



TƏCHİZATÇILARIMIZ ÜÇÜN DAVRANIŞ KODEKSİ

BİZƏ MƏLUMDUR Kİ, IMPERIAL BRANDS ŞİRKƏTİNDƏ MƏSULİYYƏTLİ FƏALİYYƏT ETİBARLI TƏRƏFDAŞ VƏ ŞİRKƏT OLARAQ QLOBAL NÜFUZUMUZUN TƏMİN EDİLMƏSİ BAXIMINDAN MÜHÜM ƏHƏMİYYƏT KƏSB EDİR. BU O DEMƏKDİR Kİ, BİZ GÖRDÜYÜMÜZ İŞLƏRDƏN VƏ ONLARI NECƏ GÖRDÜYÜMÜZLƏ QÜRUR DUYURUQ. MƏSULİYYƏTLİ FƏALİYYƏT VƏ İNTEQRASIYA UĞURLU BİZNESİN YARADILMASI VƏ DAVAMLILIĞININ TƏMİN EDİLMƏSİNDƏ BİZƏ KÖMƏK ETMİŞDİR.

OUR VALUES



Davranış Kodeksimiz uzunmüddətli davamlılıq üçün mühüm əhəmiyyət kəsb edir və Imperial Brands-in harada olmasından asılı olmayaraq bizim sərgiləməli olduğumuz bütün davranış standartları göstərilir.

Uğurumuz etibarlı təchizatçılar ilə açıq, dürüst və ədalətli əməkdaşlıq yaratmaqdan və onu qoruyub saxlamaqdan asılıdır. Təchizatçılarımızın öz bizneslərini etik və məsuliyyətli şəkildə idarə edəcəklərinə, eləcə də onlar tərəfindən qüvvədə olan qanun və qaydalara riayət olunacağına ümid edirik. Davranış Kodeksimizə

əsaslanaraq yaradılan “Təchizatçılar üçün Davranış Kodeksi” tərəfdaşlarımızdan gözlədiyimiz davranışları müəyyən edir.

Biz standartlarımıza və Davranış Kodeksinə uyğun qaydada fəaliyyət göstərdiklərini nümayiş etdirə bilən təchizatçılar seçir və onlarla iş görürük. Biz, həmçinin təchizatçılarımızın öz biznes partnyorlarının da eyni standartlara cavab verməsini təmin etmələrini gözləyirik.



İNSAN HÜQUQLARINA HÖRMƏTLƏ YANAŞMA

**BİZ ƏMƏKDAŞLARIMIZIN VƏ
BİZNESİMİZİ DƏSTƏKLƏYƏNLƏRİN
TƏHLÜKƏSİZLİYİNƏ, LƏYAQƏTİNƏ VƏ
RİFAHINA DƏYƏR VERİRİK.**

- Biz Birləşmiş Millətlər Təşkilatının Biznes və İnsan Hüquqları üzrə Əsas Prinsiplərinə uyğun fəaliyyət göstərir və Beynəlxalq Əmək Təşkilatının (BƏT) müvafiq konvensiyalarını dəstəkləyirik.
- Biz ən fundamental insan haqları ilə yanaşı uşaq əməyi və könülsüz işçi əməyindən istifadə etməmə və birləşmə azadlığı kimi haqlarla yanaşı, fəaliyyətimiz boyunca insan hüquqlarına hörmətlə yanaşır və biznes tərəfdaşlarımızdan da bu cür davranmalarını tələb edirik.

BİZ TƏCHİZATÇILARIMIZDAN VƏ BİZNES PARTNYORLARIMIZDAN AŞAĞIDAKILARI TƏLƏB EDİRİK:

- Əməkdaşların ədalətli, təhlükəsiz və ən azından beynəlxalq əmək standartlarına uyğun olaraq işə götürülməsini təmin etmək.
- Bütün fəaliyyətləri ərzində fərdlərin insan hüquqlarına hörmət etmək.
- Ədalətli, hörmətli və hər hansı bir təzyiq, ayrı-seçkilik və ya başqa bir alçalıcı davranışdan azad bir iş yeri ilə təmin etmək.
- İşin müstəqil şəkildə seçilməsini və iş mühitində heç bir köləlik, quldarlıq və ya məcburi əməyin olmamasını təmin etmək.

- 15 yaşından kiçik və ya minimum yerli əmək yaşı və ya icbari məktəb yaşından kiçik (hansı yüksəkdirsə) hər hansı bir şəxsi işə götürməmək.
- Təhlükəli işləri yerinə yetirmək üçün 18 yaşından kiçik istənilən şəxsləri istismar etməmək.
- Əməkdaşların öz seçimlərinə əsasən həmkarlar ittifaqlarına qoşulmaq və ya qurmaq və kollektiv şəkildə sövdələşmək hüquqlarına hörmətlə yanaşmaq.
- İş saatları və əmək haqlarının milli qanunlara, nümunəvi sənaye standartlarına (daha yüksək səviyyədə müdafiəni təmin etməsindən asılı olaraq) uyğun olmasını təmin etmək.



SAĞLAM VƏ TƏHLÜKƏSİZ İŞ YERİNİN TƏŞVIQ EDİLMƏSİ

**BİZ BÜTÜN İNSANLAR, BİZNES
TƏRƏFDAŞLARI, QONAQLAR
VƏ ƏTRAFIMIZDAKI İCMALAR
ÜÇÜN SAĞLAM, TƏHLÜKƏSİZ
VƏ MƏHSULDAR İŞ MÜHİTİNİN
YARADILMASINA ÇALIŞIRIQ.**

- Təchizatçılar mütləq şəkildə sağlamlıq və təhlükəsizlik prinsiplərini təşviq edən, təhlükəli və ya qeyri-məqbul davranışlara qarşı çıxılan bir iş yeri təmin etməlidir.
- Təchizatçılar ölkə üzrə müəyyən edilmiş bütün sağlamlıq və təhlükəsizlik standartlarına riayət etməlidir.



MƏLUMATLARIN MƏXFİ SAXLANILMASI

BİZ ƏMƏKDAŞLARIMIZ, İSTEHLAKÇILARIMIZ, MÜŞTƏRİLƏRİMİZ VƏ TƏCHİZATÇILARIMIZIN MƏXFİLİYİNİ TƏMİN ETMƏK MƏQSƏDİLƏ ŞƏXSİ MƏLUMATLARI QORUMAQLA, ELƏCƏ DƏ MÜVAFİQ TƏHLÜKƏSİZLİYİ TƏCHİZ ETMƏKLƏ MƏXFİ MƏLUMATLARI EHTİYACI OLAN VƏ YA BİLMƏK HÜQUQUNA MALİK ŞƏXSLƏRLƏ BÖLÜŞÜRÜK.

- Təchizatçılar Imperial Brands-in məxfi və şəxsi məlumatlarını qorumaqla və məlumatların məxfiliyi üzrə tətbiq olunan qanun və qaydaların tələblərinə cavab verməlidir.
- Təchizatçılar məlumatların sızmasına dair şübhə və ya mövcud olan hallar barədə və ya bizə məxsus məlumatların icazə olmadan hər hansı bir üçüncü tərəfə ötürüldüyü təqdirdə dərhal bizi məlumatlandırmalıdır.
- Məxfi məlumatların qorunması məqsədilə təchizatçılar bizimlə məlumatların açıqlanmaması və ya məxfilik haqqında müqavilə imzalamalıdır.
- Əməkdaşlarımızın, istehlakçıların, müştərilərin və təchizatçılarımızın şəxsi məlumatları ilə işləyən təchizatçılarla bu tip məlumatların emalı haqqında müvafiq müqavilə imzalanır.



MARAQ TOQQUŞMALARININ QARŞISININ ALINMASI

ƏLAQƏLƏRİMİZ, MALİYYƏ SƏRMAYƏLƏRİ, İKİNCİ İŞLƏR VƏ YA BİZNESİMİZƏ İSTƏNİLƏN YOLLA TƏSİR EDƏ BİLƏCƏK DİGƏR İMKANLAR HAQQINDA MƏLUMATLARI BÖLÜŞƏRKƏN BÜTÖV VƏ ŞƏFFAF ŞƏKİLDƏ DAVRANIRIQ.

- Təchizatçılar, hər hansı bir mövcud və ya potensial maraqların toqquşması faktı aşkarlandığı anda bu barədə bizi xəbərdar etməlidirlər.
- Təchizatçılar Imperial Brands-in istənilən əməkdaşının təchizatçı ilə əlaqələrində hər hansı bir maraqların toqquşmasının mövcudluğundan xəbərdar olub-olmadıqlarını bildirməlidir (məsələn, Imperial Brands-in təchizatçıya münasibətdə maliyyə marağı olarsa və ya təchizatçı ilə biznes əlaqəsi olarsa).



ƏDALƏTLİ RƏQABƏT

BİZ ƏDALƏTLİ VƏ DÜRÜST RƏQABƏT APARMAQ, BİZNESİMİZƏ TƏTBİQ OLUNAN ANTIİNHİSAR VƏ RƏQABƏT QANUNLARINA ƏMƏL ETMƏK ÖHDƏLİYİNİ ÜZƏRİMİZƏ GÖTÜRMÜŞÜK.

- Təchizatçılar fəaliyyət göstərdikləri hər bir bazarda tətbiq olunan rəqabət qanunlarını anlamalı və onlara əməl etməlidir.
- Təchizatçılar rəqiblərimizlə maraqlarımızın toqquşmasına səbəb olmayacağı halda, eləcə də Imperial Brands-in məxfi məlumatlarını qorumaq məqsədilə müvafiq tədbirlərin görüldüyü hallarda bizim rəqiblərlə işləyə bilərlər.
- Təchizatçılar istehsal xərclərimiz, qiymətlərimiz, ticarət şərtlərimiz və bazara çıxarılaçaq yeni məhsullarımız barədə ticarətlə bağlı həssas mövzuları rəqiblərimizlə müzakirə etməməlidir.
- Təchizatçılar bizimlə rəqiblərimiz arasında vasitəçi kimi çıxış etməməlidir, o cümlədən, rəqiblərimizin ticarət sirlərini və ya digər məxfi məlumatları bizimlə bölüşməməlidir.



MARKETİNQ İŞİNİN ETİBARLI ŞƏKİLDƏ APARILMASI

BİZİM MƏHSULLARIMIZ BÖYÜKLƏR ÜÇÜNDÜR VƏ MƏHSULLARIMIZ HAQQINDA YETKİN MÜŞTƏRİLƏRİMİZ İLƏ MƏSULİYYƏTLİ ŞƏKİLDƏ ƏLAQƏ SAXLAYIRIQ.

- Biz marketinq işini məsuliyyətli şəkildə aparır və tütün məhsullarımızı 18 yaşından az şəxslərə və siqaret çəkməyənlərə təklif və reklam etmirik.
- Təchizatçılar Imperial Brands məhsulları üçün nəzərdə tutulmuş reklam/reklam materiallarına və fəaliyyətlərinə Marketinq Standartlarımızı (MS) tətbiq etməlidir. Yerli qanunvericiliyin daha yüksək standartlar tələb etdiyi hallar istisna olmaqla bizim Marketinq Standartlarımız üstünlüyə malikdir.



QANUNSUZ TİCARƏTLƏ MÜBARİZƏ

BİZ QEYRİ-QANUNİ TİCARƏTİN İSTƏNİLƏN FORMASINA QARŞIYIQ VƏ QEYRİ-QANUNİ TÜTÜN MƏMULATLARININ BAZARLARA ÇIXIŞININ QARŞISINI ALMAQ ÜÇÜN QLOBAL OLARAQ DÖVLƏT ORQANLARI İLƏ ƏMƏKDAŞLIQ EDİRİK.

- Təchizatçılar dürüst və vicdanlı şəkildə işləməli və bizim Məhsul Təchizatı üzrə Uyğunluq Siyasətimizə riayət etməlidir.
- Təchizatçılar marka materiallarımızın istifadəsi də daxil olmaqla, tütün məhsullarının qanunsuz satışına dair hər hansı bir şübhə barədə bizə məlumat verməlidirlər.



RÜŞVƏTXORLUQ VƏ KORRUPSIYA İLƏ MÜBARİZƏ

BİZ RÜŞVƏTXORLUQ VƏ
KORRUPSIYAYA YOL VERMİRİK.

- Rüşvətxorluq və korrupsiya qanunlarına riayət olunması məcburidir.
- Biz yalnız bütün yerli qanunlara riayət edən, rüşvətxorluq, korrupsiya və qeyri-etik hərəkətlərə yol verməyən, icazə verməyən və məşğul olmayan təchizatçılarla işləyirik.
- Təchizatçılar öz adlarından və ya Imperial Brands-in adından rüşvət verə bilməz.
- Təchizatçılar biznesin təmin edilməsi, saxlanması və ya asanlaşdırılması məqsədilə hər hansı bir şəxsə maddi və sair nemətlər təklif etməməli və ya verməməlidir (vergilər və ya gömrük rüsumlarını azaltmaq üçün ödənişlər kimi).
- Təchizatçılar rüşvətxorluq və ya korrupsiyaya dair problemləri Imperial Brands-ə dərhal bildirməli və ya bunun üçün Öz nəzər nöqtənizi ifadə edin xidmətindən istifadə etməlidir.



HƏDİYYƏLƏRİN VERİLMƏSİ VƏ QƏBUL EDİLMƏSİ

BİZ HƏDİYYƏ VƏ QONAQLIQLARI
BİZNES ƏLAQƏLƏRİMİZİN RİFAHI ÜÇÜN
MÜBADİLƏ EDİRİK VƏ ONLARDAN HEÇ
BİR QEYRİ-DÜZGÜN MƏQSƏDLƏR
ÜÇÜN İSTİFADƏ ETMİRİK.

- Imperial Brands ilə əməkdaşlıq edən təchizatçılardan Imperial Brands-in hədiyyə və qonaqlıqlara dair qaydalarına hörmətlə yanaşmaları tələb olunur.
- Təchizatçılar biznes qərarın qəbul olunması üçün təyin olunan və ya qərara təsir etmə gücünə malik Imperial Brands-in hər hansı bir əməkdaşına hədiyyə və ya qonaqlıq təklif etməməli və ya verməməlidir.
- Təchizatçılar, qanuni hesab edilən və Imperial Brands tərəfindən açıq şəkildə icazə verilən hallar istisna olmaqla Imperial Brands-in adından dövlət və ya hökumət məmurlarına hədiyyələr və ya qonaqlıqlar təklif edə və ya verə bilməzlər.



BEYNƏLXALQ SANKSIYALARA VƏ TİCARƏT MƏHDUDİYYƏTLƏRİNƏ RİAYƏT EDİLMƏSİ

BİZ BEYNƏLXALQ SANKSIYALAR VƏ
TİCARƏT MƏHDUDİYYƏTLƏRİNƏ
ƏMƏL EDİRİK.

- Təchizatçılar öz biznes fəaliyyətlərində müvafiq sanksiya və ticarət məhdudiyətlərinə riayət etməlidir.



ƏTRAF MÜHİTƏ HÖRMƏTLƏ YANAŞMA

BİZ EKOLOJİ CƏHƏTDƏN DƏSTƏKLƏNƏN DAVAMLI İŞ ÜSULLARINI TƏTBİQ ETMƏYƏ ÇALIŞIRIQ.

- Təchizatçılar ətraf mühitə ekoloji təsirlərini məsuliyyətli şəkildə idarə etməli, ətraf mühit üzrə qanunlara riayət etməli və ətraf mühitə gündəlik təsirlərin azaldılması yolu ilə resursların qorunmasına dair bir öhdəlik nümayiş etdirməlidir.
- Təchizatçılarımızı hər il keçirilən Karbon Emissiyalarının Açıqlanmasına dair Layihədə iştirak etməyə təşviq edirik.

ŞİKAYƏT VƏ TƏKLİFLƏRİN BİLDİRİLMƏSİ

Əgər Imperial Brands-in təchizatçısı olaraq ciddi bir narahatlığınız varsa, xahiş edirik aşağıdakı vasitələrlə bizimlə əlaqə saxlayasınız:

Imperial Brands Plc
121 Winterstoke Road
Bristol BS3 2LL, United Kingdom
Tel.: +44 (0) 117 963 6636
Email: governance.team@impbrands.com

Şirkət daxilində rahat ünsiyyət qura bilmədikdə siz Öz nəzər nöqtənizi ifadə edin xidmətindən istifadə istifadə edə bilərsiniz.

Tələblərə riayət edilməsinə nəzarət

Təchizatçılar üçün nəzərdə tutulan Kodeksi və ya Davranış Kodeksimizi pozduğundan şübhələndiyimiz təchizatçının fəaliyyətlərini qəbul etmir və ya əhəmiyyət vermirik.

Standartlarımıza cavab verməyən və öz çatışmazlıqlarını qısa bir müddətdə aradan qaldırmaq üçün fəaliyyət planına malik olmayan, bunu təmin edə bilməyən təchizatçılar gələcək müqavilələr üçün nəzərə alınmayacaq və müzakirəyə çıxarılmayacaq.



ÖZ NƏZƏR
NÖQTƏNİZİ
BİLDİRMƏK ÜÇÜN