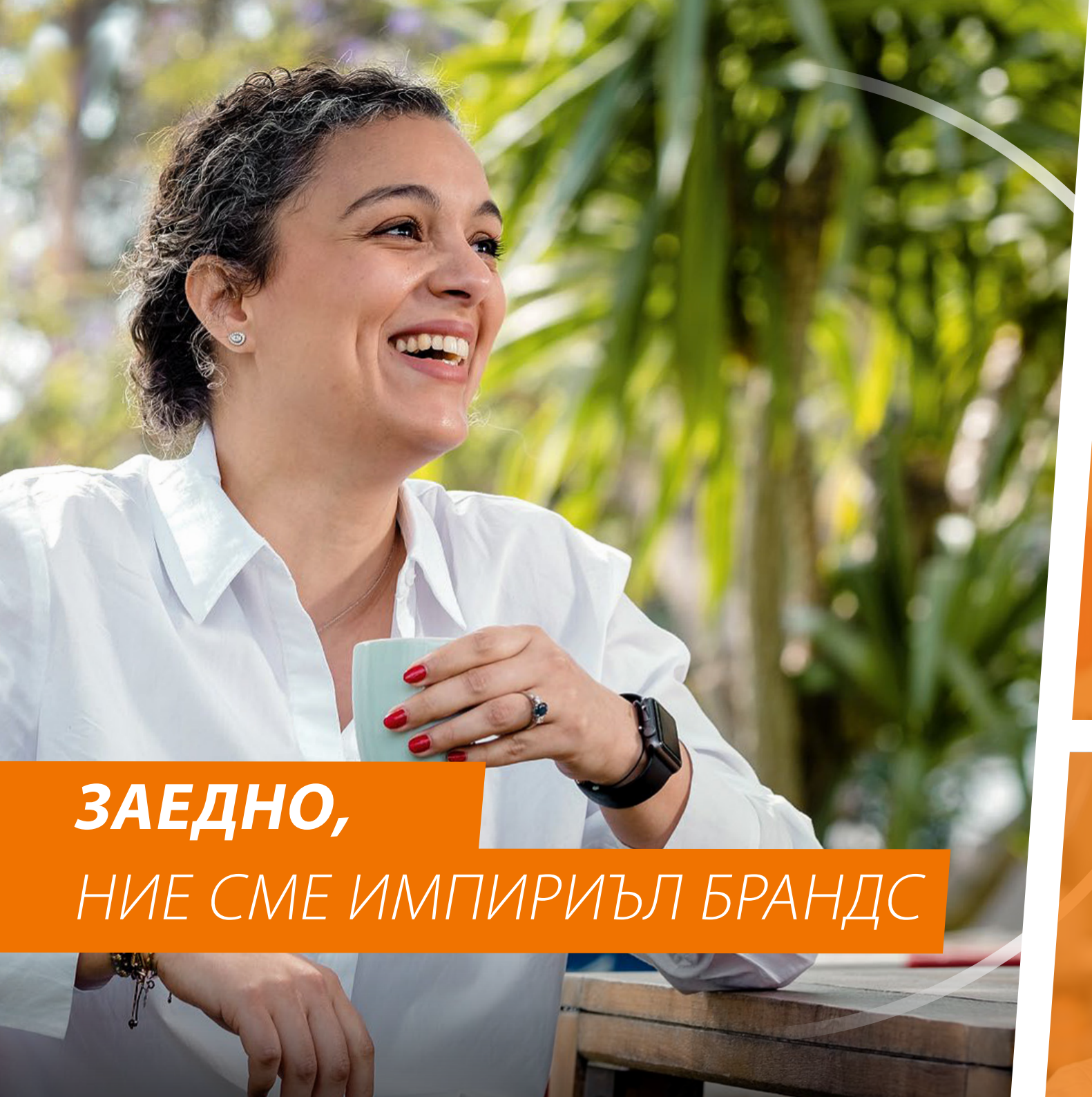


ЗАЕДНО,
НИЕ СМЕ ИМПИРИЪЛ БРАНДС

IMPERIAL BRANDS



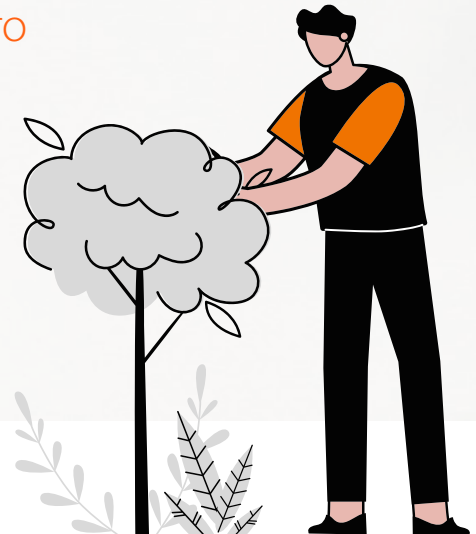


НАШИЯТ ЕТИЧЕН КОДЕКС

септември 2024 г

СЪДЪРЖАНИЕ

- Нашата цел, визия и поведения
- Уважаеми колеги,
- Въведение
- Как да вземем етично решение
- Говорете открито
- Нашите потребители
- Нашите служители
- Активите и репутацията на компанията ни
- Почтеността на бизнеса ни
- Околната среда и обществото
- Речник
- Политики и вътрешни ресурси



НАШАТА ЦЕЛ, ВИЗИЯ И ПОВЕДЕНИЯ



НАШАТА ЦЕЛ

„Изграждане на път към по-здравословно бъдеще за моменти на релаксация и удоволствие.“

НАШАТА ВИЗИЯ

„Да се изгради силен бизнес на предизвикатели, задвижван от отговорност, фокус и избор.“

НАШИТЕ ПОВЕДЕНИЯ

„Нашите поведения определят как да действаме, да взимаме решения и да се отнасяме един към друг.“

НАШИТЕ ПОВЕДЕНИЯ



Всичко започва с **Потребителя**

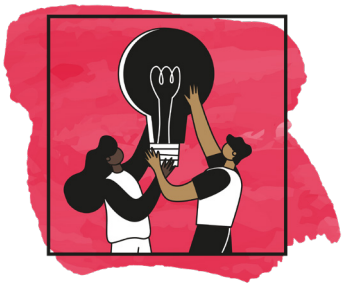
- Всичко, което правим, започва с мисъл за потребителя
- Правете така, че да разбирате потребителите
- Внасяйте в избора, който правите, взискателност – бъдете любопитни, задавайте въпроси, използвайте факти и данни, търсете алтернативни гледни точки, за да проверите мисленето си
- Комбинирайте данни и наблюдения, както и своя инстинкт и опит, за да вземате решения
- Осигурявайте качество на работата, която вършите

Основна нагласа

Всичко, което правим, започва с потребителите – дължим присъствието си на тях

Познаването на нашите потребители е ключът към бъдещия ни успех

Добрите решения се вземат чрез комбиниране на данни, аналитични познания и опит



Сътрудничество **с цел**

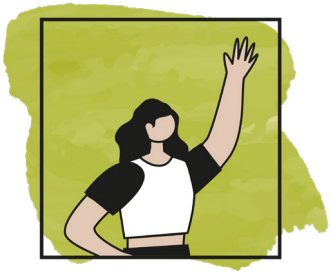
- Споделяйте знанията и опита си с другите
- Вслушвайте се в опита на колегите си и го уважавайте
- Въздействайте, а не налагайте
- Доверете се на другите – не е необходимо да контролирате всичко
- Балансирайте местните програми с нуждите на Групата (имайте предвид общата картина)
- Състезавайте се навън, а не вътре

Основна нагласа

Част от работата ми е да помагам на другите да бъдат успешни

Не трябва да контролирам всичко

Съвместната работа с други ще осигури по-добри резултати за всички нас



Поемане на отговорност **с увереност**

- Бъдете отговорни и търсете отговорност от другите
- Изпълнявайте обещанията си
- Непрекъснато се фокусирайте върху договорените приоритети
- Откажете се от нещата, които вече не са важни
- Предизвиквайте конструктивно и бъдете отворени за въпроси към себе си.
- Не обвинявайте другите

Основна нагласа

Ангажиментът си е ангажимент

Няма нищо лошо в това да се говори открито

Когато постъпвам правилно, приносът ми се оценява справедливо



Бъдете автентични, **отворени към всички**

- Намерете време да поздравявате хората
- Отчитайте и оценявайте приноса на другите
- Грижете се един за друг – без изключения
- Отбелязвайте различията като предимство
- Покажете автентичната си същност
- Внасяйте честност, откритост и смирение в трудните разговори

Основна нагласа

Аз съм добре приет/а

Аз съм ценен/а

Колкото по-многообразни сме, толкова по-силен ще бъде нашият бизнес



Градим **нашето бъдеще**

- Предвиждайте бъдещите възможности и предизвикателства
- Бъдете винаги една крачка напред
- Балансирайте между дългосрочните и краткосрочните резултати
- Работете, за да подобрите нещата
- Приемайте промяната и приветствайте иновациите – бъдете готови да опитвате нови неща и да се учите от неуспехите

Основна нагласа

Вярвам в нашия успех

Важно е да се опитват нови неща

Да се учим от нашите неуспехи и провали е начинът, по който се учим да бъдем успешни

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

В основата на търговския ни успех стоят отговорният подход към бизнеса и фокусът върху индивидуалната отговорност



Нашият Етичен кодекс е нашето ръководство за правилния подход при работата ни в Импириъл Брандс.

В практичен аспект Кодексът описва как всички ние можем да допринесем за нашата цел – да изградим път към по-здравословно бъдеще за всичките ни заинтересовани страни – и визията ни да е за бизнес, движен от отговорност.

Всеки от нас трябва да намери време да се запознае с Кодекса, което ще ни даде увереността да бъдем отговорни към работата и поведението си.

Моля, прочете внимателно Кодекса. Обсъдете го с колеги. Обърнете се към вашия ръководител или член на висшето ръководство, ако има нещо, което не разбирате.

Посочвайки ясно нашите разбирания и очаквания, Кодексът ни помага да вземаме решения почтено и последователно в глобалната ни организация независимо от ролята или местоположението.

Моля, говорете открито, ако забележите или подозирате, че е налице поведение, което не е съвместимо с Кодекса. Поверителността ви ще бъде запазена и имаме нулева толерантност към ответните мерки.

Да се действа спрямо най-високите стандарти за поведение е не само правилна постъпка, а и това е начинът, по който постигаме устойчив растеж в дългосрочен план.

Щефан Бомхард (Stefan Bomhard)
Главен изпълнителен директор

ВЪВЕДЕНИЕ
В КОДЕКСА ЗА ПОВЕДЕНИЕ

Нашият Етичен кодекс определя стандартите за поведение, които очакваме от всички, работещи за и с Импириъл Брандс.

Кодексът предоставя рамка, която да гарантира, че постигаме бизнес целите си почтено.

Кодексът се прилага спрямо всички в Импириъл Брандс, включително директори, мениджмънт, служители, временни работници и дъщерните дружества, които са изцяло наша собственост.

Вие сте длъжни да прочетете и да разберете Кодекса, както и да преминете всички определени за вас задължителни обучения за спазване на Кодекса. Ако имате въпроси за очакванията, описани в Кодекса, обърнете се към вашия ръководител, местен юридически консултант или член на Правния отдел на Групата.

Необходимо е да положите тест за разбиране на Кодекса, като част от редовното обучение, провеждано по Кодекса и теми от Кодекса.



ВЪВЕДЕНИЕ
В КОДЕКСА ЗА ПОВЕДЕНИЕ

Отговорности на ръководителите

Ако сте ръководител, имате допълнителни отговорности по отношение на Кодекса:

- **Разберете задълженията си, за да подпомагате прилагането на Кодекса**
- **Намирайте възможности да споделяте и обяснявате Кодекса**
- **Бъдете модел за подражание, като спазвате Кодекса и давате личен пример на екипа и колегите си**
- **Уверете се, че екипът ви е преминал всички задължителни обучения, свързани с Кодекса и темите за съответствието**
- **Насърчавайте екипа си да задава въпроси, да изразява опасения и да говори открито, ако нещо не изглежда правилно; и когато го правят, слушайте внимателно и действате съответно.**

Осъзнайте важната си роля за това колегите ви да имат увереността да потърсят помощ и да се чувстват в безопасност при вземане на трудни решения, когато това е правилното нещо. Ако имате нужда от насоки или съвети, потърсете съдействие от местния юридически консултант или Правния отдел на Групата.

Прилагане на Кодекса

Нашият отговорен подход към бизнеса означава носене на отговорност за очакваните стандарти на поведение. Лица, замесени с нарушения на Кодекса, подлежат на справедливи дисциплинарни процедури, съгласно нашата Политика за дисциплинарни наказания. Нарушения на закона може да подлежат и на законови санкции или други наказания.

Кликнете тук за вътрешни ресурси



КАК ДА ВЗЕМЕМ ЕТИЧНО РЕШЕНИЕ

Всеки от нас носи отговорност за решенията в работата си.
Понякога законното, етичното решение е съвсем ясно. В други случаи правилното решение е трудно да се определи. Важно е винаги да вземаме решения, с които можем да се гордеем.

Изглежда имате нужда от помощ:

Обърнете се за насоки към вашия **ръководител**, **местен юридически консултант** или **Правния отдел на Групата**

Когато сте изправени пред трудно решение или необичайна молба, задайте си следните въпроси:

Не съм сигурен/а...

- Законно ли е?
- ДА
- Съвместимо ли е с нашия Кодекс, фирмена политика и нашите поведения?
- ДА
- Осъзнавам ли риска и последиците?
- ДА
- Мога ли да обоснова действията си пред колега?
- ДА
- Какво биха помислили другите, ако прочетат за действията ми в новините?
- ДА
- **Ако отговорът на всички тези въпроси е „да“, вероятно няма проблем да пристъпите към действия.**



Не...

Ако все още имате опасения, разговаряйте с вашия ръководител или местен юридически консултант.

Не пристъпвайте към действия:

Ако отговорите с „не“ дори на един от тези въпроси, това означава, че има голяма вероятност това да е неприемливо решение или молба.

Обърнете се за насоки към вашия **ръководител**, **местен юридически консултант** или **Правния отдел на Групата**

ГОВОРЕТЕ ОТКРИТО

Не се страхувайте да говорите открито, ако имате опасения, свързани с неправомерно поведение в Империал Брандс. Ако забележите поведение, което противоречи на очакванията, посочени в Кодекса, или ако от вас се изисква да направите нещо, което е несъвместимо с Кодекса, фирмената политика или закона, насърчаваме ви да говорите открито.

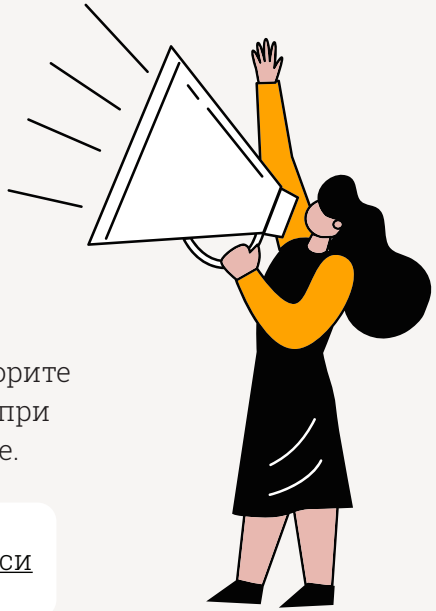
SPEAKING UP

ЗАЕДНО ПОСТИГАМЕ МНОГО

Има няколко начина да докладвате за неправомерно поведение:

- Говорете с вашия ръководител или Човешки ресурси. Ако предпочитате, можете да се обърнете директно към Правния отдел на Групата.
- Докладвайте поверително за опасението си чрез нашата защитена онлайн платформа „Говорете открито“. Можете да осъществите достъп до системата от вашия персонален компютър или мобилно устройство, като сканирате QR кода на тази страница или посетите **https://imperialbrands.whistleblowernetwork.net**.
  Ако предпочитате, можете да подадете доклад анонимно.
  В някои държави можете да позвъните и на безплатен телефонен номер, за да докладвате опасенията си. Списък с телефонни номера можете да намерите **тук**. Въведете код **25492** при съответната подкана.
- Можете да изпратите писмен доклад за опасенията си на адрес:
  Imperial Brands Plc, Attn: Speaking Up,
  121 Winterstoke Road, Bristol BS3 2LL UK |
  speakup@impbrands.com

  В Северна Америка можете да изпратите доклада до ITG Brands на адрес:
  ITG Brands Speaking Up,
  714 Green Valley Road, Greensboro, NC 27408 |
  Тел.: +1 866 447 6092
  https://secure.ethicspoint.com



Независимо от начина, който изберете да говорите открито, вашият доклад ще бъде разгледан и при необходимост ще бъде проведено разследване.

Кликнете тук за вътрешни ресурси

ГОВОРЕТЕ ОТКРИТО



SPEAKING UP

ЗАЕДНО ПОСТИГАМЕ МНОГО

Ще защитим поверителността на всеки, който говори открито, и няма да толерираме никаква форма на „отмъщение“ или дискриминация спрямо лица, изразили опасения или участващи в разследване. Ответните мерки може да доведат до дисциплинарни мерки и включително до освобождаване от работа.

Каналът ни „Говорете открито“ е на разположение на служители и временни работници в Imperial, както и служители и външни бизнес партньори, а също и общностите, в които осъществяваме дейност. Насърчаваме ви да популяризирате нашия канал „Говорете открито“ сред всички, които работят със или от името на Империъл Брандс.

Подаване на оплакване

Оплаквания на служители, като например такива, свързани с професионално израстване, трудови правоотношения или спорове с колеги, се разглеждат по различна процедура от тази при нарушения на Кодекса.

Когато имате оплакване, следва да се стремите да решите проблемите по неформален път още на първа инстанция, като разговаряте с вашия ръководител. Ако смятате, че не можете да го направите, обърнете се към по-старши ръководител или местния отдел „Човешки ресурси“.

Ако оплакването не може да бъде решено по неформален път, можете да подадете официален сигнал съгласно местната политика за оплаквания. Обърнете се към вашия екип „Човешки ресурси“ за повече информация.

Ние в Империъл Брандс няма да толерираме никаква форма на ответни мерки или дискриминация спрямо лица, подали оплакване.

Вижте също: Говорете открито

Кликнете тук за вътрешни ресурси

НАШИТЕ ПОТРЕБИТЕЛИ

Полагаме целенасочени усилия да разберем потребностите на възрастните потребители, като комбинираме данни и наблюдения, успоредно с богатия ни опит.

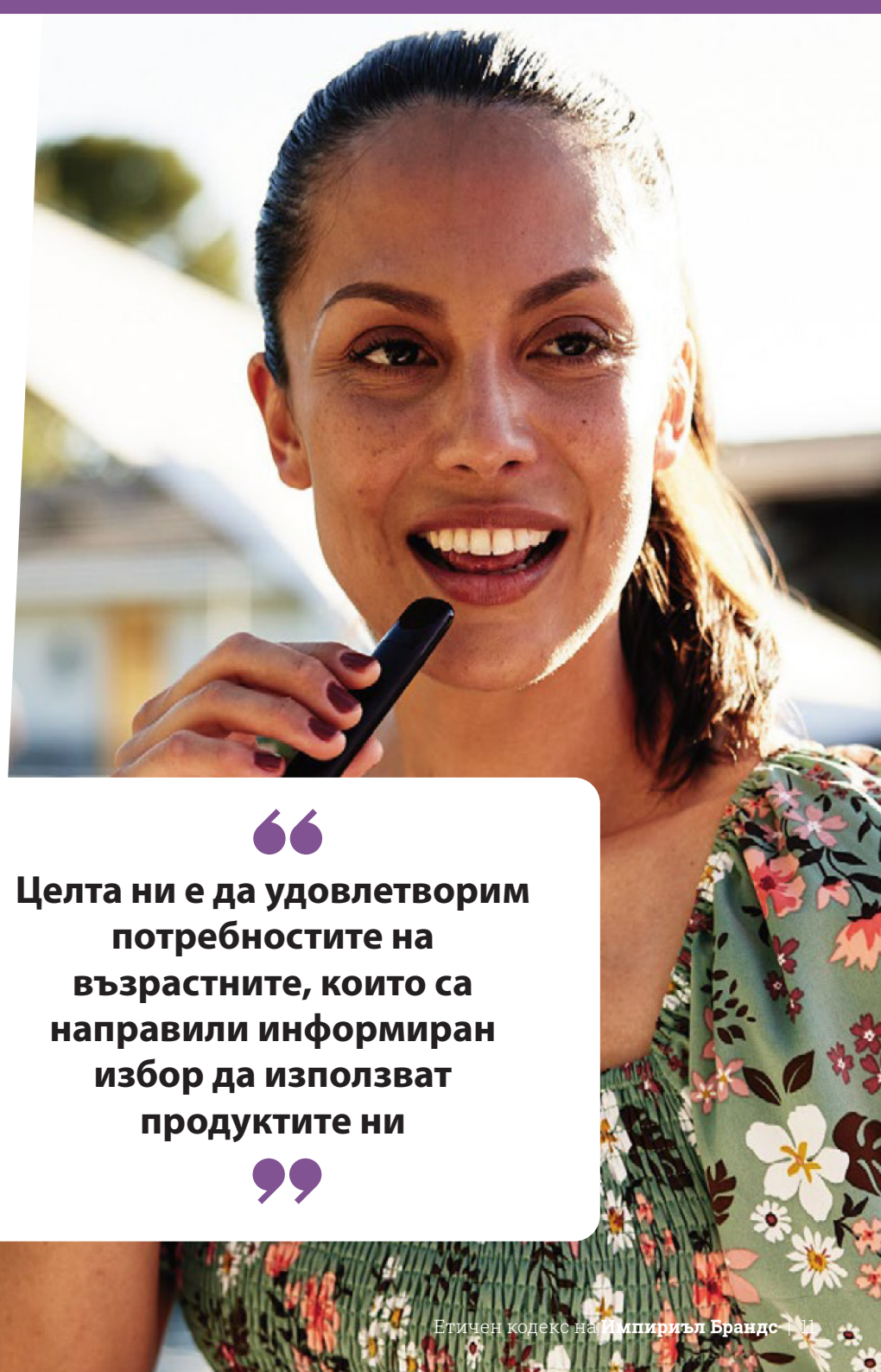
Разбираме опасенията на обществото относно здравните рискове от пушенето и осъзнаваме ролята си в оказването на помощ за намаляване на вредите, включително посредством отговорно разработване и предлагане на продукти с потенциал да намалят рисковете, като например вейпове, тютюневи продукти с нагряване или никотинови паучове за орална употреба.

12 Отговорно предлагане на продукти

13 Качество, стимулиращо стойността

14 Почтеност в науката



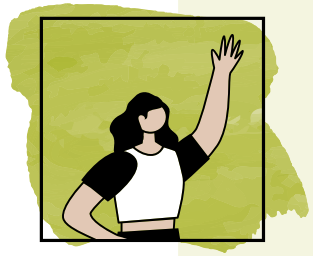


> **Целта ни е да удовлетворим потребностите на възрастните, които са направили информиран избор да използват продуктите ни**

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

ОТГОВОРНО ПРЕДЛАГАНЕ НА ПРОДУКТИ

Поели сме ангажимент за отговорно предлагане и реклама на нашите продукти в съответствие със законите, обичаите и практиката, както и доброволните споразумения в държавите, в които развиваме дейност. Прилагаме нашите Принципи при предлагане на продукти спрямо всички рекламни и промоционални дейности и изискваме от външните си бизнес партньори да правят същото.



- **Рекламираме и предлагаме продуктите си само на възрастни пушачи или възрастни потребители на рекреационни никотинови продукти**
- **Предоставяме ясна и точна информация за продуктите си и рисковете от тях**
- **Гарантираме, че твърдения относно продуктите са верни и могат да бъдат доказани**
- **Не използваме изображения или съдържание, целящи да привлекат младежи**



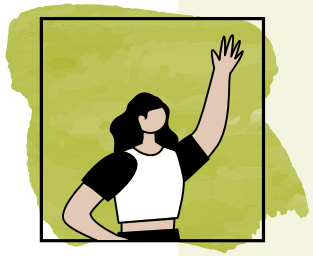
Кликнете тук за вътрешни ресурси

Принципи при предлагане на продукти

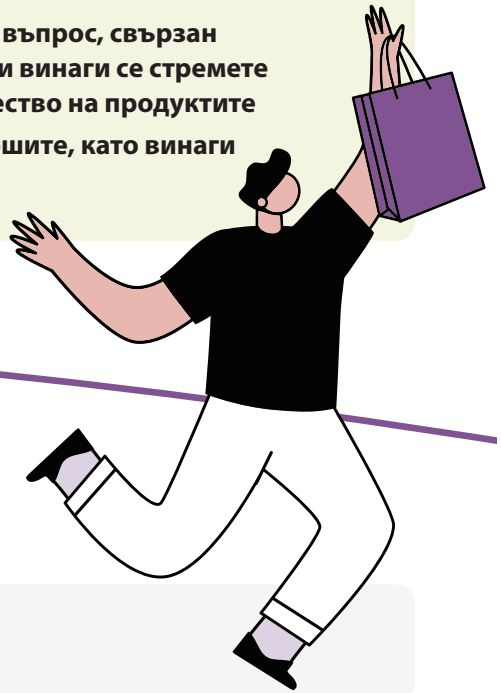
1. **Насочени сме само към възрастни потребители** на тютюневи и никотинови продукти
2. Предлагаме продуктите си **по честен и прозрачен начин**
3. Предоставяме на потребителите необходимата информация, за да **направят информиран избор**
4. **Никога няма да насърчаваме хора да започнат да пушат** или непушачи да използват рекреационни никотинови продукти и никога няма да попречим на потребителите на продуктите да спрат употребата им
5. **Спазваме местните закони, обичаи и практики, както доброволните споразумения,** уреждащи рекламата, популяризирането и продажбата на продуктите ни

КАЧЕСТВО, ПОВИШАВАЩО СТОЙНОСТТА

Поели сме категоричен ангажимент да насърчаваме култура на качество и непрекъснато да се стремим да подобряваме нашите бизнес стандарти, процеси и продукти в съответствие с регулаторните изисквания и очакванията на потребителите. Нашият систематичен подход към управлението на качеството се основава на три ключови принципа:
Да го направим правилно, **да продължим да го правим правилно** и **да поправяме грешките**.



- **Запознайте се с всички глобални или местни фирмени процедури, приложими за работата ви**
- **Вслушвайте се и действайте според обратната връзка от клиентите, като използвате данни, и вашия опит, за да вземате решения**
- **Не пропускайте да предприемете действия по въпрос, свързан с безопасността на клиентите или качеството, и винаги се стремете да подобрявате нашите процеси, услуги и качество на продуктите**
- **Осигурявайте качество на работата, която вършите, като винаги започвате с потребителя**





Кликнете тук за вътрешни ресурси



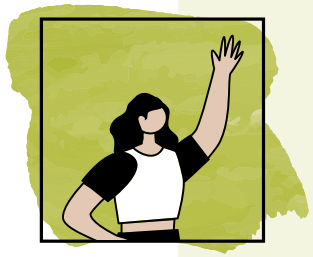
Успехът и репутацията ни зависят от способността ни да предоставяме продукти с правилното качество, които предлагат да възрастните потребители моменти на релакс и удоволствие



← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

ПОЧТЕНОСТ В НАУКАТА

Поели сме ангажимент да спазваме отговорностите си по отношение на разумното използване и здравните аспекти за цялата ни продуктова гама, включително оценка на потенциала на Продуктите от следващо поколение, за да постигнем значим принос за общественото здраве. Осъществяваме това чрез провеждане на задълбочени оценки на безопасността на продуктите ни през целия им жизнен цикъл и оценяване на потенциала за намаляване на вредата от тютюна на Продуктите от следващо поколение.



- **Спазвайте нашата многоетапна и мултидисциплинарна рамка за научна оценка при оценяването на безопасността на продуктите и за оценяване на потенциала за намаляване на вредата от тютюна на Продуктите от следващо поколение**
- **Бъдете прозрачни, когато говорите за нашите иновации, резултати от проучвания и методологии, които са достъпни в раздела на изследователския архив на нашия уебсайт тук**
- **Работим само с внимателно подбрани партньори в областта на изследванията и иновациите, които са поели ангажимент за последователно спазване на високи етични стандарти и научен подход**
- **Разработваме продукти само за възрастни пушачи и възрастни потребители на рекреационни никотинови продукти**





Кликнете тук за вътрешни ресурси



Работим в рамките на утвърдени научни стандарти, наредби и рамки, както и спрямо най-добрите практики в индустрията

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

НАШИТЕ СЛУЖИТЕЛИ

Развиването на уменията и потенциала на всеки колега в Импириъл Брандс е от ключово значение за нашите амбиции.

Отчитаме уникалността на всеки и доказваме уважението си към стойността, която отделният човек може да допринесе, независимо от културата, разбиранията или начина си на живот.

16 Насърчаване на уважение, справедливо отношение, многообразие, равенство и приобщаване

17 Развиване на таланти

18 Осигуряване на безопасно, здравословно и подкрепящо работно място

19 Зачитане на правата на човека



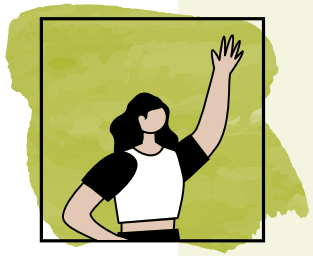
Фундаменталните ни поведения спомагат за културата на резултати и приобщаване, която изграждаме в Imperial

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

НАСЪРЧАВАНЕ НА УВАЖЕНИЕ, СПРАВЕДЛИВО ОТНОШЕНИЕ, МНОГООБРАЗИЕ, РАВЕНСТВО И ПРИОБЩАВАНЕ

Стремим се да създадем една наистина многообразна и приобщаваща организация, известна с това, че цени различията, като дава възможност на хората в организацията да се чувстват част от нея и да изразяват истинската си същност. Уважаваме, даваме признание и ценим многообразието на нашите потребители и показваме отношение към общностите, в които развиваме дейност.

Създали сме работно място, на което служителите ни получават достойно отношение, равенство и уважение. Стремим се да откликваме на оплакванията на служителите последователно, справедливо и своевременно. Няма да толерираме насилие, принуда, заплахи, малтретиране, тормоз, сексуален тормоз, дискриминация или каквото и да било унижаващо или разделящо поведение, основано на лични характеристики.



- **Опознайте собствените си несъзнателни предубеждения. Това са скритите, подсъзнателни разбирания, които всички имаме, и които влияят на начина, по който възприемаме света**
- **Проявявайте емпатия и отделяйте време, за да потърсите и обмислите различни гледни точки и начин на мислене**
- **Не забравяйте, че всеки служител има своя лична житейска история и преживявания – попитайте го за предпочитанията му, вместо да правите прибързани предположения въз основа на демографската група, към която принадлежи**
- **Стремете се да проектирате и прилагате всички процеси, политики, практики, резултати и комуникационни материали така, че да бъдат еднакво достъпни и релевантни за всички служители, независимо от личната им житейска история или личностни характеристики**



Кликнете тук за вътрешни ресурси Говорете открито

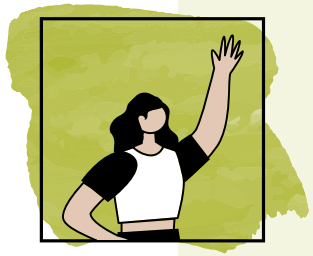


> **Създали сме работно място, на което служителите ни получават достойно отношение, равенство и уважение**

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

РАЗВИВАНЕ НА ТАЛАНТИ

Поели сме ангажимент да създадем работна среда на сътрудничество и удовлетворение, която подкрепя усилията на колегите за постоянно развитие на уменията и опита, както и за реализиране на кариерния им потенциал. Осигуряваме достъп да програми за подпомагане на служителите, гъвкава работа, политики и материално осигуряване, отчитащи интересите на семействата, както и здравни услуги на работниците, където това се изисква.



- **Уверете се, че отделяте време за личностно развитие. Споделяйте знания и опит с останалите и се учете от тях**
- **Не се фокусирайте върху краткосрочни търговски резултати за сметка на почтеността или устойчивото развитие**
- **Не позволявайте склонността за упражняване на контрол да влияе на начина, по който общувате и работите с колегите**
- **Не прикривайте грешките или недостатъците и не бягайте от отговорност, когато нещата се объркат**





Използването на възможностите и потенциала на всеки колега ни помага да постигнем стратегическите си цели

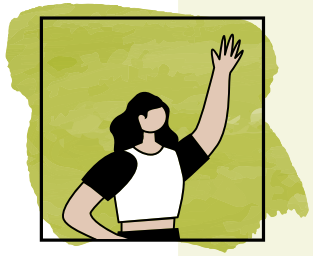


Кликнете тук за вътрешни ресурси

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

ОСИГУРЯВАНЕ НА БЕЗОПАСНО, ЗДРАВОСЛОВНО И ПОДКРЕПЯЩО РАБОТНО МЯСТО

Здравето, безопасността и благосъстоянието на служителите ни са от първостепенно значение за нас. Поели сме ангажимент да създадем култура на грижа, в която благосъстоянието и безопасността са абсолютни приоритети, както и да постигнем световни стандарти за здравословни, безопасни условия на труд и за благосъстояние във всички наши компании по света.



- **Установете опасностите и оценете рисковете, за да елиминирате или да контролирате ефективно потенциални заплахи за безопасността**
- **Спазвайте правилата за използване на оборудване, превозни средства, машини и лични предпазни средства**
- **Поемете отговорност за грижата за собственото си здраве и благосъстояние, като възприемете здравословно поведение и уведомите вашия ръководител, когато счетете, че вашата работа или работна среда предполага риск за здравето ви, или ако имате нужда от допълнително съдействие (напр. корекции, съобразени с увреждане, или връщане на работа)**
- **Непрекъснатото се стремете да подобрявате практиките ни в областта на здравето, безопасността и благосъстоянието и насърчавайте колегите също да го правят**



“Здравето, безопасността и благосъстоянието на служителите ни са от първостепенно значение за нас”

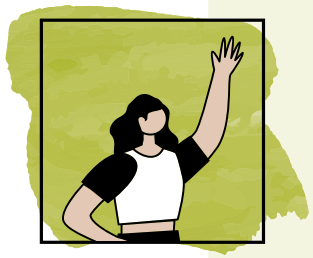
Кликнете тук за вътрешни ресурси Политика за правата на човека

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

ЗАЧИТАНЕ НА ПРАВАТА НА ЧОВЕКА

Ценим безопасността, достойнството и благосъстоянието на всички наши служители, външни бизнес партньори и общностите, в които осъществяваме дейност.

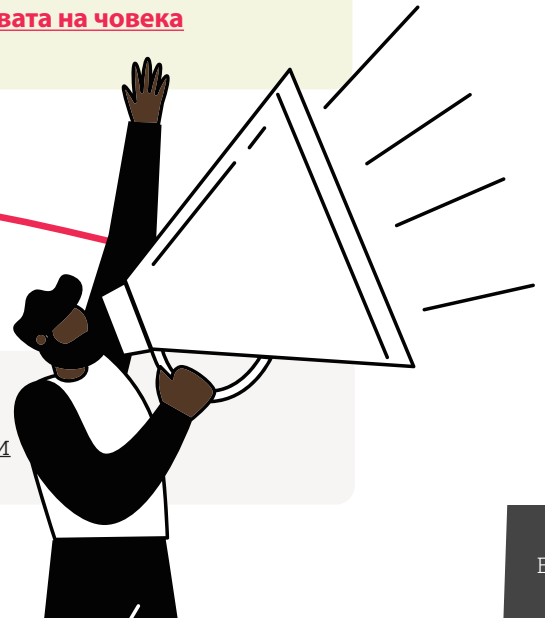
Зачитаме правата на човека, включително правото на свобода на сдружаване и признаване на колективното трудово договаряне; премахването на принудителния или задължителния труд и детския труд; премахването на дискриминацията по отношение на наемането на работа и професиите; както и правото на безопасна и здравословна работна среда на нашите компании и тези на нашите доставчици и външни бизнес партньори. Ръководим се от Всеобщата декларация за правата на човека, Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, както и Декларацията на Международната организация на труда за основните принципи и права при работа.



- **На работа не трябва да бъдат наемани лица, които са под минимална възраст за приемане на работа**
- **Детският труд, принудителният труд или трафикът на работници с цел принудителен труд, както и всяка съвременна форма на робство са забранени. Говорете открито, ако подозирате или забележите нарушения на правата на човека**
- **Поели сме ангажимент да работим за пълно премахване на детския труд в нашата верига на доставки. Изискваме от нашите доставчици да покриват или да надхвърлят международните трудови стандарти и сме посочили това в нашия Етичен кодекс за доставчици**
- **Разбираме и се придържаме към нашите Политики за правата на човека**



Кликнете тук за вътрешни ресурси Политики за правата на човека
Декларация срещу съвременното робство Етичен кодекс за доставчици





Ценим безопасността, достойнството и благосъстоянието на всички наши служители, външни бизнес партньори и общностите, в които осъществяваме дейност

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

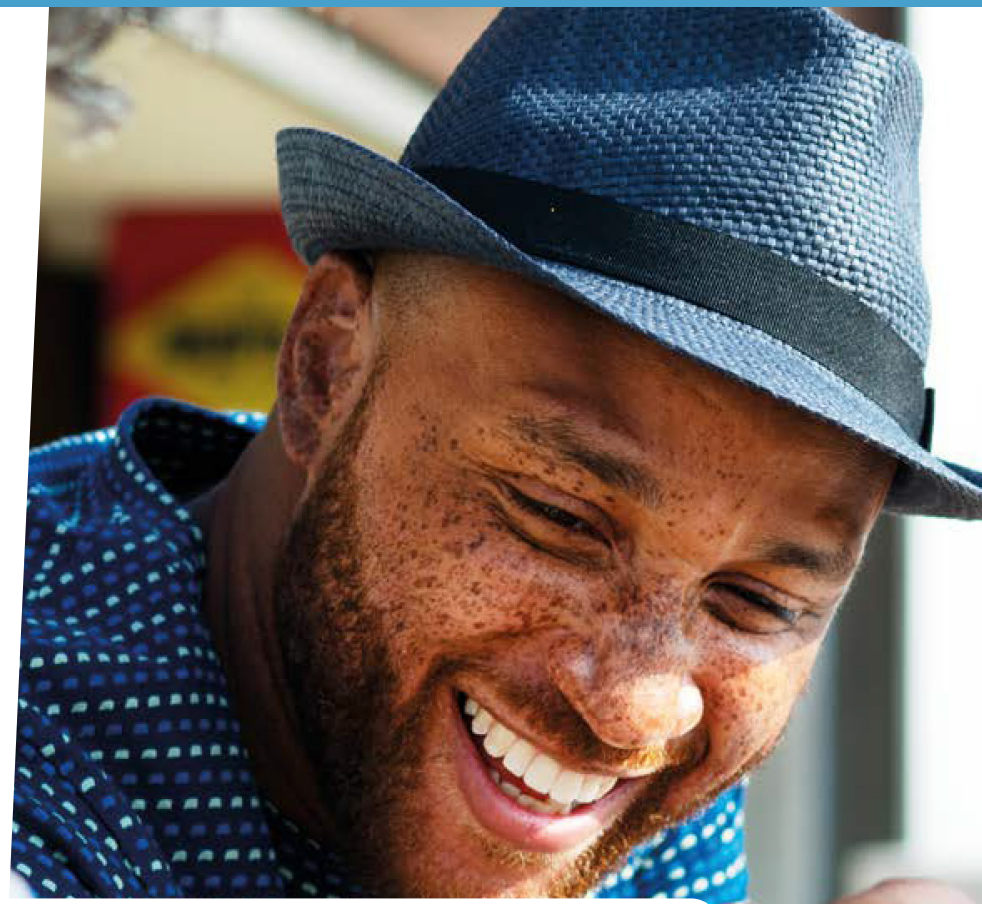
АКТИВИТЕ И РЕПУТАЦИЯТА НА КОМПАНИЯТА НИ

Извършваме дейността си с внимание и старание, което ни помага да опазим активите и репутацията на Импириъл Брандс и гарантира по-устойчиво бъдеще за компанията ни.



21 Борба с незаконната търговия
22 Защита на фирмените активи
23 Защита на информационните системи
24 Защита на личната информация
25 Управление на поверителна информация
26 Защита на интелектуална собственост
27 Общуване с инвеститори, анализатори и медии
28 Отговорно използване на социални медии



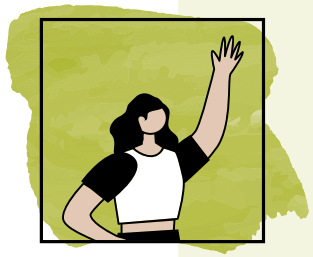


> **Извършваме дейността си с внимание и старание, което ни помага да опазим активите и репутацията на Импириъл Брандс**

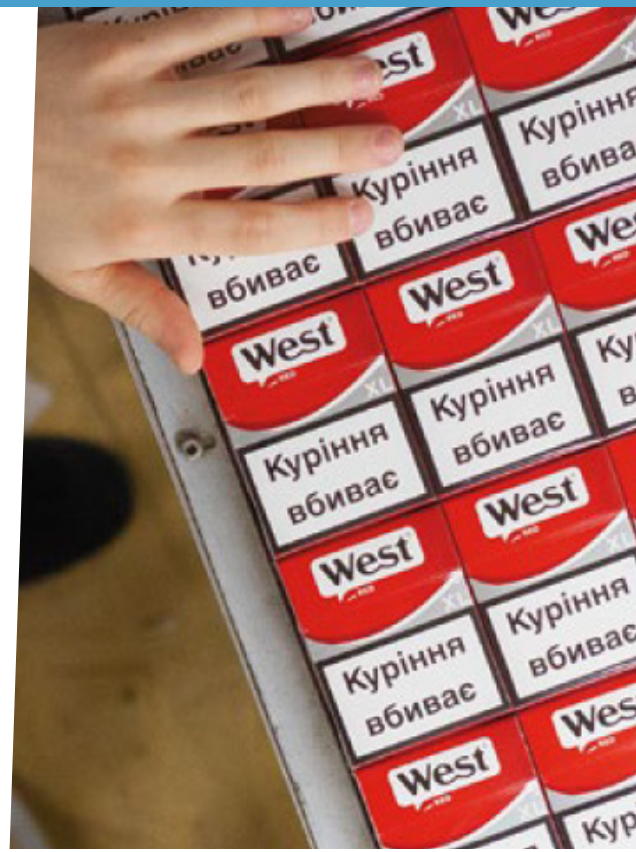
← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

БОРБА С НЕЗАКОННАТА ТЪРГОВИЯ

Обявяваме се против всички форми на незаконна търговия и си сътрудничим с властите, за да предотвратим предлагането на незаконни тютюневи продукти на законния пазар. Предвид категоричните доказателства, че незаконната търговия се използва за финансиране на организираната престъпност и тероризма по света, изкореняването Ń продължава да бъде сред основните ни приоритети.



- **Доставяне на продукти само в количества, съобразени с вътрешното потребление на крайния пазар и допустимите изисквания на пътуващия потребител**
- **Постарайте се клиентите да узнаят за позицията на Импириъл Брандс срещу незаконната търговия и отговорността им да спазват закона и нашите стандарти**
- **Осъществявайте сътрудничество с всяко правителство или разследване на правоприлагащите органи, насочено към отклоняване на продукти**
- **Не се излагайте на личен риск или опасност, когато събирате или докладвате данни за предполагаема незаконна търговия**



> **Обявяваме се против всички форми на незаконна търговия и си сътрудничим с властите, за да предотвратим предлагането на незаконни тютюневи продукти на законния пазар**

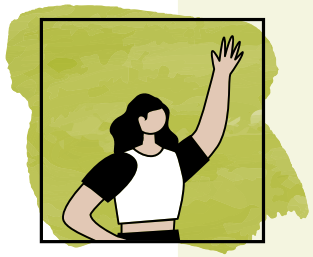


Кликнете тук за вътрешни ресурси

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

ЗАЩИТА НА ФИРМЕНИТЕ АКТИВИ

Неподходящото използване на фирмените активи и ресурси може да повлияе пряко върху рентабилността на нашия бизнес. Правилното използване на лаптопи и телефони, оборудване (например превозни средства), съоръжения, информация, интелектуална собственост и фирмени парични средства е задължително и се изисква от всички колеги в Импириъл Брандс.



- **Използвайте имущество и парични средства на Импириъл Брандс в най-добрия интерес на компанията**
- **Спазвайте фирмените политики относно използването на информационните системи на компанията, като например имейли или телефони**
- **Уважавайте имуществото и ресурсите, които принадлежат на компанията и на други юридически лица, като например клиенти и външни бизнес партньори**
- **Не използвайте ресурсите на компанията за лично облагодетелстване**





Кликнете тук за вътрешни ресурси

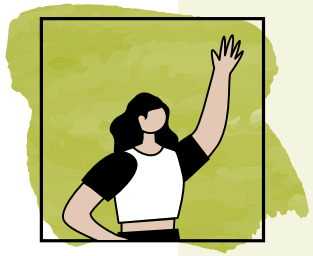


> **Неподходящото използване на фирмените активи и ресурси може да повлияе пряко върху рентабилността на нашия бизнес**

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

ЗАЩИТА НА ИНФОРМАЦИОННИТЕ СИСТЕМИ

Предпазваме фирмената информация, бизнес процесите и системите от злоупотреба, кражба, повреда или неразрешен достъп, промяна и разкриване. Оставаме бдителни за киберзаплахи по всяко време.



- **Докладвайте незабавно на ИТ отдел всички предполагаеми инциденти със сигурността или нарушения на сигурността на данните**
- **Докладвайте всички съмнителни фишинг имейли, като използвате бутона „Report Phishing“ (Докладване на фишинг) в Outlook**
- **Използвайте дълги пароли от минимум 16 знака и многофакторно удостоверяване (MFA), където е налично**
- **Предприемете допълнителни мерки, когато работите извън офиса**





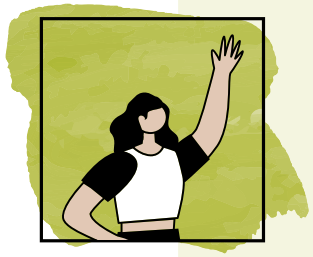
> **Оставаме бдителни за киберзаплахи по всяко време**

Кликнете тук за вътрешни ресурси

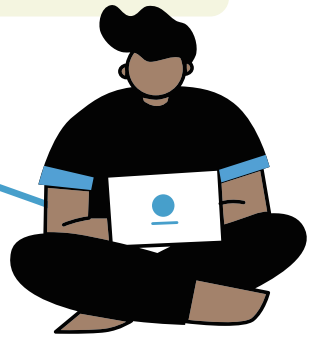
← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

ЗАЩИТА НА ЛИЧНАТА ИНФОРМАЦИЯ

Уважаваме поверителността на личната информация на нашите колеги, изпълнители, потребители, клиенти и външни бизнес партньори. Поели сме ангажимент да боравим с лична информация съгласно приложимите закони и наредби за поверителността на личната информация.



- **Събирайте или използвайте необходимата ви лична информация единствено за законни цели**
- **Споделяйте лична информация само ако имате разрешение за това и при спазване на съответните мерки за контрол, особено ако я споделяте извън държавата, в която е била събрана**
- **Защитавайте всяка лична информация, с която боравите, и я съхранявайте само толкова, колкото е необходимо с оглед на целите, за които е била събрана, или съгласно минималните законови изисквания**
- **Обяснете на лицата защо ни е необходима личната информация, как ще се използва и какви са правата им**





Уважаваме поверителността на личната информация на нашите колеги, изпълнители, потребители, клиенти и външни бизнес партньори

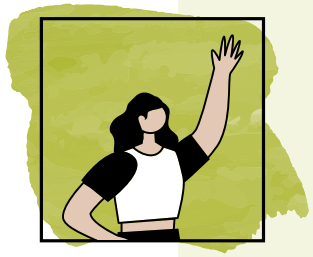


Кликнете тук за вътрешни ресурси
Декларация за поверителност на Импириъл Брандс

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

УПРАВЛЕНИЕ НА ПОВЕРИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ

Защитаваме информацията на потребителите, клиентите, компанията и служителите. Подхождаме отговорно, когато боравим с поверителна информация и я споделяме само с лицата, които трябва да я видят. Уважаваме поверителната информация на другите, включително на конкурентите ни.



- **Споделяме конфиденциална информация само с лицата, на които тя е необходима или имат право да я узнаят, като се уверяваме, че разбират всички приложими ограничения**
- **Снабдете се с необходимите разрешения, включително специално разрешение, споразумения за неразкриване на данни или споразумение за обработка на данни, когато споделяте информация извън Импириъл Брандс**
- **Използвайте съответните етикети за чувствителност и шифроване, за да защитите поверителна информация. Използвайте протектор за защита на екранната информация и бъдете внимателни, когато обсъждате поверителни въпроси при работа на публични места**
- **Не използвайте лични или нефирмени услуги за съобщения в реално време, имейл услуги, споделяне на файлове или услуги за съхранение за служебни цели**



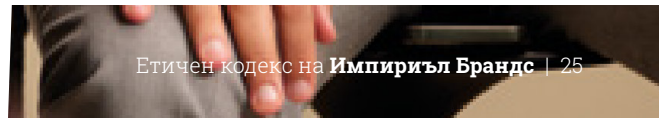


> **Уважаваме поверителната информация на другите, включително на конкурентите ни**



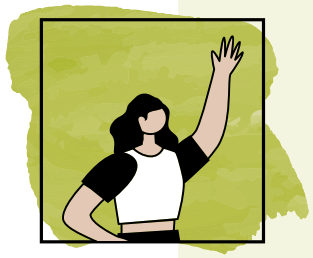
Кликнете тук за вътрешни ресурси

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

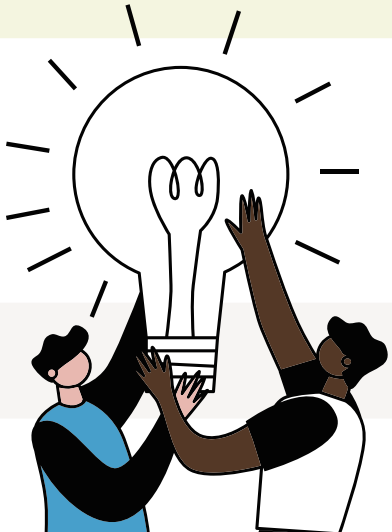


ЗАЩИТА НА ИНТЕЛЕКТУАЛНА СОБСТВЕНОСТ

Правата ни върху интелектуалната собственост – например търговски марки, права върху дизайн, патенти и авторски права – са ценни активи, които защитават нашите марки и иновации и ни осигуряват конкурентно предимство. Ако с правата ни върху интелектуалната собственост се злоупотребява, нашите интереси и тези на потребителите ни може да бъдат накърнени.



- **Защитавайте правата върху интелектуалната ни собственост и докладвайте за всяка имитация на наш продукт, подозрения за фалшификат или други артикули, които може да нарушават правата на интелектуална собственост на Импириъл Брандс**
- **Когато взаимодействате с нашите партньори, не забравяйте за интелектуалната собственост и се уверете, че са сключени съответните договорености, като например споразумения за неразкриване на информация или споразумения за разработване**
- **Уважавайте интелектуалната собственост на другите, включително на клиенти, конкуренти и външни бизнес партньори**
- **Не използвайте имена, търговски марки или други елементи от дизайна, които потребителите може да се свържат с други, когато продавате, предлагате или промотирате наши продукти**





Кликнете тук за вътрешни ресурси

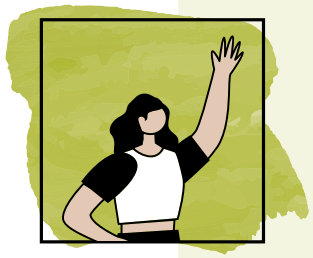


Сътрудничим си с различни звена, за да осигурим защита на правата ни върху интелектуална собственост и зачитаме правата върху интелектуална собственост на другите

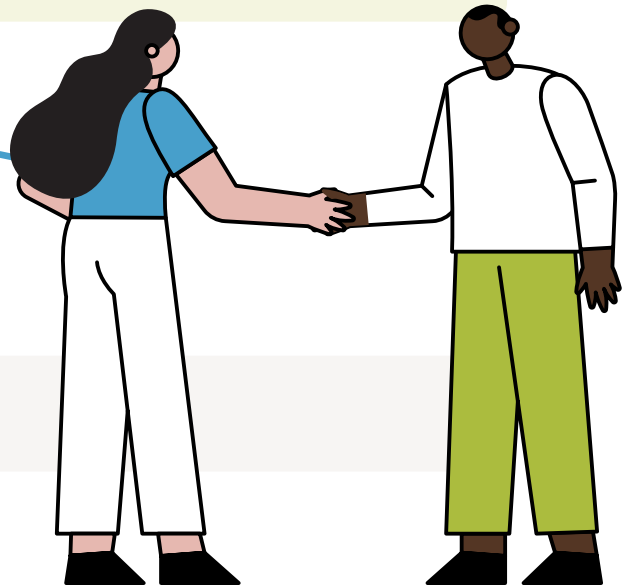
← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

ОБЩУВАНЕ С ИНВЕСТИТОРИ, АНАЛИЗАТОРИ И МЕДИИ

Отправяме ясни, последователни съобщения при общуването с инвеститори, анализатори и медии. Всичко, което правим и казваме, всичко, което външни заинтересовани страни казват за нас, влияе на репутацията ни. Акционери, анализатори, клиенти и много други зависят от това да им предоставяме точна и надеждна информация за нашата дейност, резултати и финансови перспективи.



- **Уверете се, че само обучени и упълномощени служители разговарят с инвеститорите, анализаторите и медиите**
- **Пренасочвайте всяко медийно запитване към своя местен екип по комуникациите или към отдела за комуникации на Групата**
- **Пренасочвайте всяко запитване от инвеститор или анализатор към екипа за връзки с инвеститорите в централния офис**
- **Не представлявайте фирмата пред външни лица, освен ако не сте обучени и упълномощени за целта**





Отправяме ясни, последователни съобщения при общуването с инвеститори, анализатори и медии

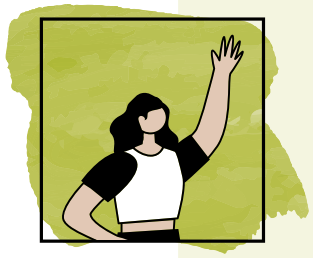


Кликнете тук за вътрешни ресурси

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

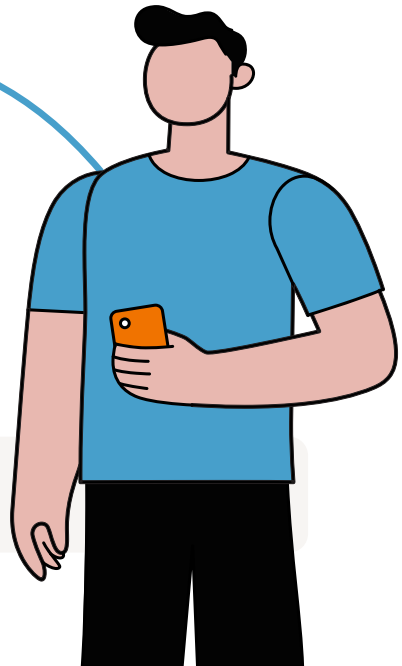
ОТГОВОРНО ИЗПОЛЗВАНЕ НА СОЦИАЛНИ МЕДИИ

Поели сме ангажимент за отговорно и прозрачно използване на социалните медии, които улесняват споделянето на информация за компанията. Разбирането и спазването на насоките, предоставени от фирмата относно използването на социалните медии, е отговорност на всеки колега в Импириъл Брандс.



- **Идентифицирайте се като служител, ако подкрепяте компанията ни или дейностите ни**
- **Информирайте се за правни ограничения, които може да са в сила по отношение на публикациите относно нашата дейност в социалните медии**
- **Не забравяйте да помислите за това как публикациите ви в социалните медии може да бъдат възприети от останалите**
- **Не разкривайте поверителна, лична или фирмена информация относно компанията или нейните клиенти, доставчици или колеги в социалните медии**





> **Спазването на насоките, предоставени от фирмата относно използването на социалните медии, е отговорност на всеки колега в Импириъл Брандс**



Кликнете тук за вътрешни ресурси

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

ПОЧТЕНОСТТА НА БИЗНЕСА НИ

Отговорният и почтен подход позволи на Импириъл Брандс да създаде и да поддържа успешен бизнес. Вярваме в доверието, справедливостта и честността и всичко, което правим, отразява това. Имаме нулева толерантност към всяка форма на подкуп, корупция или счетоводна измама.

30 Предотвратяване на подкупи и корупция

31 Даване и получаване на подаръци и забавления

32 Управление на конфликт на интереси

33 Честна конкуренция

34 Събиране на сведения за конкуренцията

35 Забрана за търговия с вътрешна информация

36 Точно финансово и нефинансово отчитане

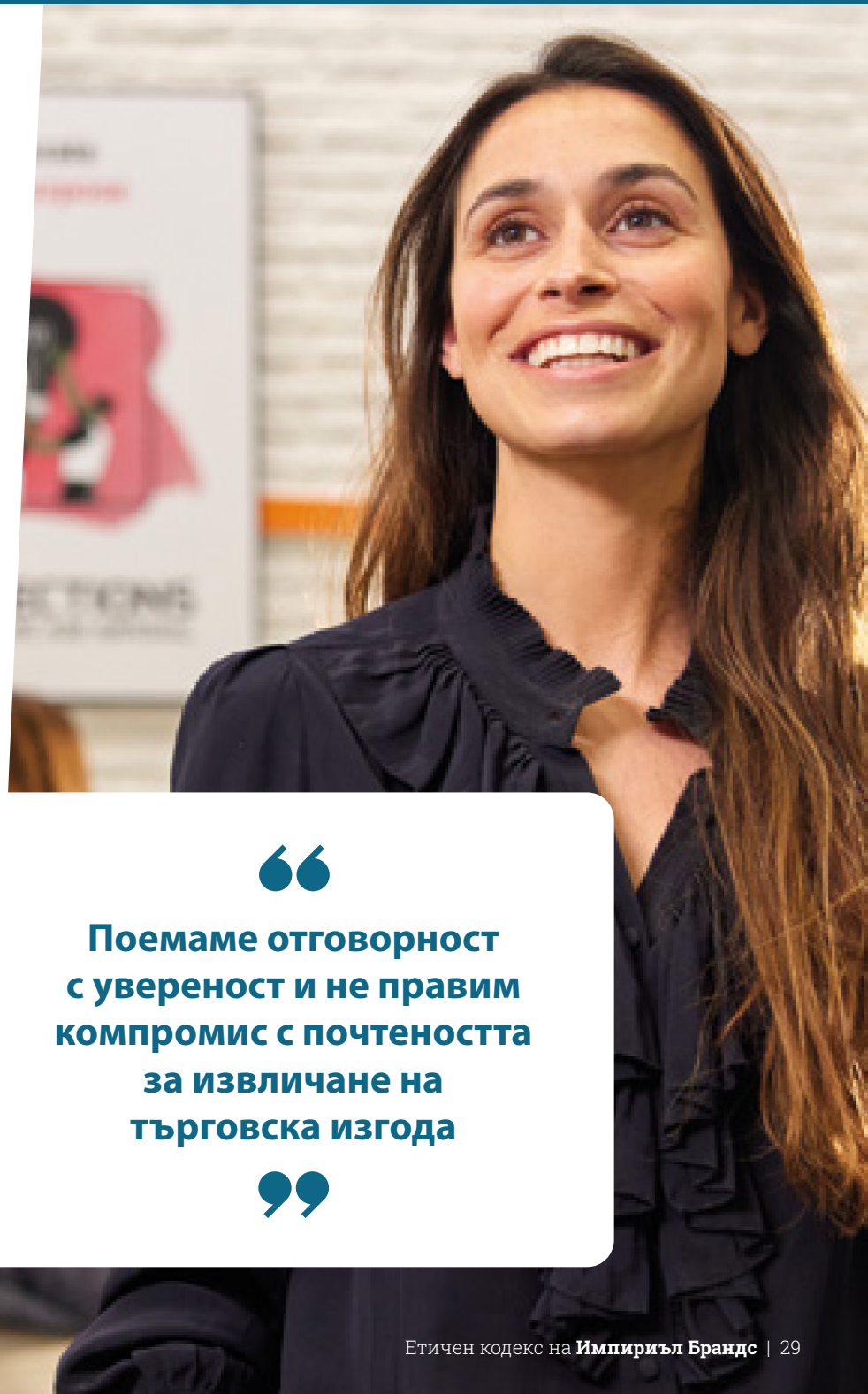
37 Спазване на митнически и данъчни изисквания

38 Спазване на санкции и търговски ограничения

39 Пране на пари

40 Доверени отношения с доставчици

41 Взаимодействие с правителства и политически органи

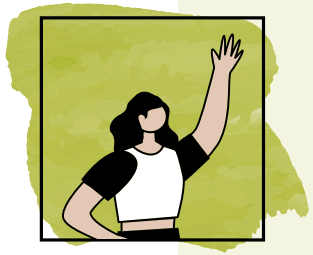


> **Поемаме отговорност с увереност и не правим компромис с почтеността за извличане на търговска изгода**

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ НА ПОДКУПИ И КОРУПЦИЯ

Горди сме с репутацията си на фирма, работеща по правилата. Спазването на законите за борба с подкупите и корупцията е задължително, във всяка точка, в която осъществяваме дейност, като част от тези закони може да бъдат приложени трансгранично. Нарушаването на законите за борба с подкупите и корупцията е тежко престъпление за компанията и лицата, замесени в това, и може да доведе до налагане на големи глоби и дори лишаване от свобода.



- **Никога не предлагайте, плащайте или приемайте подкуп, независимо от местното законодателство или култура**
- **Никога не искайте или не позволявайте на друго лице да извърши корупционно плащане от наше име**
- **Никога не предлагайте или предоставяйте нищо ценно на никого с цел да осигурите, задържите или да улесните бизнеса (например плащания за намаляване на данъците или митата)**
- **Работете само с консултанти и съветници, които са преминали официални проверки, са били официално одобрени и по договор са длъжни да отговарят на нашите стандарти**





> **Горди сме с репутацията си на фирма, работеща по правилата**

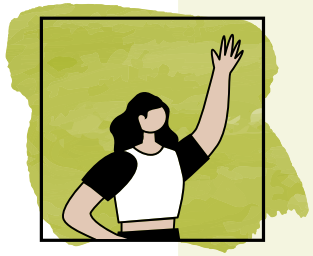
Кликнете тук за вътрешни ресурси

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

ДАВАНЕ И ПОЛУЧАВАНЕ НА ПОДАРЪЦИ И ЗАБАВЛЕНИЯ



Стремим се да изградим здрави и честни отношения с външните бизнес партньори и си разменяме подаръци и забавления в знак на любезност и добра воля. Неуместната размяна на подаръци, гостоприемство и забавления обаче може да бъде счетена за подкуп и да накърни почтеността ни.



- **Давайте и получавайте подаръци и забавления само ако са разумни и пропорционални и имат основателна служебна цел**
- **Не предлагайте или приемайте подаръци или забавления, предназначени да, или които могат да бъдат счетени за, опит да се осъществи неправомерно влияние върху бизнес решения или да се извлече изгода**
- **Не предлагайте подаръци на публични или държавни служители, освен ако това не е законно и предварително одобрено**
- **Не предлагайте или приемайте пари в брой или парични еквиваленти като подарък**

Абсолютно неприемливо:

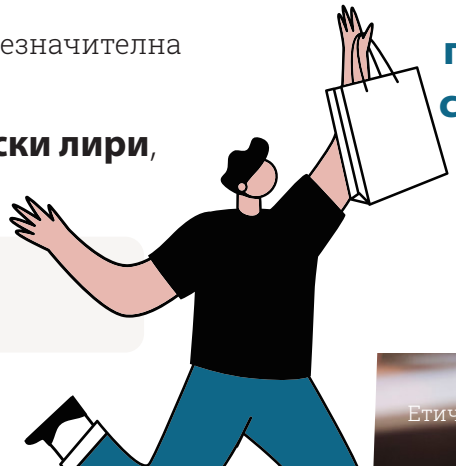
- Пари в брой или парични еквиваленти
- Всичко незаконно, в противоречие с фирмената политика или всичко, което може да навреди на репутацията на компанията ни
- Подаръци без основателна служебна цел

Принципно приемливо:

- Хранения с външни бизнес партньори, клиенти или доставчици
- Покани за спортни събития, театър или културни събития, при условие че има основателна служебна цел
- Промоционални подаръци с незначителна стойност

> **Не предлагаме и не приемаме подаръци или забавления, ако това може да представлява или да създаде впечатление за подкуп**

Запомнете, че всички подаръци и забавления със стойност **над 100 английски лири**, или местния пазарен праг, трябва да се впишат в регистър.



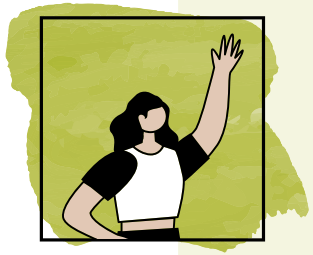


Кликнете тук за вътрешни ресурси

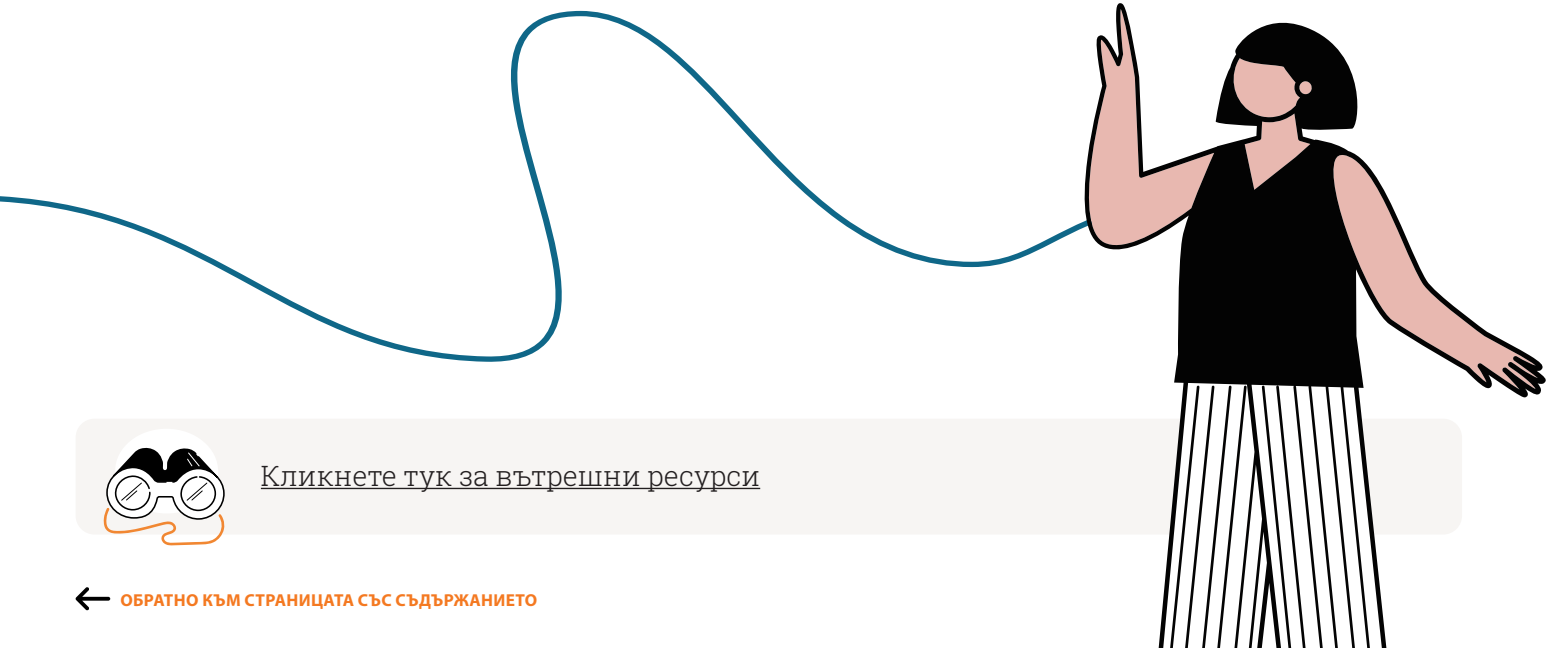
← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

УПРАВЛЕНИЕ НА КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

Конфликтите на интереси може да са лични или служебни и могат да повлияят на способността за вземане на решения, които са справедливи и в интерес на Импириъл Брандс. Поели сме ангажимент за активно управление на конфликтите, за да се гарантира, че те няма да накърнят почтеността ни.



- **Действайте почтено и прозрачно и избягвайте ситуации, при които лични взаимоотношения или финансови интереси влизат в конфликт с интересите на Импириъл Брандс**
- **Декларирайте всички реални, потенциални или предполагаеми конфликти на интереси още щом станат известни**
- **Осъществявайте сътрудничество и управлявайте конфликтите прозрачно и в интерес на Импириъл Брандс**
- **Не злоупотребявайте с позицията си за лично облагодетелстване или за да облагодетелствате лице, с което имате лични взаимоотношения**





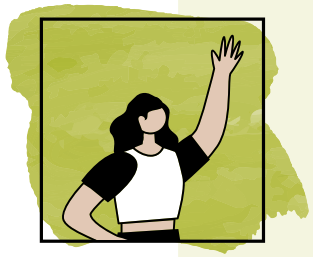
> **Поели сме ангажимент за активно управление на конфликтите, за да се гарантира, че те няма да накърнят почтеността ни**

Кликнете тук за вътрешни ресурси

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

ЧЕСТНА КОНКУРЕНЦИЯ

Империъл Брандс е поела ангажимент за честна, правомерна и почтена конкуренция. Спазваме всички антитръстови закони и закони за защита на конкуренцията, които са в сила за нашата дейност.



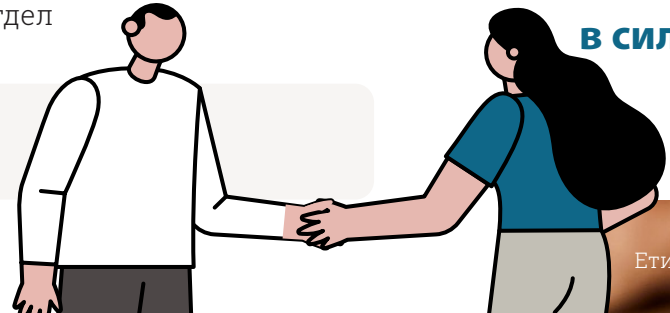
- **Уверете се, че разбирате и спазвате законите за защита на конкуренцията, които са в сила за вашия пазар, нашите политики, както и всички други актуални обучителни и справочни материали**
- **Не сключвайте споразумения, ограничаващи конкуренцията (напр. фиксиране на цени, тръжни манипулации, разделяне на пазари). Винаги работете и се конкурирайте, независимо от нашите конкуренти**
- **Не обсъждайте чувствителни търговски теми с конкуренти, като например ценообразуване, условия на сключване на сделки или пускане на пазара на нови продукти**
- **Ако получите чувствителна търговска информация, отговорете, като заявите, че не сте я искали, не я приемате и подателят следва да не изпраща нищо повече. Ако продължите да получавате такава информация по време на среща, напуснете срещата и незабавно докладвайте за инцидента на местен юридически консултант или Правния отдел на Групата**

Какво представлява чувствителна търговска информация?

Чувствителна търговска информация е всяка непублична информация относно търговската политика на даден бизнес, която може да повлияе на поведението на конкурент. Това включва (но не се ограничено до) информация, свързана с търговската стратегия на даден бизнес, бъдещо ценообразуване, търговски тайни, интелектуална собственост и записи с клиенти и доставчици. Ако имате съмнения какво представлява чувствителна търговска информация, моля, обърнете се към местен юридически консултант или Правния отдел на Групата.



Кликнете тук за вътрешни ресурси



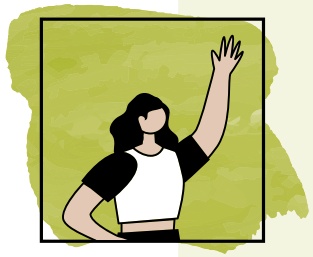


> **Спазваме всички антитръстови закони и закони за защита на конкуренцията, които са в сила за нашата дейност**

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

СЪБИРАНЕ НА СВЕДЕНИЯ ЗА КОНКУРЕНЦИЯТА

Следим конкурентната среда и анализираме тенденциите, за да развиваме бизнеса си така, че да отговорим на изискванията на нашите клиенти.



- **Спазвайте всички съответни закони за защита на конкуренцията, когато събирате, получавате или обменяте информация**
- **Никога не обменяйте, било то писмено или устно, официално или неофициално, чувствителна търговска информация или данни с конкуренти (включително чрез посредници или трети страни)**
- **Получете одобрение от местен юридически консултант или Правния отдел на Групата, преди да съберете или получите нови източници на информация за пазарни тенденции или дейност на конкурент (включително чрез трети страни)**
- **Проверявайте дали докладите за отрасъла или бенчмаркинг проучванията, за които предоставяме данни (например ценообразуване/данни за обеми), са правилно компилирани, отнасят се за минали, а не за бъдещи периоди**



Какви са допустимите източници на сведения за конкуренцията?

- Медиите
- Публично достъпни източници в интернет, включително фирмени уебстраници
- Надеждни проучвания на сектора
- Годишни отчети
- Публични изказвания на фирмен ръководен персонал
- Публично достъпни декларации с държавни агенции



“Следим конкурентната среда и анализираме тенденциите, за да развиваме бизнеса си”

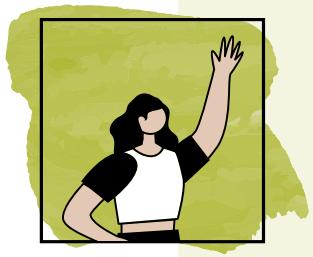


Кликнете тук за вътрешни ресурси

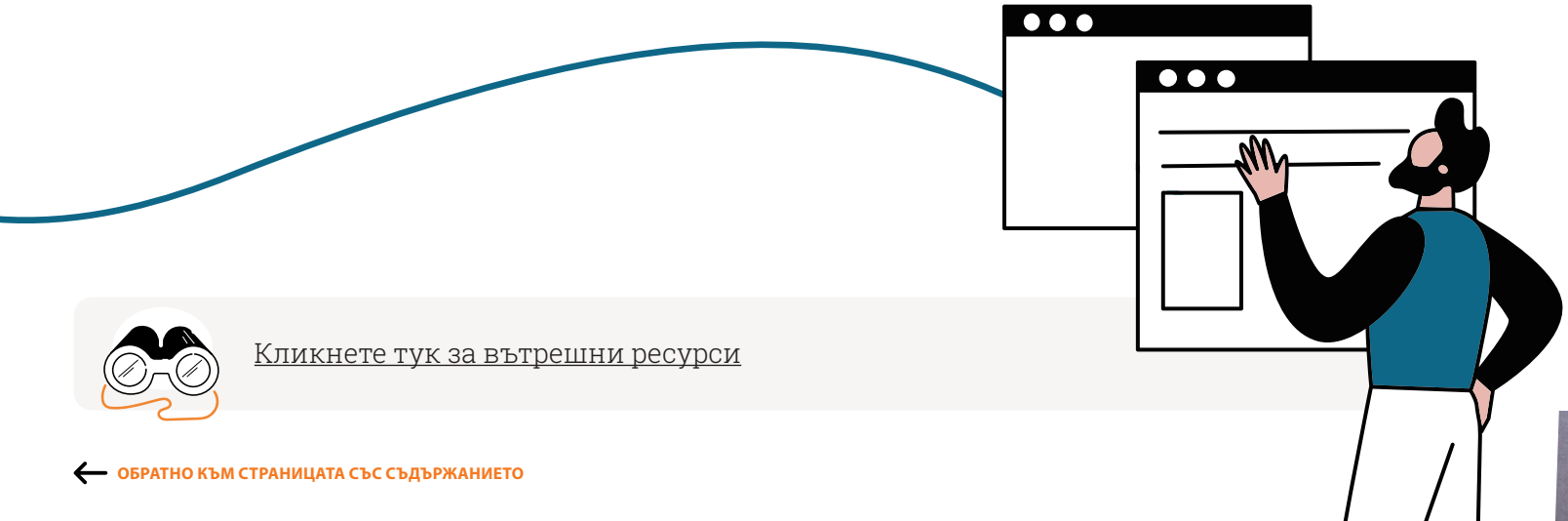
← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

ЗАБРАНА ЗА ТЪРГОВИЯ С ВЪТРЕШНА ИНФОРМАЦИЯ

Поели сме ангажимент да подлагаме на сериозна преценка непублична информация относно финансовите резултати или бъдещите планове на компанията. Ако тази информация може да повлияе на цената на акциите ни или на решенията на инвеститори, то това може да е „вътрешна информация". Незаконно е да се използва вътрешна информация за вземане на решения за закупуване или продажба на ценни книжа, като например фирмени акции, независимо дали за себе си, или в полза на друго лице.



- **Пазете поверителността на вътрешната информация и спазвайте строгите правила относно оповестяването на информация. Запомнете, че правилата за търговия с вътрешна информация остават в сила дори и след като вече не сте служител на Импириъл Брандс**
- **Никога не споделяйте вътрешна информация без предварително одобрение и само когато това е необходимо за изпълнение на служебните ви задължения**
- **Не търгувайте с ценни книжа на Импириъл Брандс, Logista или друга включена компания въз основа на вътрешна информация**
- **Не разпространявайте невярна или неточна информация за Импириъл Брандс или други публично включени ценни книжа**





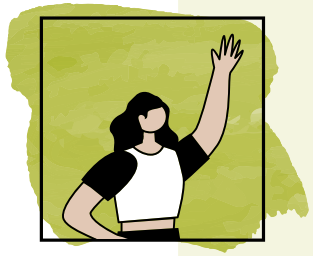
Определени служители имат по-широк достъп до потенциална вътрешна информация и те се считат за „информирани фирмени лица"

Кликнете тук за вътрешни ресурси

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

ТОЧНО ФИНАНСОВО И НЕФИНАНСОВО ОТЧИТАНЕ

Отчитаме дейностите си честно и точно и активно насърчаваме култура, която не толерира измама. Поддържането на пълни и точни финансови и нефинансови записи ни помага да вземаме по-добри бизнес решения, изгражда доверие с външните заинтересовани страни и подкрепя амбициите ни за устойчив, дългосрочен успех. Фалшифицирането на записи или сметки, или представянето на неверни факти представлява измама и може да има сериозни последици за нашия бизнес и за замесените лица.



- **Бъдете честни и точни в изготвяните от вас доклади, оповестявания, прогнози и анализи**
- **Никога не изготвяйте или подавайте невярна или подвеждаща информация и не представяйте невярно целта на сделка**
- **Спазвайте всички закони, вътрешни правила за отчитане и фирмени процедури за докладване на финансова и нефинансова информация**
- **Изразете евентуални опасения относно точността или пълнотата на финансови или нефинансови отчети**





> **Отчитаме дейностите си честно и точно и активно насърчаваме култура, която не толерира измама**

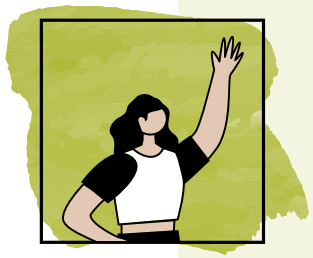


Кликнете тук за вътрешни ресурси

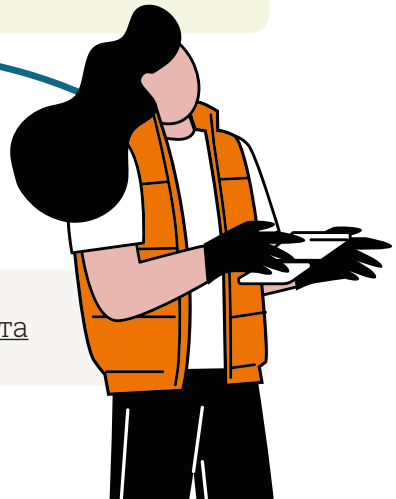
← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

СПАЗВАНЕ НА МИТНИЧЕСКИ И ДАНЪЧНИ ИЗИСКВАНИЯ

Импириъл Брандс спазва всички национални и международни закони за данъчното облагане на корпорациите и тютюневите изделия. Ние сме точни и прозрачни в оповестяванията и сертифицираниятa и работим конструктивно с митническите и данъчните органи по целия свят, за да подпомогнем борбата срещу незаконната търговия с наши продукти. Внедрили сме политики за избягване на укриването на данъци, независимо дали се извършва от служители, лица, представляващи или действащи от името на Импириъл Брандс, или данъкоплатци, с които осъществяваме сделки.



- **Спазвайте всички национални и международни митнически закони, закони за данъчното облагане на корпорациите и тютюневите изделия**
- **Докладвайте на съответния митнически орган за разлики в получени продукти или неточности в документацията за проследяване**
- **Никога не носете мостри на продукти, когато пътувате служебно**
- **Уверете се, че агенти, посредници и данъчни съветници, действащи от името на Импириъл Брандс, преминават съответните проверки и договорни процедури**





> **Ние сме точни и прозрачни в оповестяванията и сертифицираниятa и работим конструктивно с митническите и данъчните органи по целия свят**

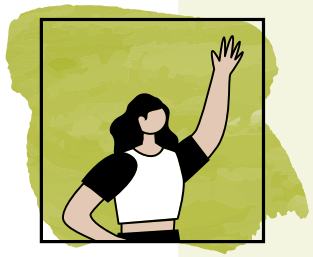


Кликнете тук за вътрешни ресурси Данъчна стратегия на Групата

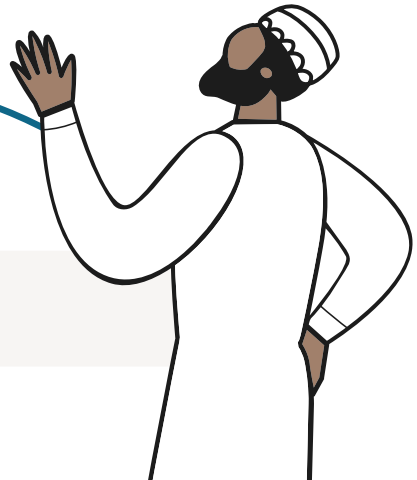
← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

СПАЗВАНЕ НА САНКЦИИ И ТЪРГОВСКИ ОГРАНИЧЕНИЯ

Поели сме ангажимент да спазваме международните санкции и търговски ограничения в глобален мащаб. Поддържаме процедури, целящи да гарантират, че няма да осъществяваме стопански, търговски, финансови или други сделки с трета страна, компания или физическо лице, обект на приложими санкции.



- **Запознайте се със санкциите и търговските ограничения, които имат отношение към вашата роля и отговорности, и потърсете съвет от местен юридически консултант или Правния отдел на Групата, ако имате нужда от съдействие**
- **Работете само с одобрени трети страни (физически лица или компании), които са преминали процедурата за комплексна проверка**
- **Не приемайте или пренебрегвайте подозрение за нарушение на международни санкции или търговски ограничения**
- **Проверявайте дали има наложени санкции или търговски ограничения спрямо трета страна (физическо лице или компания), с която осъществяваме дейност, и не влизайте в договорки за заобикаляне или избягване на санкции**





“Поели сме ангажимент да спазваме международните санкции и търговски ограничения в държавите, в които осъществяваме дейност”



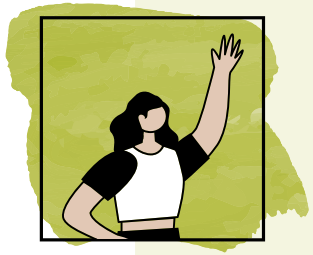
Кликнете тук за вътрешни ресурси

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО



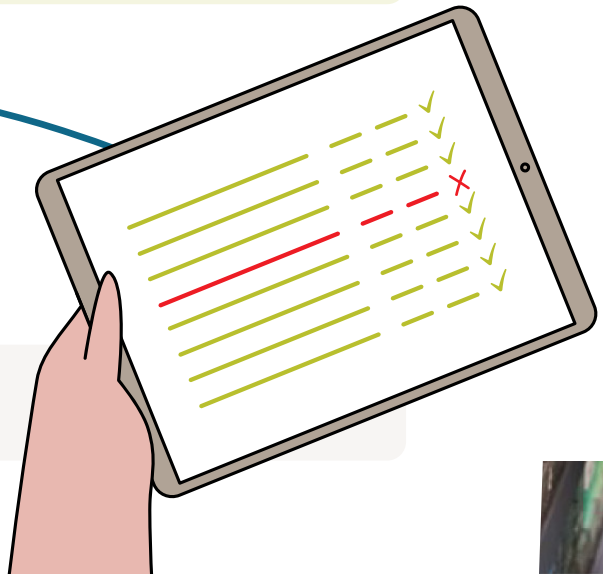
ПРАНЕ НА ПАРИ

Предприемаме стъпки за избягване на прането на пари в нашия бизнес, като взаимодействаме само с легитимни клиенти и дистрибутори. Прането на пари често е свързано с организирана престъпност и тероризъм. Длъжни сме да гарантираме, че такива трети страни няма да използват Импириъл Брандс, за да перат пари или да прикриват своята дейност или самоличност.



- **Разберете какво представлява прането на пари и как може да засегне Импириъл. Докладвайте всички опасения, свързани с предполагаеми или наблюдавани дейности**
- **Приемайте само плащания от одобрени клиенти, дистрибутори и други бизнеси или физически лица, с които Импириъл Брандс обичайно работи, и които са преминали комплексни проверки**
- **Приемайте само плащания, получени или изпратени от банкови сметки с титуляр юридическото или физическото лице, с което търгуваме**
- **Не пренебрегвайте умишлено или лекомислено тревожни признаци, които сочат извършване на неправомерни финансови трансакции, като например трансакции на големи суми в брой, офшорни трансакции или използването на анонимни образувания**





Предприемаме стъпки за избягване на прането на пари в нашия бизнес, като взаимодействаме само с легитимни клиенти и дистрибутори

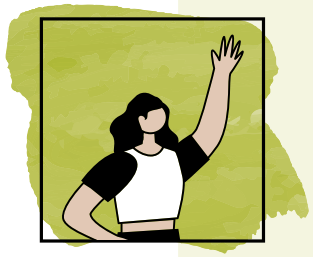


Кликнете тук за вътрешни ресурси

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

ДОВЕРЕНИ ОТНОШЕНИЯ С ДОСТАВЧИЦИ

За да сме успешни, разчитаме на доверени и надеждни взаимоотношения с доставчици и способността ни да извличаме максимална стойност и да смекчаваме рисковете, когато работим с тях. Провеждаме дейностите си по възлагане на поръчки честно, прозрачно и професионално и се стремим да изберем и да работим с доставчици с етично и отговорно поведение.



- **Спазвайте установените процеси по възлагане на поръчки, включително извършването на задължителните комплексни проверки**
- **Не поемайте писмени или устни ангажименти към доставчици, освен ако нямате право на това**
- **Уверете се, че доставчиците разполагат с нашия Етичен кодекс за доставчици, който посочва нашите очаквания за етично и отговорно поведение**
- **Не приемайте или пренебрегвайте дейности на доставчици, които може да са в нарушение на Кодекса или на стандартите ни. Докладвайте всички опасения на екипа по възлагане на поръчки или чрез канала „Говорете открито“**





“За да сме успешни, разчитаме на доверени и надеждни взаимоотношения с доставчици”

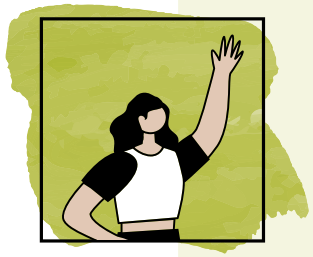
Кликнете тук за вътрешни ресурси
Етичен кодекс за доставчици

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРАВИТЕЛСТВА И ПОЛИТИЧЕСКИ ОРГАНИ

Взаимодействаме с правителства, политически парти и кандидати така, както го правим с много други външни заинтересовани страни: открито, етично и само с цел постигане на легитимните ни бизнес цели. Неуместно поведение, в което са замесени правителствени или държавни служители, може да носи съществени репутационни и правни рискове за Импириъл Брандс.

В някои случаи взаимодействието ни може да включва дарения за политически субекти. Всички такива дарения трябва да се извършват при максимална прозрачност и отговорност и да са одобрени в съответствие с насоките на компанията.



- **Уверете се, че взаимодействия с правителства се осъществяват само от и с участието на обучени колеги или политически консултанти, които са предварително официално одобрени**
- **Спазвайте указанията и политиките на компанията, когато взаимодействате с политически партии и политически кандидати**
- **Не плащайте за достъп или влияние на регулаторни органи или специални групи за интереси**
- **Провеждайте правна консултация преди съвместни инициативи с правителства или регулаторни органи**

Кликнете тук за вътрешни ресурси



> **Неуместно поведение, в което са замесени правителствени или държавни служители, може да носи съществени репутационни и правни рискове за Импириъл Брандс**

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

ОКОЛНАТА СРЕДА И ОБЩЕСТВОТО

Работим по начин, който зачита околната среда и правата на общностите, в които осъществяваме дейност. Поели сме ангажимент да сведем до минимум въздействието върху околната среда и се стремим към положителен принос за обществото, подкрепяйки поминъка на хората, които работят с нас.

43 Опазване на природата

44 Принос за благотворителни каузи и доброволчество



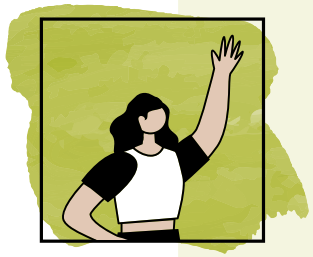


> **Поели сме ангажимент да сведем до минимум въздействието върху околната среда и се стремим към положителен принос за обществото**

← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

ОПАЗВАНЕ НА ПРИРОДАТА

Опазването на природата е от ключово значение за устойчивостта на планетата ни и за благосъстоянието на бъдещите поколения. Поели сме ангажимент да сведем до минимум нашето екологично въздействие чрез отговорно използване на ресурси, намаляване на замърсяването и отпадъците и опазване на биомногообразието. Освен това, в унисон с амбицията ни да постигнем нулеви нетни емисии до 2040 г., ще намалим и въглеродните си емисии и ще насърчаваме възобновяемата енергия. Отговорното управление предвижда обучение и предоставяне на възможности на хората да правят правилния избор, застъпване за култура на грижа за нашата околна среда.



- **Намалете потреблението на енергия чрез дейности по опазването и енергийната ефективност и също така насърчавайте възобновяемата енергия, като така ще постигнете намаляване на въглеродните емисии**
- **Намалете отпадъците при източника и рециклирайте активно**
- **Използвайте водата отговорно в зони с ограничени водни ресурси**
- **Пазете природата и насърчавайте биомногообразието**



Осъзнаваме колко е важно да съхраним планетата за бъдещите поколения и се стремим да бъдем отговорен партньор



Кликнете тук за вътрешни ресурси
Екологична политика на Групата Стратегия „Хората и планетата“
Резюме на представянето по чувствителна търговска информация

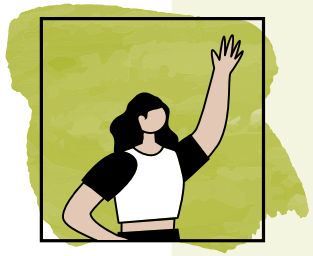
← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

ПРИНОС ЗА БЛАГОТВОРИТЕЛНИ КАУЗИ И ДОБРОВОЛЧЕСТВО



Поели сме ангажимент за положителен принос за общностите, в които осъществяваме дейност. Това е добре за ангажираността на служителите, бизнес взаимоотношенията и репутацията на компанията ни, и също така е важна част от по-голямата ни роля в обществото. Благотворителните ни дейности са в унисон с фирмената **Стратегия „Хората и планетата“**.

Осигуряването на възможности за служителите да подкрепят общностите си като част от своята работа може да спомогне за благосъстоянието посредством обогатяване с различни изживявания, начин за изразяване на благодарност, предоставяйки нещо важно, и постигане по-добра осведоменост за житейската ситуация на другите.



- **Съсредоточете подкрепата за общностите върху проекти, които са в съответствие с нашата стратегия „Хората и планетата“ и целите на ООН за устойчиво развитие, насочени към подобряване на живота на хората**
- **Корпоративните дарения трябва да са само към легитимни, официално регистрирани благотворителни организации**
- **Никога не използвайте благотворителни дарения или инвестиции в общности, за да популяризирате продукти или марки на Импириъл Брандс**
- **Избягвайте дарения, свързани с деца, заболявания, причинени от тютюнопушене, изкуства и спорт. Дейности, насочени към предотвратяване на детския труд, са допустими. Потърсете съвет на местно ниво**

Кликнете тук за вътрешни ресурси Стратегия „Хората и планетата“

Партньорската ни програма Leaf

Партньорската ни програма Leaf подкрепя амбицията ни в областта на поминъка и благосъстоянието на фермерите и също така финансира проекти, свързани с финансовата устойчивост, устойчивото земеделие и достъпа до основни потребности, като например образование и чиста питейна вода. Дейности, осъществявани по тази програма, са изключени от настоящите насоки.



РЕЧНИК





Бизнес партньор по „Човешки ресурси“

Колега от Импириъл, които си партнира с екип в бизнеса.

Външни бизнес партньори

Физически лица или организации, осъществяващи търговски взаимоотношения с Импириъл Брандс, като например клиенти, доставчици, дистрибутори или агенти.

Дарения за политически субекти

Подаръци под различни форми, като например пари в брой, услуги или друго ценно, предоставено от физическо лице или организация в подкрепа на определена политическа партия, политик или политически кандидат.

Дискриминация

По-неблагоприятно отношение към дадено лице въз основа на пол, цвят на кожата, раса, увреждане или друга причина, която не е свързана с резултатите на лицето или способността му да изпълнява служебните си задължения.

Държавен служител

Лице, заемащо някаква законодателна, административна или съдебна длъжност, независимо дали е назначено или избрано в обществена организация.

Закони за защита на конкуренцията

Закони, предназначени да насърчават свободния пазар и да защитават потребителите и стопанските субекти посредством установяването на правила за взаимоотношенията между конкуренти, клиенти, дистрибутори и други трети страни, както и поведение в среди, в които Импириъл Брандс има значителна пазарна сила.

Измама

Умишлено заблуждаване с цел непочтена лична облага, облага за Групата или облага в полза на друго физическо лице или компания за сметка на Групата. Може да включва невярно представяне на финансова или нефинансова информация, неразкриване на информация или злоупотреба с активи, освен други престъпления.

Интелектуална собственост

Законово защитени активи, като например търговски марки, права върху дизайн, патенти и авторски права, които не позволяват на другите да печелят от нашите марки и иновации.



← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

РЕЧНИК



Комплексна проверка

Процес, включващ проверки за риск и съответствие или одити, с цел проверка на факти и информация за трета страна.

Конфликт на интереси

Ситуация, при която има вероятност частните или личните интереси на дадено лице да повлияят на начина, по което лицето изпълнява служебните си задължения. Конфликтът на интереси може да е от финансов или нефинансов характер.

Корупция

Непочтено или измамническо поведение на лица на властови позиции, често включващо злоупотреба с публична или частна длъжност с цел лична облага.

Лична информация

Информация, свързана с физическо лице, като например имена, данни за контакт, длъжност, местоположение или дата на раждане.

Незаконна търговия

Неразрешеното разпространение или продажба на продукти извън планираните географски пазари или дистрибуторски канали. Например фалшиви стоки или контрабанда на стоки.

Отмъщение

Неблагоприятно отношение или всяка форма на вреда, като например понижаване в длъжност, намаляване на възнаграждението или преместване на по-лоши условия на работа, или освобождаване от работа, към друго лице, поради това че последното е докладвало за предполагаемо нарушение или неправомерно поведение.

Поверителна информация

Поверителната информация може да включва разработване на продукти и процеси, продажби, маркетингови и финансови данни, бизнес планове, промени във висшето ръководство и информация за придобивания и сливания. Личната информация също се счита за поверителна.

Подкуп

Склоняване или предлагане, обещаване или предоставяне на възнаграждение с цел придобиване на търговска, договорна или лична облага.

Пране на пари

Извършването на трансакции за преобразуване на незаконно придобити активи в привидно законни активи.



← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО

РЕЧНИК



Санкции

Мерки, наложени от правителства или международни органи, за ограничаване на стопанските отношения с определени държави, юридически и/или физически лица. Това може да включва икономически ограничения, търговски ограничения, финансови санкции и забрани за пътуване.

Стимулиращи плащания

Плащания към държавни служители, целящи да ускорят дадено действие, което служителят по принцип е длъжен да предприеме.

Съвременно робство

Наемането, транспортирането, укриването или приемането на дадено лице посредством използването на сила, принуда, злоупотреба с уязвимост, заблуда или други средства с цел експлоатация. Това обхваща принудителен труд и/или трафик на работници с цел принудителен труд, детски труд, сексуална експлоатация, принудителен брак, зависимост поради дългове.

Тормоз

Всяка форма на нежелано вербално, невербално или физическо поведение, което накърнява достойнството на друго лице и/или създава работна среда на заплаха, враждебност, оскърбление, унижение или агресия.

Търговия с вътрешна информация

Използването на непублична информация за финансовите резултати или бъдещите планове на компанията за вземане на решения за покупка или продажба на ценни книжа, като например акции на компанията.

Укриване на данъци или подпомагане на укриването на данъци

Всяко действие от компания или свързано лице, насочено към умишлено заблуждаване на данъчните власти, или измама, целяща избягване на облагането с данъци.

Фишинг

Опит за придобиване на информация, като например потребителски имена, пароли, сведения за конкуренцията или лична и/или банкова информация, или достъп до системи чрез имейл, текст, уебсайтове или телефонни обаждани, които често изглеждат като такива от надеждни страни.



← ОБРАТНО КЪМ СТРАНИЦАТА СЪС СЪДЪРЖАНИЕТО