

التزام مشترك بممارسات الأعمال التي توفر الحماية للأفراد وكونكنا

مدونة قواعد السلوك
للموردين

مدونة قواعد السلوك لموردينا

في إمبريال براندز، تشكل سمعتنا العالمية كشريك وصاحب عمل موثوق به وأخلاقي واحدة من أصولنا الأكثر قيمة.

كما نطلب منك إذا كان لديك مخاوف حقيقية أو تشتبه في حدوث انتهاك للقانون أن تبلغ عن ذلك. يمكنك التواصل معنا على:

**Imperial Brands Plc, 121 Winterstoke Road,
Bristol BS3 2LL, United Kingdom**
الهاتف: +44 (0) 117 963 6636

البريد الإلكتروني: SpeakUp@impbrands.com

لدى ITGB تسلسل إداري متميز:
الإبلاغ

**Green Valley Road 714
Greensboro, NC 27408**
الهاتف: +1 866-447-6092

أو عبر عن مخاوفك بشكل سري باستخدام خدمة [الإبلاغ](#) التي نقدمها عبر الإنترنت.
نحن ملتزمون بهذه الرحلة وإحداث تغيير إيجابي. انضم إلينا.

خافيير هويرتا
المدير التنفيذي لسلسلة الإمداد

نحن ملتزمون بالعمل بمسؤولية في كل ما نقوم به، واحترام الأفراد، ومجتمعاتنا، والكوكب. لدينا أهداف ثابتة لضمان تحقيقنا لهذه الطموحات، ويشكل العمل مع موردين موثوقين للحصول على المنتجات والخدمات بطريقة متوافقة، ومستدامة، وواعية اجتماعيًا جزءاً من هذا الالتزام.

تحدد مدونة قواعد سلوك الموردين هذه الحد الأدنى من معايير السلوك التي نتوقعها من جميع موردي إمبريال براندز. والتي تم تحديثها في عام 2023 لتعكس التزامات الاستدامة التي تعهدنا بها كجزء من من استراتيجيتنا لإدارة الطوارئ.

طموحنا لا يتوقف عند المعايير الدنيا. وسنتطلع إلى تناول الأنشطة التي نعتقد أنها قد تخرق المدونة ونشجع جميع موردينا على البحث عن فرص للتجاوز إلى ما هو أبعد من التوقعات الواردة في هذه المدونة حتى نتمكن معا من إحداث أثر اجتماعي وبيئي إيجابي.

مقدمة

تحدد مدونة قواعد سلوك الموردين الخاصة بنا ("مدونة القواعد") معايير السلوك التي نتوقعها من موردي إمبيريال براندز - تلك الشركات، ومقدمي الخدمات، وشركاء الأعمال الذين يشاركون في علاقة عمل مباشرة مع إمبيريال براندز والشركات التابعة لنا.

تحدد مدونة القواعد المبادئ التوجيهية للإمداد المسؤول الموضحة أدناه وتوضح كيفية عملنا مع موردينا للحصول على المنتجات والخدمات بطريقة متوافقة ومستدامة وواعية اجتماعيًا.

تغطي مدونة القواعد ثلاثة مجالات:

1. نزاهة الأعمال - يُتوقع من موردينا إدارة أعمالهم بطريقة أخلاقية ومسؤولة والامتثال لجميع القوانين واللوائح التنظيمية السارية.
2. فوق الإنسان - يُتوقع من موردينا توفير مكان عمل عادل وآمن وإبداء احترام حقوق الإنسان على نطاق أوسع.
3. الاستدامة البيئية - يُتوقع من موردينا اتباع سياسات وممارسات توفر الحماية للكوكب وتقلل من الآثار السلبية على البيئة.



ماذا نتوقع

نتوقع من موردينا تلبية الحد الأدنى من المعايير الموضحة في مدونة القواعد - وتجاوزها، حيثما كان ذلك ممكناً أو مطلوباً بموجب اتفاقية تعاقدية. كما نتوقع من موردينا السعي لضمان أن شركائهم في العمل يستوفون معايير مماثلة لتلك المنصوص عليها في مدونة القواعد الماثلة.

- تتبع إمبريال براندز نهج "التحسين المستمر" لتنفيذ هذه المعايير. نتوقع أن يتمتع موردينا بالقدرة على إثبات أنهم يعملون بطريقة تتفق مع مدونة القواعد.
- بالقدرة على إثبات أنهم يعملون بطريقة تتفق مع مدونة القواعد. عند الاشتباه في وجود مخالفة، قد نطلب من المورد التعاون مع مراجعة داخلية أو خارجية وإجراء تحسينات.
- نستفيد جميعاً من السلوك المسؤول لأنه أساسي للحفاظ على مجتمع فعال وحماية سمعتنا وسمعتك. وسيكون الامتثال للمدونة، واستعداد المورد لمعالجة أوجه القصور، مفتاح قرارنا الدخول في علاقة تجارية أو مواصلتها.
- إذا كانت لديك أي أسئلة حول المعلومات الواردة في مدونة القواعد وما هو متوقع منك، تواصل مع ممثل المشتريات المحلي التابع لك.

- إذا لاحظت أو اشتبهت في أي سلوك لا يتوافق مع مدونة القواعد، فنحن نشجعك على الإبلاغ.
- تُتاح خدمة [الإبلاغ](#) التي نقدمها لموظفينا وجميع أصحاب المصلحة الخارجيين، بما في ذلك موردينا وموظفهم. نحن نشجعكم على تعزيز خدمة الإبلاغ المقدمة من شركتنا لموظفيكم وأي أطراف خارجية تعمل بالنيابة عن إمبريال براندز.
- يمكنك قراءة المزيد حول نهجنا في الإبلاغ وسياسة عدم الانتقام التي نتبعها في سياسة [الإبلاغ](#).



مبادئنا التوجيهية للإمداد المسؤول

نطلب من موردينا وشركائنا الانضمام إلينا في التزامنا المشترك.



4

نحن ملتزمون بالحصول على البضائع والخدمات بطريقة مسؤولة وواعية بيئياً، بينما نتعاون مع موردينا لضمان التحسينات المستمرة في جهودنا الرامية لتحقيق الاستدامة.



3

نحن ملتزمون بتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، بما في ذلك الحق في توفير مكان عمل عادل وصحي وآمن للجميع.



2

نحن ملتزمون بالتصرف بمسؤولية ونزاهة في جميع مجالات عملنا.



1

نحن ملتزمون بالامتثال لجميع القوانين واللوائح التنظيمية السارية.



الحد الأدنى من المعايير

يلخص هذا القسم من مدونة القواعد الحد الأدنى من المعايير المتوقعة من موردي إمبيريال براندز. المزيد من التفاصيل في القسم التالي.

نزاهة العمل:



- مكافحة الرشوة، والفساد، والتهرب الضريبي: يجب التصرف بنزاهة والامتثال لقوانين مكافحة الرشوة والفساد.
- الهدايا والضيافة: لا تقم أبدًا بتقديم أو قبول الهدايا أو وسائل الترفيه أو الضيافة التي تعتبر أو قد يُنظر إليها على أنها محاولة للتأثير على قرارات العمل. لا يجوز تقديم هدايا أو ضيافة للمسؤولين الحكوميين أو العموميين ما لم يكن ذلك قانونيًا ومعتمدًا مسبقًا.
- تضارب المصالح: أبلغنا بأي تضارب فعلي أو محتمل في المصالح.
- السرية والخصوصية: يجب حماية معلوماتنا السرية والشخصية وإبلاغنا في حالة حدوث انتهاك أو اشتباه في حدوث انتهاك.
- التسويق المسؤول: لغير المدخنين أو أولئك الذين تقل أعمارهم عن 18 عامًا (أو الحد الأدنى للسن القانوني المحلي إذا كان أعلى). يجب الامتثال لمعايير التسويق الخاصة بشركة إمبيريال براندز .
- التجارة غير المشروعة: لا يجوز المشاركة في التجارة غير المشروعة لمنتجاتنا أو دعمها بأي شكل من الأشكال.
- المنافسة العادلة ومكافحة الاحتكار: يجب الالتزام بجميع قوانين المنافسة ومكافحة الاحتكار المعمول بها؛ لا يجوز مشاركة معلوماتنا الخاصة أو السرية.
- العقوبات وضوابط التصدير: يجب فهم جميع قوانين العقوبات ومراقبة الصادرات ذات الصلة بالعمل وتوريد أي بضائع وخدمات إلى إمبيريال براندز والامتثال لها.



المعاملة العادلة، والتنوع، والإنصاف، والإدماج:

- عمالة الأطفال: لا يجوز تشغيل أي طفل دون سن 13 عامًا. يجب عدم تشغيل أي طفل أقل من 13 عامًا ويجب عدم تشغيل أي شخص يقل عمره عن الحد الأدنى المحلي لسن العمل القانوني. حماية الأطفال من الأعمال الخطرة وكذلك العبودية، والاتجار، والاستغلال الجنسي.
- العبودية الحديثة، والعمالة القسرية، والاتجار بالبشر: يتعين أداء جميع الأعمال طوعية. لا توظف أي عامل على أساس الدين الاستعبادي أو الأجر. يجب السماح لجميع العمال بالاحتفاظ بآثار الهوية والوثائق الشخصية. يجب احترام حرية التنقل.
- ساعات العمل، والأجور، والمزايا: ينبغي التأكد من أن ساعات العمل والمكافآت معقولة وتتوافق مع القوانين المحلية. يجب دفع أجور العمال في الوقت المحدد وتوفير جميع الإجازات المطلوبة.
- المعاملة العادلة، والتنوع، والإنصاف، والإدماج: يجب التعامل مع جميع الموظفين بكرامة، واحترام، وإنصاف. يجب التعامل مع جميع الموظفين بكرامة، واحترام، وإنصاف. يجب تعزيز التنوع، والإنصاف، والإدماج في التوظيف، والترقية، والتمثيل الإداري.
- حرية إنشاء النقابات: يجب احترام حق الموظفين في الانضمام إلى النقابات أو تشكيلها والتفاوض الجماعي.
- آليات النظم وسبل الانتصاف: يجب توفير قناة سرية للموظفين للإبلاغ عن الشكاوى والتظلمات، دون خوف من الانتقام أو الثأر.
- الصحة والسلامة: يجب الامتثال لجميع القوانين، واللوائح التنظيمية، والتشريعات، والمعايير المنطبقة الخاصة بالصحة والسلامة.
- يجب الالتزام بجميع القوانين واللوائح التنظيمية السارية للصحة والسلامة في مكان العمل. يجب ضمان توفير مرافق نظيفة وأمنة، وتزويد العمال بالتدريب والمعدات المناسبة.

الاستدامة البيئية:



- القوانين البيئية: يجب الالتزام بالقوانين واللوائح التنظيمية البيئية ذات الصلة بعملك. يجب الإبلاغ عن أي حوادث أو ظروف غير آمنة للسلطات المحلية و/ أو خدمة الإبلاغ المقدمة من إمبيريال براندز.
- التحسينات المستمرة: يجب التعرف على الاستراتيجية البيئية والاجتماعية والخاصة بالحوكمة لشركة إمبيريال براندز وإيجاد طرق لتعزيز أهدافنا البيئية وحماية الكوكب.

نزاهة العمل



إن التصرف بمسؤولية ونزاهة أتاح لشركة إمبريال براندز تحقيق النجاح في أعمالها والمحافظة عليها. نحن نقدر الشراكات الموثوقة والتي يمكن الاعتماد عليها مع الموردين التي تمكننا من تحميل أنفسنا وشركائنا التجاريين المسؤولية عن إدارة أعمالنا بمهنية وبصورة أخلاقية. نحن نقدر الشراكات الموثوقة والتي يمكن الاعتماد عليها مع الموردين التي تمكننا من تحميل أنفسنا وشركائنا التجاريين المسؤولية عن إدارة أعمالنا بمهنية وبصورة أخلاقية.

بصفتك أحد موردي إمبريال براندز، نتوقع منك تلبية المعايير التالية، ولكن في جميع الحالات، يتعين الوفاء بالقانون المحلي كحد أدنى من المعايير:

مكافحة الرشوة والفساد والتهرب الضريبي

- ينبغي مشاركة نهجنا لعدم التسامح المطلق مع الرشوة والفساد في جميع تفاعلات العمل والامتثال لقوانين مكافحة الرشوة والفساد. سنمارس حقنا في طلب إجراء تصحيحي من الموردين الذين يخرطون في أنشطة فاسدة وخضوعهم للتأديب، بما في ذلك إنهاء الترتيبات التعاقدية.
- سنمارس حقنا في طلب إجراء تصحيحي من الموردين الذين يخرطون في أنشطة فاسدة وخضوعهم للتأديب، بما في ذلك إنهاء الترتيبات التعاقدية.
- لا يجوز عرض رشوة، أو دفعها، أو قبولها بأي شكل من الأشكال.
- لا يجوز عرض أو تقديم أي شيء ذي قيمة (مهما كان بسيطاً) لأي شخص بهدف الحصول على أعمال أو الاحتفاظ بها أو تسهيلها (مثل الدفع للحصول على رخص أو تخفيض الضرائب أو الرسوم الجمركية).
- يجب الإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بالرشوة أو الفساد للمجموعة أو الفرق القانونية المحلية، عبر SpeakUp@impbrands.com أو بسرية باستخدام خدمة [الإبلاغ](#) التي نقدمها عبر الإنترنت.

الهدايا والترفيه والضيافة

- تسمح إرشادات إمبريال براندز للهدايا والترفيه بمنح وتلقي الهدايا ووسائل الترفيه والضيافة المعقولة والمتناسبة من وإلى أطراف ثالثة من أجل بناء حسن النية في علاقتنا التجارية.
- لا يجوز تقديم هدايا، أو وسائل ترفيه، أو ضيافة لموظفينا أو قبول الهدايا، أو وسائل الترفيه، أو الضيافة من أي أطراف خارجية التي تعتبر أو قد يُنظر إليها على أنها محاولة للتأثير على قرارات العمل.
- لا تقدم أبداً الهدايا، أو الترفيه أو الضيافة للمسؤولين الحكوميين، إلا إذا كان ذلك قانونياً وتم التصريح به.



“

ينبغي مشاركة نهجنا لعدم التسامح المطلق مع الرشوة والفساد في جميع تفاعلات العمل والامتثال لقوانين مكافحة الرشوة والفساد

”

نزاهة العمل

تضارب المصالح

- يجب التصرف بنزاهة وشفافية، وإبلاغنا بالعلاقات، أو الاستثمارات، أو الوظائف، أو أي مسألة أخرى قد تصل إلى حد تضارب المصالح.
- يجب إبلاغنا في حالة العلم بأي تضارب محتمل أو فعلي في المصالح في العمل لدينا (على سبيل المثال، إذا كان أحد موظفي إميرال براندز لديه علاقة مالية مع شركتك أو إذا كان أحد موظفيك مرتبطاً بأحد الأشخاص في إميرال براندز).
- يجب الإبلاغ عن أي تضارب فعلي أو محتمل في المصالح بمجرد معرفة ذلك.

السرية والخصوصية

- يجب حماية المعلومات الشخصية وتنفيذ التدابير الأمنية المناسبة لضمان خصوصية موظفينا، وعمالنا، وموردينا بما يتوافق مع [لائحة الاتحاد الأوروبي العامة لحماية البيانات](#) والقوانين واللوائح التنظيمية الأخرى المنطبقة لخصوصية البيانات.
- يجب حماية المعلومات السرية الخاصة بشركة إميرال براندز، ولا يجوز مشاركتها إلا مع أولئك الذين يحتاجون إلى الاطلاع عليها والمصرح لهم بالاطلاع عليها.
- يجب إبلاغنا على الفور بأي انتهاك مشتبه به أو فعلي للبيانات، أو إذا تم الإفصاح عن معلوماتنا إلى أي طرف خارجي دون إذن مسبق منا.
- يجب الحفاظ على أي اتفاقيات عدم إفصاح أو سرية معنا لحماية المعلومات السرية والالتزام بها.

- يجب استكمال اتفاقية معالجة البيانات في حالة معالجة المعلومات الشخصية لموظفينا، أو عملائنا، أو موردينا.

السرية والخصوصية

- لا يجوز الإعلان عن التبغ القابل للاشتعال أو منتجات الجيل التالي أو تسويقها إلا للمدخنين البالغين أو المستهلكين البالغين لمنتجات النيكوتين. البالغون هم المستهلكون الذين تزيد أعمارهم عن 18 عامًا أو الحد الأدنى المحلي لسن استهلاك هذه المنتجات.
- يجب تطبيق معايير تسويق إميرال براندز على المواد والأنشطة الإعلانية/ الترويجية للمستهلكين التي يجري إنشاؤها لعلامتنا التجارية. تكون الأولوية لمعايير التسويق لدينا إلا إذا كان القانون المحلي يتطلب مستوى أعلى.

التجارة غير المشروعة

- لا يجوز المشاركة في التجارة غير المشروعة أو دعمها بأي شكل من الأشكال ويجب بالتعاون مع السلطات للمساعدة في منع المنتجات غير القانونية من إيجاد طريقها إلى السوق المشروعة.
- يجب إبلاغنا بأي شكوتك كعقْل بالتجارة غير المشروعة لمنتجاتنا، بما في ذلك كاستخدام المواد التي تحمّل لامتنا التجارية.

66

يجب إبلاغنا على الفور بأي انتهاك مشتبه به أو فعلي للبيانات، أو إذا تم الإفصاح عن معلوماتنا إلى أي طرف خارجي دون إذن مسبق منا.

99



نزاهة العمل

المنافسة العادلة ومكافحة الاحتكار

- يجب فهم قوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة المنطبقة في الأسواق التي تعمل فيها والامتثال لها.
- لا يجوز العمل مع منافسينا إلا إذا كان ذلك لا يؤدي إلى حدوث أي تضارب في المصالح وعند اتخاذ الخطوات المناسبة لحماية المعلومات السرية لشركة إمبريال براندز واحترام قانون المنافسة.
- لا يجوز مناقشة موضوعات حساسة تجاريًا مع منافسينا، مثل تكاليف مستلزمات الإنتاج، أو الأسعار، أو شروط التجارة، أو إطلاق منتجات جديدة.
- لا يجوز التصرف كوسيط بيننا وبين منافسينا، بما في ذلك عدم مشاركة الأسرار التجارية لمنافسينا أو أي معلومات سرية أخرى.

العقوبات وضوابط التصدير

- يجب فهم ضوابط التصدير والقيود التجارية ذات الصلة بالعمل.
- يجب الامتثال لجميع ضوابط التصدير وقوانين العقوبات المنطبقة في أي عمل يتم تنفيذه لشركة إمبريال براندز.

“ يجب فهم قوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة المنطبقة في الأسواق التي تعمل فيها والامتثال لها. ”

الإبلاغ



الإبلاغ

أو عبر عن مخاوفك بشكل سري باستخدام خدمة الإبلاغ التي نقدمها عبر الإنترنت. توفر خدمة الإبلاغ الخاصة بنا المزيد من التوجيهات للإبلاغ عن المخاوف ومعلومات عن سياسة عدم الانتقام الخاصة بنا.

حقوق الانسان



نقدر سلامة وكرامة ورفاهية موظفينا وشركائنا في العمل والمجتمعات التي نمارس فيها أعمالنا.

نحترم حقوق الإنسان في جميع أعمالنا ونلتزم بتجنب أي شكل من أشكال عمالة الأطفال، أو العمل القسري، أو الاستعبادي وكذلك نحترم حقوق الإنسان في جميع أعمالنا ونلتزم بتجنب أي شكل من أشكال عمالة الأطفال، أو العمل القسري، أو الاستعبادي وكذلك ونستشهد بالإعلان العالمي لحقوق الإنسان، ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال وحقوق الإنسان، وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل. لمزيد من المعلومات، راجع [سياسة حقوق الإنسان في Imperial Brands](#). نتوقع من موردينا مشاركة التزامنا بحقوق الإنسان والعمل معنا في التأكد من توفير أماكن عمل ومجتمعات عادلة وآمنة.

بصفتك أحد موردي إمبريال براندرز، نتوقع منك تلبية المعايير التالية، ولكن في جميع الحالات، يتعين الوفاء بالقانون المحلي كحد أدنى من المعايير:

66

نقدر سلامة وكرامة
ورفاهية موظفينا وشركائنا
في العمل والمجتمعات التي
نمارس فيها أعمالنا.

99

العبودية الحديثة، والعمالة القسرية والاتجار بالبشر

- يجب توظيف العمال طوعاً، وفقاً لشروط وأحكام معروفة ومفهومة وقت التوظيف. يجب تقديم عقد مكتوب عند الطلب أو عندما يكون ذلك مطلوباً بموجب القوانين المحلية.
- لا يجوز توظيف أي عامل على أساس رسوم التوظيف، أو رسوم التعيين، أو الدين الاستعبادي من أي نوع.
- يجب إتاحة الاحتفاظ بملكية الوثائق الشخصية، بما في ذلك بطاقات الهوية وجوازات السفر لجميع العمال.
- يجب احترام حرية التنقل.

عمالة الأطفال

- يجب عدم تشغيل أي طفل أقل من 13 عاماً ويجب عدم تشغيل أي شخص يقل عمره عن الحد الأدنى المحلي لسن العمل القانوني.
- قد يُسمح بالعمل الخفيف في المزارع العائلية في غضون الساعات التي يحددها التشريع المحلي بشرط ألا يتعارض ذلك مع التعليم، أو الصحة، أو التطور الشخصي.
- لا يجوز تشغيل أي شخص تحت سن 18 في أعمال خطيرة.
- يجب حماية الأطفال من العبودية، والاتجار، والاستغلال الجنسي.

حقوق الإنسان

ساعات العمل، والأجور، والمزايا

- يجب ضمان تحديد ساعات العمل والأجور القانونية والمعقولة التي تتوافق مع القوانين الوطنية أو المحلية، أو معايير الصناعة، أو الاتفاقيات الجماعية التي تم التوصل إليها مع العمال، أيما يوفر حماية أكبر. يجب ضمان تحديد ساعات العمل والأجور القانونية والمعقولة التي تتوافق مع القوانين الوطنية أو المحلية، أو معايير الصناعة، أو الاتفاقيات الجماعية التي تم التوصل إليها مع العمال، أيما يوفر حماية أكبر.
- يجب دفع الأجور في الوقت المحدد وبالكامل، مع التأكد من أن أي اقتطاعات من الأجور قانونية، ومسوغة، وشفافة، ومسجلة.
- يجب منح العمال جميع الإجازات التي تتطلبها القوانين واللوائح التنظيمية المحلية، بما في ذلك فترات الراحة، وأيام الإجازات المرضية، وأيام الراحة، والعطلات.
- يجب ضمان أن العمل الإضافي أو الوقت الإضافي هو عمل تطوعي، وقانوني، وبمقابل مادي بما يتوافق مع القوانين المنطبقة.

المعاملة العادلة، والتنوع، والإنصاف، والإدماج

- يجب توفير مكان عمل خالٍ من أي شكل من أشكال العنف، أو الإكراه، أو التهريب، أو المضايقات، أو التحرش الجنسي، أو التمييز، أو أي سلوك مهين آخر.
- يجب التعامل مع جميع الموظفين بكرامة، واحترام، وإنصاف.
- يجب تعزيز التنوع، والإنصاف، والإدماج في التوظيف، والترقية، والتمثيل الإداري.
- يجب العمل تجاه تحديد ممارسات الشراء التي تدعم مجموعة متنوعة من الموردين، حيثما أمكن ذلك.

التحسين المستمر:

التنوع، والإنصاف، والإدماج

- نتحمل مسؤولية مشتركة لتوفير مكان عمل أكثر تنوعًا وشمولية. المساواة بين الجنسين وتوفير مكان عمل أكثر تنوعًا وشمولية في إمبريال براندز، وكجزء من هذه الجهود، نود أن نرى موردينا يقومون بدورهم.
- حن نشجع على وضع برامج داخلية لقياس ورصد وتعزيز التنوع والإنصاف والإدماج في مؤسساتهم بشكل استباقي.
- يمكن التعرف على المزيد حول ما نقوم به لتعزيز التنوع والمساواة والإدماج على موقعنا الإلكتروني [من هنا](#).

حرية إنشاء النقابات

- يجب احترام حق العمال في الانضمام إلى النقابات العمالية أو مجالس العمل أو تشكيلها من اختيارهم والمفاوضة الجماعية دون خوف من التهريب أو الانتقام.

66

المساواة بين الجنسين وتوفير
مكان عمل أكثر تنوعًا وشمولية
في إمبريال براندز، وكجزء
من هذه الجهود، نود أن نرى
موردينا يقومون بدورهم.

99



حقوق الانسان

آليات التظلم وسبل الانتصاف

- حيثما أمكن، يجب تزويد العمال بألية داخلية سرية لتقديم الشكاوى والتظلمات، دون خوف من الانتقام أو الثأر. ويجب وضع نظام فعال وتحديد عمليات داخلية للتحقيق في المخاوف ومعالجتها بطريقة شفافة، وعادلة، وسريعة.
- في حالة عدم إمكانية توفير ذلك، يجب تشجيع العمال على إبلاغ إمبريال براندز عن مخاوفهم مباشرة، إما إلى الفريق القانوني للمجموعة عبر SpeakingUp@impbrands.com أو باستخدام خدمة [الإبلاغ](mailto:SpeakingUp@impbrands.com) السرية الخاصة بنا.

الصحة والسلامة

- يجب الامتثال لجميع القوانين، واللوائح التنظيمية، والتشريعات، والمعايير المنطبقة الخاصة بالصحة والسلامة.
- يجب تزويد العمال بكل ما يلزم من تدريب ومعدات وملابس عمل فيما يتعلق بالصحة والسلامة.
- يجب التأكد من عدم تنفيذ المهام الخطرة من قبل أشخاص غير مدربين على أداء هذه المهام، أو من قبل أي شخص دون سن 18 عامًا، أو من قبل النساء الحوامل، أو الأمهات المرضعات، أو كبار السن.
- يجب تقليل تعرض العمال، والأطراف الخارجية، والمجتمع للمواد الخطرة.
- يجب ضمان أن أي سكن، أو وسيلة نقل، أو أي مرافق مجتمعية أخرى مقدمة للعمال آمنة ونظيفة ومناسبة.

- يجب الإبلاغ فورًا عن أي مخاوف تتعلق بالصحة والسلامة ذات الصلة بالعلاقة معنا إلى جهة الاتصال للمشتريات في إمبريال براندز، أو بسرية باستخدام خدمة [الإبلاغ](mailto:SpeakingUp@impbrands.com) التي نقدمها عبر الإنترنت.

التحسين المستمر:

أماكن عمل أكثر أمانًا

- نتوقع انضمام موردي إمبريال براندز إلينا في العمل المستمر نحو توفير أماكن عمل ومجتمعات أكثر أمانًا. بالإضافة إلى الحد الأدنى من المتطلبات هذه، نشجعكم على الحصول على جميع شهادات الصحة والسلامة ذات الصلة المطبقة على عملكم، والعمل على تحديد مخاطر الصحة والسلامة من خلال المراقبة والتدقيق المنتظمين للمرافق، والمعدات، والعمليات.
- تحدث إلينا إذا كنت تشعر أن أي جانب من جوانب عملنا يمكن أن يصبح أكثر أمانًا.
- ارجع إلى [سياسة الصحة والسلامة والرفاهية الخاصة](https://www.impbrands.com/sustainability) بنا على موقعنا الإلكتروني لمعرفة المزيد حول التزامنا بتحقيق مستوى عالمي من معايير الصحة والسلامة والرفاه.

66

يجب التأكد من عدم تنفيذ المهام
الخطرة من قبل أشخاص غير
مدربين على أداء هذه المهام، أو من
قبل أي شخص دون سن 18 عامًا،
أو من قبل النساء الحوامل، أو
الأمهات المرضعات، أو كبار السن

99



الاستدامة البيئية



نحن ملتزمون بالبحث عن طرق عمل مستدامة بيئيًا - إنه الشيء الصحيح الذي يجب فعله من أجل موظفينا وأعمالنا وكوكبنا.

في عملياتنا، نهدف إلى:

- الوصول إلى صافي انبعاثات صفيرية بحلول 2040
- انعدام إرسال المخلفات إلى المكبات بحلول عام 2025
- منع إزالة الغابات بحلول عام 2025

يمكنك قراءة المزيد حول التزاماتنا وأهدافنا البيئية في [الاستراتيجية البيئية والاجتماعية الخاصة بالحوكمة لشركة إمبيريال براندز](#).

نطلب منكم الانضمام إلينا في رحلتنا لتقليل التأثير البيئي لأعمالنا من خلال إدارة تأثير أعمالكم على البيئة بشكل مسؤول. بصفتك أحد موردي إمبيريال براندز، يتعين عليك تلبية المعايير التالية كحد أدنى:

- الامتثال لجميع القوانين واللوائح التنظيمية البيئية المطبقة على عملك.
- اتخاذ الإجراءات العلاجية المطلوبة، وإبلاغ السلطات المعنية، عند الاقتضاء، وإبلاغنا عن أي حوادث تتعلق بأعمالنا لها، أو قد يكون لها، تأثيرات ضارة على البيئة اتخاذ الإجراءات العلاجية المطلوبة، وإبلاغ السلطات المعنية، عند الاقتضاء، وإبلاغنا عن أي حوادث تتعلق بأعمالنا لها، أو قد يكون لها، تأثيرات ضارة على البيئة.
- يجب إبلاغنا بأي عمليات أو ظروف متعلقة بأعمالنا يمكن أن تؤدي إلى الإضرار بالبيئة أو التأثير عليها بصورة سلبية.

الاستدامة البيئية

التحسين المستمر: الاستدامة البيئية:

نحن نشجعك على التصرف بمستوى أعلى من الحد الأدنى من معاييرنا واعتماد المبادرات التي يمكن أن تساعد في تعزيز أهدافنا البيئية وحماية كوكبنا في المجالات التالية:

الانبعاثات

- يجب تقليل انبعاثات النطاق 1 و2 و3 في العمل.

النفائات

- يجب التخفيف من تأثير النفائات الناتجة عن العمل ووضع إجراءات لممارسة العناية الواجبة ومعالجة المخاطر أو المشاكل في سلسلة الإمداد،
- يجب وضع فرص تقليل النفائات في الاعتبار دائماً عند تصميم المنتجات تحسباً لتنفيذ قوانين جديدة للعناية الواجبة.
- زيادة قابلية إعادة التدوير وإعادة استخدام العبوات.
- العمل بنشاط على خفض النفائات إلى مدافن النفائات وضمان التخلص من النفائات أو معالجتها بطريقة مأمونة وفعالة.

المكونات والمواد والطرق المستدامة

- تقليل الاعتماد على المواد البكر والمحدودة.
- يجب مراقبة استهلاك الموارد الطبيعية وتحسينه إلى أقصى حد.
- الاستعاضة عن المواد الكيميائية السمية والضارة بالمواد ببدائل طبيعية وغير خطرة، حيثما أمكن ذلك.

- يجب العمل مع الموردين التابعين لك لضمان استخدام الموارد الطبيعية بشكل مسؤول.

إزالة الغابات والتنوع البيولوجي

- يجب العمل على تقليل آثار إزالة الغابات في أعمالنا.
- استكشاف التدابير اللازمة للحفاظ على التنوع البيولوجي وتعزيزه، بما في ذلك منع فقدان الموائل وحماية الأنواع المهددة بالانقراض.
- يجب التخفيف من تأثير النفائات الناتجة عن العمل ووضع إجراءات لممارسة العناية الواجبة ومعالجة المخاطر أو المشاكل في سلسلة الإمداد.

السياسة والمراقبة والإبلاغ

- وضع سياسة بيئية ونظام إدارة بيئي.
- حدد مؤشرات الأداء الرئيسية لقياس الأداء البيئي ومراقبته وتحسينه باستمرار بما يتماشى مع مبادرات تحديد الأهداف، مثل مبادرة الأهداف المستندة إلى العلوم.
- شارك في التقديمات السنوية المقدمة إلى مشروع الإفصاح عن الكربون.



التحقق والتحسين المستمر

نتوقع من موردينا تنفيذ المعايير الموضحة في مدونة القواعد. ويشمل هذا وضع العمليات والضوابط اللازمة والإبلاغ عن التقدم القابل للقياس.

كجزء من نهج التحسين المستمر الذي نتبعه لتنفيذ معاييرنا، سنعمل معكم، في الحالات الفردية، لتحسين الممارسات ومواجهة التحديات. لن نقبل أو نتجاهل الأنشطة التي نشك في أنها قد تخالف مدونة القواعد.

بصفتك أحد موردي إمبريال براندز، يُتوقع منك:

- التعاون مع أي مراجعة أو تقييم أو تدقيق داخلي أو خارجي مطلوب لأعمالك ذات الصلة بالامتثال لمدونة القواعد.
- التعاون معنا للاتفاق على الإجراءات وتنفيذها لتخفيف الفجوات أو المشاكل أو تصحيحها، إذا كانت موجودة.

يجب أن يفهم الموردون أن الأداء وفقاً للمعايير المنصوص عليها في مدونة القواعد، ورغبة المورد في تصحيح أي أوجه قصور على الفور، سيكونان من العوامل المهمة في قرارنا للدخول، أو الاستمرار، في علاقة عمل معهم. سيخضع عدم التوافق مع مدونة القواعد إلى شرط اتخاذ إجراء تصحيحي، وقد يشمل إنهاء الاتفاقات التعاقدية.



الإبلاغ

نحن نشجع الانفتاح والشفافية في إمبريال براندز و مع موردينا. إذا كانت لديك قلق أو شك في حدوث انتهاك للقانون أو مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين، فنحن نريدك أن تبلغ عن ذلك.

تواصل معنا عبر:

لدى ITGB تسلسل إداري متميز:
ITG Brands Speaking Up
714 Green Valley Road
Greensboro, NC 27408
الهاتف: +1 866-447-6092

إمبريال براندز
Imperial Brands Plc, 121 Winterstoke
Road, Bristol BS3 2LL, United Kingdom
الهاتف: +44 (0) 117 963 6636
البريد الإلكتروني: SpeakUp@impbrands.com



الإبلاغ



الإبلاغ

أو عبر عن مخاوفك بشكل سري باستخدام خدمة [الإبلاغ](#) التي نقدمها عبر الإنترنت. توفر خدمة [الإبلاغ](#) الخاصة بنا المزيد من التوجيهات للإبلاغ عن المخاوف ومعلومات عن سياسة عدم الانتقام الخاصة بنا.

المعلومات والموارد الإضافية

انظر الموقع الإلكتروني لإمبريال براندز على www.imperialbrandsplc.com