

举报（告密）

我们希望所有的雇员和业务伙伴能够按照公司 **行为准则** 上的行为标准，诚信行事。如果您发现有违反法律或公司行为准则的情况，希望您向我们举报。

请访问本公司内部网查看公司行为准则，网址如下：www.imperialbrandsplc.com。如您对准则有疑问，可发电子邮件至 Governance.Team@uk.imptob.com

发现问题时，可通过以下几种方式举报：

1. 向当地部门举报 如果您对此举无异议，您应向您的人事经理或当地人力资源团队举报问题。本公司采取统一的流程，确保公司处理举报的方式一致。

2. 向高级管理人员举报 如果您不愿向当地部门举报问题，或您已向当地部门举报了问题，但觉得当地部门的反应不充分，那么您可以与以下人员联系：

- **公司秘书；**
- **集团财务总监；或**
- **集团人力资源总监。**

电话：+44 (0)117 963 6636，并说明是举报问题。

您可以通过书面形式来举报问题，但最好向我们提供联系您的方式。您可以将信件寄往：

公司秘书， 121 Winterstoke Road, Bristol BS3 2LL, United Kingdom 标明：“个人”	传真：+44 (0)117 966 7859 电子邮件： whistle.blowing@uk.imptob.com 。
------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. 使用 **Expolink** 外部热线举报问题

您可以在任意阶段使用由 **Expolink** 提供的完全独立的服务，通过电话、电子邮件或网络来举报问题。**Expolink** 确保会将您举报的问题快速传达给合适人员：

- **Expolink** 热线工作时间为每周 7 天，每天 24 小时（12 月 25 日除外）。每个国家的电话号码都不同。如果您不知道正确的号码，请看当地告示板或访问 www.expolink.co.uk、www.imperialbrandsplc.com 或集团内部网
- 可以将举报问题发送至 **Expolink** 电子邮箱 imperialtobacco@expolink.co.uk
- 以网络方式举报问题的可以使用访问代码“imperialtobacco”将报告提交到 **Expolink** 网站 www.expolink.co.uk。

我们向您保证 尽可能保持您所举报问题的机密性。但是，可能需要公开部分信息以便进行适当调查。在您工作的所在国家法律允许的条件下，您可以匿名举报问题。我们不会容忍对举报实际或涉嫌违规或协助调查的个人进行打击报复。但是，恶意举报问题的人可能会受到纪律处分。