOK ÉS DEI

Panaszkezelési Mechanizmusok és Jóvátétel

- Mikor lehetséges, bocsásson a dolgozó rendelkezésére olyan bizalmas belső mechanizmusokat a panaszok benyújtására, hogy ne legyenek retorziótól való félelmek. Célozza meg egy olyan hatékony rendszer és belső folyamatok létrehozását, amelyek átlátható, igazságos és gyors módon tudják megvizsgálni és orvosolni a problémákat.
- Mikor ez nem lehetséges, bátorítsa a dolgozókat arra, hogy közvetlenül az Imperial Brandsnek jelentsék a problémáikat a SpeakUp@impbrands.com emailen vagy a bizalmas [Szólaljon Fel](#) szolgáltatásunkon.

Egészség és Biztonság

- Minden vonatkozó egészségügyi és biztonsági jogszabálynak és szabályozásnak, törvényhozásnak és mércének feleljen meg.
- A dolgozókat lássa el az összes szükséges egészségügyi és biztonsági képzéssel, felszereléssel és munkaruhával.
- Biztosítsa, hogy adott feladatra be nem tanított egyének, 18 év alattiak, terhes nők, szoptató anyák vagy idős emberek nem végeznek veszélyes feladatokat.
- Minimalizálja a dolgozók, harmadik felek és a közösség veszélyes anyagoknak és összetevőknek való kitettségét.
- Gondoskodjon róla, hogy biztonságos, tiszta és megfelelő a munkavállalók számára biztosított szálláshely, közlekedési eszköz vagy közösségi létesítmény.

- Azonnal jelentsen be bármilyen velünk fennálló kapcsolatához köthető egészségügyi vagy biztonsági aggályt az Imperial Brands beszerzési kapcsolattartójának vagy az online [Szólaljon Fel](#) szolgáltatásunk használatával.

Folyamatos Fejlesztés: Biztonságosabb munkahelyek

- Elvárjuk az Imperial Brands beszállítóitól, hogy folyamatosan velünk együtt munkálkodjanak a biztonságosabb munkahelyek és közösségek létrehozásán. Arra buzdítjuk, hogy ezen minimum követelmények mellé minden releváns, vállalatához kötődő egészségügyi és biztonsági tanúsítványt szerezzen be és dolgozzon azon, hogy az egészségügyi és biztonsági kockázatokat és veszélyeket azonosítsa rendszeres nyomon követéssel, és az intézmények, felszerelések és folyamatok ellenőrzésével.
- Vegye fel velünk a kapcsolatot, ha úgy érzi, munkánk valamely részét biztonságosabbá lehetne tenni.
- Tekintse meg az [Egészségre, Biztonságra és Jólétre vonatkozó irányelveinket](#) a weboldalunkon, hogy többet tudjon meg az elkötelezettségünkről a világszínvonalra törekvő Egészség, Biztonság és Jólét standardjeinket illetően.



“

Adott feladatra be nem tanított egyének, 18 év alattiak, terhes nők, szoptató anyák vagy idős emberek nem végezhetnek veszélyes feladatokat

”



KÖRNYEZETI FENNTARTHATÓSÁG



Elkötelezettek vagyunk a környezetvédelmi szempontból fenntartható módszerek kutatása terén – ez a helyes eljárás az emberek, a vállalatunk és a bolygónk számára.

Tevékenységünk során, az alábbi célokat tűztük ki:

- **Nettó zéró kibocsátás 2040-re**
- **Hulladéklerakó használatától mentes hulladékgazdálkodás 2025-re**
- **Zéró erdőirtás 2025-re**

Többet olvashat a környezetvédelmi elkötelezettségünkéről és céljainkról az [Imperial Brands ESG Stratégia](#) szekcióban.

Megkérjük, hogy saját környezeti hatásainak felelősségteljes kezelésével csatlakozzon hozzánk a vállalatunk negatív környezeti hatásait csökkentő úton. Az Imperial Brands egyik beszállítójaként elvárt Öntől, hogy a következő minimum követelményeknek megfeleljen:

- Minden vállalkozására vonatkozó környezetvédelmi törvényt és szabályt be kell tartania.
- Tegyen jóvátételi intézkedéseket a követelmények szerint, a megfelelő hatóságoknak jelentsen, ha ez szükséges és értesítsen minket bármilyen olyan vállalatunkkal kapcsolatos incidensről, aminek környezeti hatása van vagy lehet.
- Értesítsen minket az olyan vállalatunkat érintő folyamatokról és körülményekről, amelyek a környezetre káros hatással lehetnek.



KÖRNYEZETI FENNTARTHATÓSÁG

Folyamatos Fejlesztés: Környezeti Fenntarthatóság

Arra bátorítjuk, hogy a minimum követelményeket túlteljesítse és a környezetvédelmi céljainkat és a bolygónk védelmét segítő kezdeményezéseket átvegye a következő területeken:

Kibocsátás

- Csökkentse a vállalata működéséből eredő Scope 1, 2 és 3-as kibocsátásokat.

Hulladék

- Enyhítse a vállalati működése által generált hulladék hatását.
- Tervezze úgy a termékeket, hogy lehetőség legyen a hulladék csökkentésére.
- Növelje a csomagolás újrahasznosításának és újrafelhasználásának mértékét.
- Aktívan dolgozzon a nem újrahasznosítható hulladék csökkentésén és biztosítsa a biztonságos és hatékony hulladéklerakást vagy hulladékfeldolgozást.

Fenntartható Összetevők, Anyagok és Módszerek

- Csökkentse a nyersanyagoktól és nem megújuló forrásoktól való függést kivéve, ha muszáj ezekre támaszkodni.
- Tartsa szemmel és optimalizálja a természetes források fogyasztását.
- A toxikus és káros agrokemikáliákat helyettesítse természetes és nem veszélyes alternatívákkal, ahol ez lehetséges.

- Működjön együtt a szállítóival annak biztosításán, hogy a természetes források felelősségteljes felhasználásra kerüljenek.

Erdőirtás és Biodiverzitás

- Keressen lehetőségeket az erdőirtás hatásainak minimalizálására a vállalati működése során.
- Fedezzen fel lépéseket a megőrzésre és a biodiverzitás növelésére. Ezek közé tartozik az élőhelyek elvesztésének megelőzése és a veszélyeztetett vagy fenyegetett fajok védelme.
- Biztosítsa a vonatkozó erdőirtást érintő, kellő gondosságról szóló törvények betartását az erdőirtási kockázatot jelentő termékeknél. Hozzon létre kellő gondosságot biztosító folyamatokat és mérje fel a kockázatokat vagy problémákat az ellátási láncán belül, az újonnan várható törvények tükrében.

Szabályozás, Megfigyelés, Bejelentés

- Hozzon létre környezetvédelmi előírást és egy irányító rendszert.
- Azonosítsa a kulcs teljesítménymutatókat, hogy mérje, megfigyelje és folyamatosan fejlessze a környezetvédelmi teljesítményt olyan célbeállításokkal, mint például a [Tudomány Alapú Célok](#) célmeghatározási kezdeményezése.
- Vegyen részt az évenkénti [Szén-dioxid-kibocsátást Közzétevő Projektben](#).



FELÜLVIZSGÁLAT ÉS FOLYAMATOS FEJLESZTÉS

Elvárjuk a beszállítóinktól, hogy a Szabályzatban felvázolt követelményeket foganatosítsák. Ebbe beletartozik a szükséges folyamatok és szabályozások bevezetése, valamint a mérésben megmutatkozó előrehaladás jelentése.

A folyamatos fejlesztési megközelítésünk része az, hogy a követelményeink beiktatásához az egyéni esetekben Önnel együtt dolgozunk a gyakorlatok fejlesztésén és a kihívások megoldásán. Nem fogadunk el és nem ignorálunk olyan cselekményeket, amelyekről felmerül a gyanú, hogy a Szabályzatot megszegik.

Az Imperial Brands egyik beszállítójaként elvárt Öntől, hogy:

- Együttműködjön a vállalatától kért belső vagy külső vizsgálattal, felméréssel vagy ellenőrzéssel a Szabályzat betartását illetően.
- Együttműködjön velünk abban, hogy velünk egyetértésben olyan lépéseket tegyen meghatározott időn belül, amelyek enyhítik vagy kijavítják a hiányosságokat vagy a problémákat, ha akadnak ilyenek.

A beszállítóknak meg kell érteniük, hogy a Szabályzatban meghatározott követelményekkel szembeni cselekedet és a beszállító azonnali hajlandósága a hiányosságok kiküszöbölésére kulcsfontosságú azon döntésünkben, hogy tudunk-e üzleti kapcsolatba lépni vagy azt folytatni az adott Imperial Brands beszállítóval. A Szabályzattól eltérés korrekciós intézkedést von maga után és ebbe a szerződés megszüntetése is beletartozhat.



SZÓLALJON FEL

Az Imperial Brandsen belül és a beszállítóinkkal a nyitottságot és átláthatóságot támogatjuk. Ha bármilyen aggálya van vagy gyanítja, hogy a jog vagy a Beszállítókra Vonatkozó Magatartási Szabályzat megsértése történt, szeretnénk, ha szólna erről.

CLépjen kapcsolatba velünk az alábbi elérhetőségeken:

Imperial Brands Plc, 121 Winterstoke Road, Bristol BS3 2LL, Egyesült Királyság
Telefonszám: +44 (0) 117 963 6636
Email-cím: SpeakUp@impbrands.com

Az ITG Brands külön vonallal rendelkezik a bejelentésekhez:

ITG Brands Szólaljon Fel
714 Green Valley Road
Greensboro, NC 27408
Tel: +1 866 447 6092



Szólaljon Fel

Problémáit bizalmasan felvetheti az online [Szólaljon Fel](#) szolgáltatásunk használatával. A [Szólaljon Fel](#) Szabályzatunk további útmutatást ajánl a problémák bejelentését illetően és információt nyújt a retorziómentességre vonatkozó irányelvünkről.



Szólaljon Fel

További Információk és Források

Látogasson el az Imperial Brands weboldalra www.imperialbrandsplc.com

