

YHTEINEN SITOUMUS LIIKETOIMINTAKÄYTÄNTÖIHIN IHMISTEN JA PLANEETTAMME SUOJELEMISEKSI

TOIMITTAJAN MENETTELYOHJE

Imperial Brands on ylpeä maailmanlaajuisesta tunnustuksestaan luotettavana ja vastuullisesti toimivana yhteistyökumppanina sekä työnantajana. Hyvä maine onkin yksi arvokkaimmista asioista yrityksellemme.

Olemme sitoutuneet toimimaan vastuullisesti kaikessa toiminnassamme kunnioittaen ihmisiä, yhteisöjämme ja planeettaa. Olemmekin asettaneet selkeät päämäärät varmistaaksemme tavoitteidemme toteutumisen. Olennainen osa tätä sitoumusta on yhteistyö luotettavien toimittajien kanssa turvataksemme tuotteet ja palvelut tavalla, joka on linjassa määräysten, kestävyiden ja sosiaalisen tietoisuuden kanssa.

Toimittajan Menettelyohjeet määrittelevät toimintastandardit, joita odotamme kaikkien Imperial Brandsin toimittajien noudattavan. Ohje on päivitetty vuonna 2023 vastaamaan kestävä kehityksen sitoumuksia osana ESG-strategiaamme.

Tavoitteemme on ylittää vähimmäisvaatimukset. Pyrimme puuttumaan toimintaan, jonka uskomme rikkovan sääntöjä, ja kannustamme kaikkia toimittajiamme myös aktiivisesti tutkimaan mahdollisuuksia ylittää näissä säännöissä esitetyt odotukset. Tällä tavoin voimme yhdessä luoda myönteisiä vaikutuksia sekä sosiaalisilla että ympäristöön liittyvillä osa-alueilla.

Lisäksi pyydämme, että jaat ajatuksesi jos olet huolissasi tai epäilet lain rikkomista. Voit ottaa meihin yhteyttä osoitteessa:

**Imperial Brands Plc, 121 Winterstoke Road,
Bristol BS3 2LL, United Kingdom**
Puh: +44 (0) 117 963 6636
Sähköposti: SpeakUp@impbrands.com

ITGB:llä on käytössään erillinen raportointikanava:

ITG Brands Speaking Up
714 Green Valley Road
Greensboro, NC 27408
Puh: +1 866 447 6092

Tai esitä huolesi luottamuksellisesti verkkopalvelussamme [Speaking Up](#).

Olemme omistautuneet tähän aiheeseen ja saamaan aikaan positiivisen muutoksen.

Javier Huerta
Chief Supply Chain Officer



JOHDANTO

Toimittajien menettelyohje määrittelee ne toimintastandardit, joita Imperial Brands yhteistyötahoiltaan edellyttää. Tämä koskee yrityksiä, palveluntarjoajia ja liikekumppaneita, jotka ovat suoraan liikesuhteissa Imperial Brandsin ja sen tytäryhtiöiden kanssa.

Menettelytavoissa hahmotellaan vastuullista hankintaa ohjaavat periaatteemme, jotka on kuvattu alla. Ne täsmentävät, miten teemme yhteistyötä tavarantoimittajiemme kanssa tuotteiden ja palveluiden hankkimiseksi vaatimustenmukaisella, kestäväällä ja sosiaalisesti tietoisella tavalla.

Menettelytavat kattaa kolme aluetta:

1. Liiketoiminnan rehellisyys – Toimittajiemme odotetaan harjoittavan eettistä ja vastuullista toimintaa kaikkia asiaankuuluvia lakeja ja määräyksiä noudattaen.

2. Ihmisoikeudet & Monimuotoisuus, Tasa-arvo ja Osallisuus (DEI) – Toimittajiltamme odotetaan luotettavan, oikeudenmukaisen ja turvallisen työpaikan tarjoamista ja heidän on sitouduttava puolustamaan ihmisoikeuksia, monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta.

3. Ympäristön kestävyys – Toimittajiltamme odotetaan sellaisten politiikan ja käytäntöjen omaksumista, jotka suojelevat planeettaa ja vähentävät haitallisia ympäristövaikutuksia.



TÄTÄ ODOTAMME YHTEISTYÖTAHOILTA

Odotamme toimittajiemme noudattavan Menettelyohjeessa esitettyjä vähimmäisstandardeja, mutta myös ylittävän ne aina sen ollessa mahdollista tai sopimusten velvoittamaa. Odotamme myös toimittajiemme pyrkivän varmistamaan, että heidän omat liikekumppaninsa noudattavat menettelyohjeessa esitettyjä standardeja.

- Imperial Brands toteuttaa "jatkuvan parantamisen" lähestymistapaa näiden standardien toteuttamisessa. Odotamme toimittajiemme pystyvän osoittamaan, että heidän toimintansa on linjassa Menettelyohjeessa esitettyjen periaatteiden kanssa. Jos epäillään rikkomusta, saatamme pyytää toimittajaa tekemään yhteistyötä sisäisessä tai ulkoisessa tarkastuksessa ja toteuttamaan tarvittavat parannukset.
- Vastuullinen käyttäytyminen hyödyttää meitä kaikkia, sillä ollessa keskeinen rooli toimivan yhteiskunnan ylläpitämisessä, sekä sinun ja meidän maineemme turvaamisessa. Ohjeiden noudattaminen ja toimittajan valmius korjata puutteet ovat keskeisessä asemassa liikesuhteiden aloittamisen tai ylläpitämisen päätöksissä.
- Jos sinulla on kysyttävää Menettelyohjeiden sisältämistä tiedoista ja odotuksistasi, ota rohkeasti yhteyttä paikalliseen hankintaedustajaasi.
- Jos havaitset tai epäilet sääntöjen vastaista käyttäytymistä, kehoitamme sinua tuomaan sen esiin.
- [Speaking Up](#) -palvelumme on sidosryhmiemme käytettävissä, mukaan lukien tavarantoimittajamme ja heidän työntekijänsä. Odotamme sinun mainostavan Speaking Up -palveluasi työntekijöillesi ja kaikille Imperial Brandsin puolesta työskenteleville kolmansille osapuolille.
- Voit lukea lisää lähestymistavastamme sekä Speaking Up -käytännön kostonvastaisista menettelytavoista (non-retaliation policy) Speaking Up -palvelussa.



VASTUULLISEN HANKINNAN PERIAATTEET

Pyydämme toimittajiamme ja kumppaneitamme liittymään yhteiseen sitoumukseemme.



1



Olemme sitoutuneet kaikkien sovellettavien lakien ja määräyksien noudattamiseen.

2



Olemme sitoutuneet toimimaan vastuullisesti ja rehellisesti kaikilla liiketoiminta-alueillamme.

3

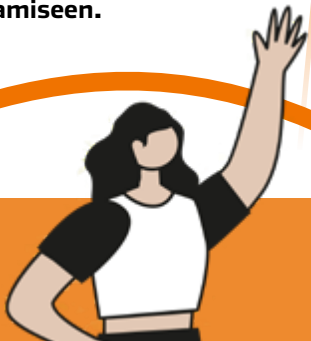


Olemme sitoutuneet vaalimaan ihmisoikeuksia ja edistämään monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta (DEI), joka kattaa oikeuden oikeudenmukaiseen, terveelliseen ja turvalliseen työpaikkaan kaikille.

4



Olemme sitoutuneet hankkimaan tavarat ja palvelut vastuullisesti ympäristötietoisella tavalla. Lisäksi teemme tiivistä yhteistyötä toimittajiemme kanssa edistääksemme jatkuvia parannuksia kestävän kehityksen pyrkimyksissämme.



VÄHIMMÄISSTANDARDIMME

Tämä menettelyn osio antaa yleiskatsauksen vähimmäisstandardeista, joita Imperial Brands odottaa toimittajiltaan. Lisätietoja seuraavassa osiossa.



Liiketoiminnan Rehellisyys:

- **Lahjonnan, korruption ja veronkierron torjunta:** Toimi rehellisesti ja noudata lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja.
- **Lahjat ja vieraanvaraisuus:** Vältä antamasta tai vastaanottamasta lahjoja, viihdettä tai vieraanvaraisuutta, joka voidaan tulkita liiketoimintapäätöksiin vaikuttavana. Vältä lahjojen tai vieraanvaraisuuden tarjoamista julkisille -tai valtion virkamiehille, ellei se ole sekä laillista että ennalta hyväksyttyä.
- **Eturistiriidat:** Ilmoita meille kaikista olemassa olevista tai mahdollisista eturistiriidoista.
- **Luottamuksellisuus ja yksityisyys:** Suojaa luottamuksellisia ja henkilökohtaisia tietojamme ja ilmoita meille välittömästi, jos epäilet rikkomusta tai sellainen tapahtuu.
- **Markkinointikielto:** emme markkinoi tuotteitamme, noudattaen Suomen tupakkalain määräyksiä.
- **Laiton kauppa:** Älä osallistu tai tue laitonta kauppaa.
- **Reilu kilpailurajoitus:** Noudata asiaankuuluvia kilpailulakeja; pidättäydy paljastamasta omistusoikeudellisia tai luottamuksellisia tietojamme.
- **Pakotteet ja vientirajoitukset:** Tutustu ja noudata kaikkia sovellettavia pakotelakeja ja vientirajoituksia, jotka koskevat liiketoimintaasi sekä tavaroiden ja palvelujen tarjoamista Imperial Brandsille.



Ihmisoikeudet ja monimuotoisuus, tasapuolisuus ja osallisuus (DEI):

- **Lapsityövoiman käytön kielto:** Toimittajat eivät saa työllistää alle 13-vuotiaita lapsia, ja heidän on myös pidättäydyttävä ottamasta palvelukseensa paikallisesti määrättyä vähimmäistyöikää nuorempia henkilöitä. Lapsia on suojeltava vaaralliselta työltä sekä orjuudelta, ihmiskaupalta ja seksuaaliselta hyväksikäytöltä.
- **Nykyaikainen orjuus, pakkotyö ja ihmiskauppa:** Kaikki työ on tehtävä vapaaehtoisesti. Älä palkkaa työntekijöitä palkkioiden tai velkaorjuuden kautta. Varmista, että kaikilla työntekijöille on mahdollisuus pitää henkilötodistuksensa ja henkilöasiakirjansa mukanaan. Kunnioita liikkumisvapautta.
- **Työajat, palkat ja edut:** Varmista, että tunnit ja palkat ovat kohtuullisia ja paikallisten lakien mukaisia. Maksa työntekijöille ajoissa ja tarjoa kaikki lakisääteiset lomat.
- **Oikeudenmukainen kohtelu, monimuotoisuus, tasapuolisuus ja osallisuus:** Kohtele kaikkia työntekijöitä hyvien ihmisarvojen mukaisesti, kunnioittavasti ja oikeudenmukaisesti. Edistä monimuotoisuutta, tasapuolisuutta ja osallisuutta työllisyyden, ylennysten ja johdon edustuksessa.
- **Kokoontumisvapaus:** Kunnioita työntekijöiden oikeutta liittyä ammattiliittoihin tai niiden perustamiseen sekä työehtosopimusneuvottelujen käymiseen.
- **Valitus ja muutoksenhakukeinot:** Jos mahdollista, luo työntekijöille sellainen luottamuksellinen kanava, joka mahdollistaa epäkohtien ilmoittamisen työnantajalle ja varmistaa, että he tuntevat olonsa turvalliseksi kostotoimilta.
- **Terveys ja turvallisuus:** Noudata kaikkia työpaikalla sovellettavia terveys- ja turvallisuuslakeja ja -määräyksiä. Varmista, että tilat ovat puhtaita ja turvallisia, ja että tarjoat työntekijöille heidän tarvitsemansa koulutuksen ja työtarvikkeet.



Ympäristön Kestävyys

- **Ympäristö:** Noudata liiketoimintaasi koskevia ympäristölakeja ja -määräyksiä. Ilmoita paikallisille viranomaisille ja/tai Imperial Brands Speaking Up -palvelulle kaikista vahingoista tai vaarallisista olosuhteista välittömästi.
- **Jatkuvat parannukset:** Käytä aikaa tutustuaksesi [Imperial Brandsin ESG-strategiaan](#) ja etsi aktiivisesti mahdollisuuksia edistää ympäristötavoitteitamme ja planeetan suojelua.

LIIKETOIMINNAN REHELLISYYS



Imperial Brands on pystynyt perustamaan ja ylläpitämään menestyvää liiketoimintaa toimimalla johdonmukaisesti, vastuullisesti ja rehellisesti. Arvostamme luotettavia kumppanuuksia toimittajien kanssa. Nämä kumppanuudet antavat meille mahdollisuuden pitää, sekä itseämme että liikekumppaneitamme, vastuullisena toimintojemme suorittamisessa ammattimaisesti ja eettisesti.

Imperial Brandsin toimittajana sinun odotetaan noudattavan seuraavia standardeja. On kuitenkin olennaista huomata, että paikallisten lakisääteisten vaatimusten täyttäminen on vähimmäisedellytys kaikissa tapauksissa:

Lahjonnan, korruption ja veronkierron torjunta:

- Jaa kanssamme nollatoleranssi lahjontaa ja korruptiota vastaan kaikessa liiketoiminnassa ja varmista lahjonnan ja korruption vastaisten lakien tiukka noudattaminen. Pidätämme oikeuden vaatia korjaavia toimenpiteitä ja kurinpidollisia toimia sellaisia toimittajia kohtaan, joiden havaitaan osallistuvan korruptoituneeseen toimintaan, sopimusten irtisanomiseen asti.
- Älä koskaan tarjoa, maksa tai ota vastaan lahjusta.
- Älä tarjoa tai anna mitään arvokasta riippumatta sen arvosta kenellekään, jonka päämääränä on pitää, säilyttää tai helpottaa liiketoimintaansa sen avulla (kuten maksua verojen tai tullimaksujen alentamiseksi).
- Ilmoita lahjonta- tai korruptioongelmista konsernin lakimiehille tai paikallisille lakitiimeille osoitteeseen SpeakUp@impbrands.com tai luottamuksellisesti käyttämällä -[Speaking Up](#) -palveluamme.

Lahjat, viihde & vieraanvaraisuus

- Imperial Brandsin ohjeet lahjojen ja viihteen osalta mahdollistavat kohtuullisten ja suhteellisten lahjojen, viihteen ja vieraanvaraisuuden tarjoamisen sekä vastaanottamisen kolmansilta osapuolilta liikesuhteidemme liikearvon rakentamiseksi.
- Vältä lahjojen, viihteen tai vieraanvaraisuuden esittämistä työntekijöillemme ja kieltäydy kaikista lahjoista, viihdestä tai vieraanvaraisuudesta, joka voidaan tulkita yritykseksi vaikuttaa liiketoimintapäätöksiin epäasianmukaisesti.
- Älä koskaan tarjoa lahjoja, viihdettä tai vieraanvaraisuutta julkisille tai valtion virkamiehille.



“

Jaa horjumaton kantaamme kanssamme nollatoleranssi lahjontaa ja korruptiota vastaan kaikessa liiketoiminnassa ja varmista lahjonnan ja korruption vastaisten lakien tiukka noudattaminen

”

LIIKETOIMINNAN REHELLISYYS

Eturistiriidat

- Osoita rehellisyyttä ja avoimuutta ilmoittamalla meille viipymättä kaikista suhteista, sijoituksista, työllistymismahdollisuuksista tai muista olosuhteista, jotka voivat johtaa eturistiriitaan.
- Ilmoita meille, jos kohtaat mahdollisen tai olemassa olevan eturistiriidan meillä työskentelyn aikana. Jos esimerkiksi Imperial Brandsin työntekijän ja yrityksesi välillä on taloudellinen yhteys tai jos joku työntekijöistäsi liittyy johonkin Imperial Brandsin piiriin, ilmoita siitä meille.
- Ilmoita kaikista muista olemassa olevista tai mahdollisista eturistiriidoista heti, kun ne ovat tiedossa.

Luottamuksellisuus ja yksityisyys

- Suojaa henkilötiedot ja ota käyttöön sopivat turvatoimet työntekijöidemme, asiakkaidemme ja toimittajiemme yksityisyyden turvaamiseksi [EU-säädösten mukaisesti](#). Noudata Yleisiä Tietosuojasetuksia sekä muita sovellettavia tietosuojalakeja ja -määräyksiä.
- Varmista Imperial Brandsin luottamuksellisten tietojen turvallisuus jakamalla ne yksinomaan sellaisten henkilöiden kanssa, joilla on sekä oikeutettu tarve että asianmukainen valtuutus käyttää niitä.

- Ilmoita meille viipymättä kaikista epäilyistä tai vahvistetuista tietoturvaloukkauksista sekä tapauksista, joissa tietojamme luovutetaan kolmannelle osapuolelle ilman ennakkolupaa.
- Säilytä ja noudata kaikkia kanssamme tehtyjä salassapito- tai luottamuksellisuussopimuksia luottamuksellisten tietojen suojaamiseksi.
- Noudata kaikkia kanssamme tehtyjä salassapito- ja luottamuksellisuussopimuksia varmistaen arkaluonteisten tietojen suojan.

Markkinointikielto

- Noudata Suomen lainsäädäntöä ja tupakkatuotteiden markkinointikieltoa.

Laiton kauppa

- Vältä osallistumasta tai tukemasta minkäänlaista laitonta kauppaa ja tee yhteistyötä viranomaisten kanssa estääksesi laittomien tuotteiden soluttautumisen laillisille markkinoille.
- Ilmoita meille viipymättä kaikista tuotteidemme laittomaan kauppaan liittyvistä epäilyistä, mukaan lukien tapaukset, joissa käytetään tuotemerkkimateriaalejamme.



**Ilmoita meille viipymättä
kaikista epäilyistä
tai vahvistetuista
tietoturvaloukkauksista sekä
tapauksista, joissa tietojamme
luovutetaan kolmannelle
osapuolelle ilman lupaa**



LIIKETOIMINNAN REHELLISYYS

Reilu kilpailurajoitus

- Tutustu asiaankuuluviin kilpailulakeihin ja noudata niitä markkinoilla, joilla harjoitat liiketoimintaa.
- Tee yhteistyötä kilpailijoiden kanssa vain silloin, kun tällainen yhteistyö ei aiheuta eturistiriitoja. Näissä tilanteissa varmista, että tarvittavat toimenpiteet Imperial Brandsin luottamuksellisten tietojen turvaamiseksi ja kilpailulainsäädännön ohjeiden noudattamiseksi toteutetaan.
- Vältä keskustelua kilpailijoidemme kanssa kaupallisesti arkaluontoisista asioista, kuten panostuksista, hinnoittelusta, kauppahdoista tai tulevista tuotelanseerauksista.
- Älä toimi välittäjänä meidän ja kilpailijoidemme välillä, äläkä jaa meille kilpailijoiden liikesalaisuuksia tai muita luottamuksellisia tietoja.

Pakotteet ja vientirajoitukset

- Ymmärrä yrityksesi kannalta merkitykselliset vientirajoitukset ja kaupan rajoitukset.
- Noudata kaikkia sovellettavia pakotelakeja ja vientivalvontaa kaikessa Imperial Brandsille tehdyssä työssä.

Speaking Up

Esitä huolesi luottamuksellisesti verkkopalvelussamme [Speaking Up](#). [Speaking Up](#) -käytännössämme on lisäohjeita huolenaiheiden ilmoittamiseen ja tietoa vastatoimenpiteitä koskevasta käytännöstämme.



Speaking
Up

“
Tutustu asiaankuuluviin
kilpailulakeihin ja noudata
niitä markkinoilla, joilla
harjoitat liiketoimintaa
”



IHMISOIKEUDET



Pidämme työntekijöidemme, liikekumppaneidemme sekä yhteisöidemme turvallisuutta, ihmisarvoa ja hyvinvointia erittäin tärkeänä.

Puolustamme ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassamme ja pyrimme estämään lapsityövoiman, pakko- tai orjatyön käytön sekä turvaamaan yhdistymisvapauden. Toimintaamme ohjaavat ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, Yhdistyneiden kansakuntien liike-elämän ja ihmisoikeuksien pääperiaatteet sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista. Lisätietoja kohdassa [Imperial Brands Human Rights Policy](#). Odotamme toimittajiemme sitoutuvan ihmisoikeuksiin ja tekevät yhteistyötä kanssamme tasapuolisten ja turvallisten ympäristöjen luomiseksi työpaikoille ja yhteisöille.

Imperial Brandsin toimittajana sinun odotetaan noudattavan seuraavia standardeja. On kuitenkin olennaista huomata, että paikallisten lakisääteisten vaatimusten täyttäminen on vähimmäisedellytys kaikissa tapauksissa:

Lapsityövoima

- On pidättäydyttävä ottamasta palvelukseensa alle 13-vuotiaita lapsia, ja/tai paikallisesti määrättyä vähimmäistyöikää nuorempia henkilöitä.
- Kevyiksi töiksi luokitellut rajoitetut tehtävät voidaan sallia paikallisten määräysten mukaisina aikoina kun varmistetaan, että tällainen työ ei häiritse koulunkäyntiä, terveyttä tai henkilökohtaista kehitystä.
- Alle 18-vuotiaiden henkilöiden palkkaaminen vaarallisiin töihin on kielletty (paikallisen lainsäädännön mukaisesti).
- Suojele lapsia orjuudelta, ihmiskaupalta ja seksuaaliselta hyväksikäytöltä.

Nykyaikainen orjuus, pakkotyö ja ihmiskauppag

- Rekrytoi työntekijöitä vapaaehtoisesti ja ota heidät palvelukseen rekrytointihetkellä selkein ja ymmärrettävin ehdoin. Kirjallinen sopimus tulee tehdä paikallisen lain niin vaatiessa.
- Älä palkkaa työntekijöitä rekrytointipalkkioiden, työpalkkioiden tai minkäänlaisen velkaorjuuden perusteella.
- Varmista, että kaikilla työntekijöille on mahdollisuus pitää henkilökohtaiset todistuksensa, kuten henkilökorttinsa ja passinsa mukanaan.
- Kunnioita liikkumisvapautta.



“

Pidämme työntekijöidemme, liikekumppaneidemme sekä yhteisöidemme turvallisuutta, ihmisarvoa ja hyvinvointia erittäin tärkeänä

”

HUMAN RIGHTS & DEI

Työajat, palkat ja edut

- Takaa laillisten ja kohtuullisten työaikojen sekä kansallisten tai paikallisten lakien, toimialan normien tai työntekijöiden kanssa tehtyjen työehtosopimusten mukaiset palkat – sen mukaan kumpi näistä määräyksistä tarjoaa korkeamman suojan.
- Maksa palkat ajallaan ja täysimääräisesti varmistaen, että palkan vähennykset ovat laillisia, perusteltuja, läpinäkyviä ja kirjattu.
- Täytä velvollisuus tarjota työntekijöille kaikki paikallisten lakien ja määräysten edellyttämät lomat, mukaan lukien lepopäivät, ja vapaapäivät.
- Varmista, että lisätyö tai ylityö on vapaaehtoista, laillista ja korvataan sovellettavien lakien mukaisesti.

Oikeudenmukainen kohtelu, monimuotoisuus & tasapuolisuus

- Pyri luomaan työympäristö, jossa ei esiinny minkäänlaista väkivaltaa, pakottamista, uhkailua, häirintää, seksuaalista häirintää, syrjintää tai muuta halventavaa käytöstä.
- Kohtelee kaikkia työntekijöitä hyvien ihmisarvojen mukaisesti, kunnioittavasti ja oikeudenmukaisesti.
- Edistä monimuotoisuutta, tasapuolisuutta ja osallisuutta työllisyyden, ylennysten ja johdon edustuksessa.
- Pyri ottamaan käyttöön hankintakäytännöt, jotka kannustavat ottamaan mukaan monipuolisia toimittajia aina sen ollessa mahdollista.

Jatkuvat parannukset: Monimuotoisuus, tasapuolisuus & osallisuus

- Työskentely kohti monipuolisempaa ja osallistavampaa työpaikkaa on yhteinen vastuumme. Työskentelemme ahkerasti saavuttaaksemme tavoitteemme edistää Imperial Brandsia monipuolisempana ja osallistavampana organisaatiota ja rohkaisemmekin toimittajiamme osallistumaan näihin tavoitteisiin kanssamme.
- Kannustamme Imperial Brands -toimittajia perustamaan sisäisiä ohjelmia, joilla mitataan, seurataan ja edistetään ennakoivasti organisaation monimuotoisuutta, tasapuolisuutta ja osallisuutta.
- Lue lisää siitä, mitä teemme edistääksemme monimuotoisuutta, tasapuolisuutta ja osallisuutta verkkosivustoltamme [täällä](#).

Kokoontumisvapaus

- Kunnioita työntekijöiden oikeutta liittyä ammattiliittoihin tai yritysneuvostoihin sekä työehtosopimusneuvottelujen käymiseen ilman pelkoa pelottelusta tai kostotoimista.



“

Työskentelemme ahkerasti saavuttaaksemme tavoitteemme edistää ITGI Brandsia monipuolisempana ja osallistavampana organisaatiota ja rohkaisemmekin toimittajiamme osallistumaan näihin tavoitteisiin kanssamme

”



IHMISOIKEUDET JA DEI

Valitus ja muutoksenhakukeinot

- Tarjoa työntekijöille mahdollisuuksien mukaan luottamuksellinen sisäinen kanava valituksien raportointiin, ilman pelkoa kostotoimista tai pelottelusta. Pyri luomaan vankka järjestelmä ja sisäiset menettelyt, jotka mahdollistavat huolenaiheiden tutkimisen ja ratkaisemisen läpinäkyvästi, tasapuolisesti ja nopeasti.
- Jos tämä ei ole mahdollista, rohkaise työntekijöitä ilmoittamaan huolenaiheistaan suoraan Imperial Brandsille joko osoitteeseen SpeakUp@impbrands.com tai käyttämällä luottamuksellista [Speaking Up](#) -palvelua.

Terveys ja turvallisuus

- Noudata kaikkia sovellettavia terveys- ja turvallisuuslakeja sekä muita määräyksiä, lakeja ja standardeja.
- Tarjoa työntekijöille kaikki tarvittava työterveys- ja turvallisuuskoulutus, välineet ja työvaatteet.
- Kouluttamattomien henkilöiden, alle 18-vuotiaiden, raskaana olevien tai imettävien naisten ja iäkkäiden henkilöiden tulee pidättäytyä vaarallisten tehtävien suorittamisesta.
- Minimoi työntekijöiden, kolmansien osapuolten ja yhteisön altistuminen vaarallisille materiaaleille ja aineille.
- Takaa, että kaikki työntekijöille tarjotut majoitus-, kuljetus- tai yhteistilat ovat turvallisia, puhtaita ja asianmukaisia.
- Ilmoita välittömästi Imperial Brandsin hankintayhteyshenkilöllesi tai käytä luottamuksellista online-[Speaking Up](#) -palveluamme ilmoittaaksesi kaikista meihin liittyvistä terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä huolenaiheistasi.

Jatkuvat parannukset: Turvallisemmat työpaikat

- Odotamme Imperial Brandsin tavarantoimittajiemme tekevän yhteistyötä kanssamme turvallisten työpaikkojen ja yhteisöjen luomiseksi. Näiden olennaisten edellytysten lisäksi kehotamme sinua hankkimaan kaikki liiketoimintaasi koskevat asiaankuuluvat terveys- ja turvallisuussertifikaatit. Varmista myös terveys- ja turvallisuusriskien ja vaarojen tunnistaminen tilojesi, laitteistosi ja prosessiesi rutiininomaisen seurannan ja auditoinnin avulla.
- Keskustele kanssamme, jos sinusta tuntuu, että jokin osa työstämme voitaisiin tehdä turvallisemmaksi.
- Vieraile verkkosivustollamme ja tutustu [terveyttä, turvallisuutta ja hyvinvointia](#) koskevaan käytäntöömme, joka kuvaa sitoutumistamme maailmanluokan standardien saavuttamiseennäillä alueilla.



“
Kouluttamattomien henkilöiden, alle 18-vuotiaiden, raskaana olevien tai imettävien naisten ja iäkkäiden henkilöiden tulee pidättäytyä vaarallisten tehtävien suorittamisesta
”



YMPÄRISTÖN KESTÄVYYS



Pyrimme päättäväisesti edistämään ympäristön kannalta kestäviä työtapoja – se on tärkeää ihmisillemme, liiketoiminnallemme ja planeettamme hyvinvoinnille.

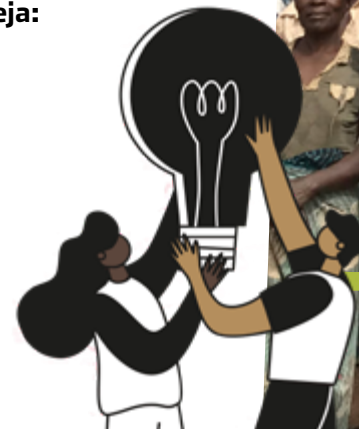
Tavoitteenamme ovat:

- **Nettonollapäästöt vuoteen 2040 mennessä**
- **Jätteettömyys kaatopaikoille vuoteen 2025 mennessä**
- **Metsien hävittämisen lopettaminen kokonaan vuoteen 2025 mennessä**

Lue lisää ympäristösitoumuksistamme ja -tavoitteistamme [Imperial Brands ESG -strategiassa](#).

Pyydämme sinua liittymään matkallemme vähentääksemme yrityksemme ympäristövaikutuksia hallitsemalla omia ympäristövaikutuksiasi vastuullisesti. Imperial Brandsin toimittajana sinun odotetaan noudattavan vähintään seuraavia standardeja:

- Noudata liiketoimintaasi koskevia ympäristölakeja ja -määräyksiä.
- Ryhdy tarvittaviin korjaaviin toimenpiteisiin, ilmoita tarvittaessa viipymättä asianmukaisille viranomaisille ja ilmoita meille kaikista liiketoimintaamme liittyvistä tapahtumista, joilla on tai saattaa olla haitallisia ympäristövaikutuksia.
- Ilmoita meille kaikista liiketoimintaamme liittyvistä prosesseista tai ehdoista, joilla saattaa olla haitallisia ympäristövaikutuksia tai jotka voivat muuten vaikuttaa haitallisesti ympäristöön.



YMPÄRISTÖN KESTÄVYYS

Jatkuvat parannukset: Ympäristön Kestävyys

Kannustamme sinua ylittämään minimiedellytyksemme ja ottamaan käyttöön aloitteita, jotka edistävät ympäristötavoitteidemme edistämistä ja planeettamme suojelua seuraavilla aloilla:

Päästöt

- Vähennä tason 1, 2 ja 3 -päästöjä liiketoiminnassasi.

Jäte

- Vähennä liiketoiminnassasi syntyvien jätteiden vaikutuksia.
- Luo tuotteita tietoisena mahdollisuuksista jätteen minimoimiseen.
- Lisää pakkausten kierrätettävyyttä ja uudelleenkäyttömahdollisuuksia.
- Työskentele aktiivisesti kaatopaikkajätteen vähentämiseksi ja jätteiden turvallisen ja tehokkaan hävittämisen tai käsittelyn varmistamiseksi.

Kestävät ainesosat, materiaalit ja menetelmät

- Vähennä riippuvuutta neitseellisistä ja rajallisista materiaaleista aina kun mahdollista.
- Valvo ja optimoi luonnonvarojen kulutusta.
- Korvaa myrkylliset ja haitalliset maatalouskemikaalit luonnollisilla ja vaarattomilla vaihtoehdoilla aina kun mahdollista.
- Työskentele toimittajiesi kanssa varmistaaksesi luonnonvarojen vastuullinen käyttö.

Metsien häviäminen ja biologinen monimuotoisuus

- Pyri metsäkadon vaikutuksien minimoimiseen toiminnassasi.
- Tutki strategioita biologisen monimuotoisuuden säilyttämiseksi ja rikastamiseksi, mukaan lukien toimet elinympäristöjen häviämisen estämiseksi ja uhanalaisten tai harvinaisten lajien suojelemiseksi.
- Varmista asiaankuuluvien metsäkadon due diligence -lakien noudattaminen metsäkadon riskituotteiden osalta ja luo menettelyt due diligence -tarkastuksen suorittamiseksi ja toimitusketjussasi olevien riskien tai huolenaiheiden käsittelemiseksi tulevien due diligence -säännöksiä varalta.

Käytännöt, seuranta ja raportointi

- Luo ympäristöpolitiikka ja -hallintajärjestelmä.
- Tunnista keskeiset suorituskykyindikaattorit, joiden avulla voit mitata, seurata ja jatkuvasti parantaa ympäristönsuojelun tasoa tavoitteiden asettamisaloitteiden, kuten [Tieteeseen perustuvien tavoitteiden](#) mukaisesti.
- Osallistu [Carbon Disclosure Projectin](#) vuotuisiin toimituksiin.



LAADUN TARKISTUS JA JATKUVA PARANTAMINEN

Odotamme toimittajiemme noudattavan Menettelyohjeessa esitettyjä vähimmäisstandardeja. Tämä edellyttää olennaisten prosessien ja valvontatoimien toteuttamista sekä mitattavissa olevien edistysaskeleiden raportointia.

Olennaisena osana jatkuvan parantamisen mallia, teemme tapauskohtaisesti yhteistyötä kanssasi parantaaksemme käytäntöjämme ja vastataksemme haasteisiin. Emme hyväksy tai jätä huomiotta. Menettelyohjeistusta rikkovaa toimintaa.

Imperial Brandsin toimittajana sinun odotetaan:

- Tekevän yhteistyötä sisäisten tai ulkoisten tarkastusten, arvioiden tai auditointien kanssa, jotka liittyvät yrityksesi Menettelyohjeen noudattamiseen.
- Työskentelevän yhteistyössä kanssamme, jotta voimme nopeasti sopia ja toteuttaa sellaisia toimia, joilla pyritään lieventämään tai korjaamaan havaittuja puutteita tai ongelmia.

Tavarantoimittajien tulee ymmärtää, että Menettelyohjeessa esitettyjen standardien noudattaminen sekä mahdollisten puutteiden nopea korjaaminen on keskeisessä roolissa päätettäessämme liikekumppanuuden aloittamisesta tai ylläpitämisestä Imperial Brands -toimittajan kanssa. Tietyissä tapauksissa ohjeiden noudattamatta jättäminen edellyttää korjaavia toimenpiteitä, mikä voi sisältää sopimusten irtisanomisen.



SPEAKING UP

Kannustamme avoimuuteen ja läpinäkyvyyteen Imperial Brandsissa ja toimittajiemme välillä. Jos olet huolissasi tai epäilet, että lakia tai toimittajan toimintaohjetta on rikottu, haluamme sinun jakavan se kanssamme.

Voit ottaa meihin yhteyttä osoitteessa:

Imperial Brands Plc, 121 Winterstoke
Road, Bristol BS3 2LL, United Kingdom
Puh: +44 (0) 117 963 6636
Sähköposti: SpeakUp@impbrands.com

ITGB:llä on käytössä erillinen raportointilinja:

ITG Brands Speaking Up
714 Green Valley Road
Greensboro, NC 27408
Tel: +1 866 447 6092



Speaking Up

Esitä huolesi luottamuksellisesti verkkopalvelussamme [Speaking Up](#). [Speaking Up](#) – käytännöstä löydät lisäohjeita huolenaiheiden ilmoittamiseen ja tietoa vastatoimenpiteitä koskevasta käytännöstämme.



Speaking
Up

Lisätietoja ja-materiaalia

Katso Imperial Brandsin verkkosivusto osoitteessa www.imperialbrandsplc.com

